

**Бюджетное учреждение высшего образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский государственный университет»**

**Изменения в коллективный договор № 3  
на 2018-2021 гг.**

От имени работодателя –  
И.о. ректора БУ ВО «Сургутский  
государственный университет» на  
основании приказа № 4119/к от  
02.12.2019

От имени работников –  
председатель первичной профсоюзной  
организации работников БУ ВО  
«Сургутский государственный  
университет»

И.Н. Даниленко \_\_\_\_\_

И.Б. Охрименко \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

1. Пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

«4.16. Работникам из числа специалистов, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащих и рабочих Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска:

– за общий стаж работы в Университете:

- от 10 до 15 лет – 1 день;
- от 15 до 20 лет – 2 дня;
- свыше 20 лет – 3 дня;

Эти отпуска присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску и устанавливаются независимо друг от друга без права переноса на другой год. Оплата такого отпуска производится из средств от приносящей доход деятельности».

2. Пункт 6.1.5. изложить в следующей редакции:

«6.1.5. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов, а также обеспечивать информационную кампанию по профилактике ВИЧ-инфекции за счет средств Университета».

3. Раздел VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» дополнить пунктом 6.1.21. следующего содержания:

«6.1.21. В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, проводить следующие мероприятия:

– включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного инструктажа по охране труда;

– организовывать и проводить мероприятия с привлечением специалистов Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», направленные на информирование и обучение работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (распространение брошюр профилактической направленности);

– информировать работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных;

– не допускать дискриминации в сфере труда, увольнения с работы ВИЧ-инфицированных сотрудников на основании наличия у них ВИЧ-инфекции. Признать права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса».