

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
			стр. 1 из 65

УТВЕРЖДАЮ

Ректор С. И. Косенко

 «21» июня 2024 г.

Стандарт организации

ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

СТО-5.1.1-24

ПРИНЯТО Учёным Советом «20» июня 2024 г. протокол № 7.

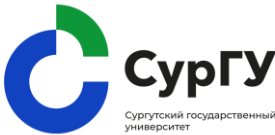
СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И. О.	Подпись	Дата
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е. В.		<u>06.06.24</u>
Председатель первичной профсоюзной организации	Попова Л. А.		<u>06.06.24</u>
Начальник правового отдела	Шоров В. В.		<u>06.06.24</u>
И. о. начальника отдела менеджмента качества образования	Хван Е. Л.		<u>06.06.2024</u>

СОСТАВИЛ:

Учёный секретарь Учёного совета	Козлова В. В.		<u>06.06.2024</u>
---------------------------------	---------------	---	-------------------

г. Сургут – 2024

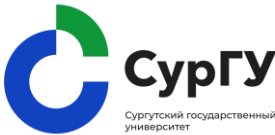
	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 2 из 65

Содержание

1. Назначение и область применения	4
2. Нормативные правовые основания.....	4
3. Общие требования	5
4. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников	6
5. Общие требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность	9
6. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по основному месту работы	12
7. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по совместительству	17
8. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по основному месту работы	18
9. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по совместительству	24
10. Заключение трудового договора по результатам конкурса на замещение должностей педагогических работников	25
11. Ответственность.....	25
Приложение 1. Форма служебной записки об объявлении конкурса на замещение вакантной должности педагогического работника	27
Приложение 2. Форма заявления о допуске к участию в конкурсном отборе	27
Приложение 3. Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность профессора	29
Приложение 4. Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность доцента	38
Приложение 5. Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность старшего преподавателя	48
Приложение 6. Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность преподавателя	52
Приложение 7. Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность ассистента	55
Приложение 8. Форма карты динамики профессионального роста педагогического работника.....	57
Приложение 9. Форма раздаточной ведомости	59
Приложение 10. Форма бюллетеня для тайного голосования	60
Приложение 11. Форма протокола № 1 заседания счётной комиссии.....	61
Приложение 12. Форма протокола № 2 заседания счетной комиссии.....	62
Лист регистрации изменений	64
Лист ознакомления	65

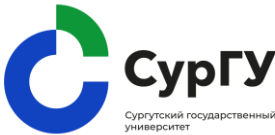
Список используемых сокращений

БУ ВО	– бюджетное учреждение высшего образования
ВКР	– выпускная квалификационная работа

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 3 из 65

ОРП	– отдел по работе с персоналом
ООТиЗП	– отдел организации труда и заработной платы
ППС	– профессорско-преподавательский состав
ФЭУ	– финансово-экономическое управление
РИНЦ	– Российский индекс научного цитирования
РИС	– редакционно-издательский совет
СТО	– стандарт организации
СурГУ	– Сургутский государственный университет
УМУ	– учебно-методическое управление
УС	– учёный совет

СурГУ

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 4 из 65

1. Назначение и область применения

1.1. Стандарт организации (далее – СТО) определяет порядок конкурсного отбора и условия заключения срочных трудовых договоров между БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет) и педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

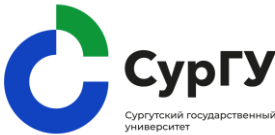
1.2. СТО распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов СурГУ.

1.3. Порядок не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, на условиях гражданско-правового договора, бессрочного трудового договора.

2. Нормативные правовые основания

2.1. Настоящий СТО разработан на основе следующих нормативных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 26.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения учёных званий»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.07.2022 № 32-П «По делу о проверке конституционности частей первой и восьмой статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А. А. Подакова»;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Устава БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Коллективного договора СурГУ;
- СТО-5.4.1 «Порядок сбора и обработки персональных данных работников, обучающихся и третьих лиц»;
- ПСП-2.07 «Положение о Политехническом институте»;
- ПСП-2.08 «Положение об Институте экономики и управления»;
- ПСП-2.09 «Положение об Институте естественных и технических наук»;
- ПСП-2.10 «Положение об Институте гуманитарного образования и спорта»;
- ПСП-2.12 «Положение об Институте государства и права»;
- ПСП-2.13 «Положение о Медицинском институте»;
- ПСП-2.45 «Институт среднего медицинского образования»;
- ПСП-8.32 «Положение об Учёном совете».

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 5 из 65

3. Общие требования

3.1. Решение об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, принимает конкурсная комиссия на основании проекта приказа «Об утверждении педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава» и расчета планового количества ставок кафедры на очередной учебный год.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят:

- первый проректор;
- проректор по учебно-методической работе;
- проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу;
- начальник отдела по работе с персоналом;
- начальник учебно-методического управления;
- начальник отдела организации труда и заработной платы;
- представитель первичной профсоюзной организации.

3.3. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, (далее – Конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности педагогического работника (далее – претендент), исходя из ранее полученных претендентом результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также педагогическим, научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

В качестве полученных претендентом результатов рассматриваются:

- обеспеченность читаемых дисциплин методическими материалами, соответствующими установленным в Университете требованиям;
- учебники, учебные пособия;
- публикации в рецензируемых научных периодических изданиях, сборниках научных трудов, сборниках материалов международных и / или всероссийских научных конференций (форумов);
- работа с обучающимися: руководство подготовкой курсовых работ, выпускных квалификационных работ (далее – ВКР), подготовка спортсменов высшего уровня, руководство творческими коллективами обучающихся;
- творческие работы по направлению искусства (для деятелей искусства).

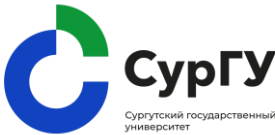
3.4. Избрание по конкурсу предшествует заключению трудового договора на замещение соответствующей должности ППС, а также переводу на такую должность.

Руководитель Университета (уполномоченное им лицо) не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт СурГУ) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

3.5. Информация об истечении срока трудового договора в следующем учебном году доводится до сведения работника не позднее, чем за 5 месяцев до истечения срока, в письменном виде. Специалист отдела по работе с персоналом (далее – ОРП) подготавливает уведомление и ознакомливает работника под подпись.

3.6. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 6 из 65

- на замещение должности заведующего кафедрой;
- при переводе ППС с его согласия, в т. ч. в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой, или должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.7. Обсуждение и конкурсный отбор на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента проводятся на заседании кафедры и учёном совете Института (далее – УС Института).

3.8. Обсуждение и конкурсный отбор на должность профессора проводится на заседании кафедры, УС Института и на Учёном совете СурГУ (далее – УС СурГУ).

3.9. При отрицательных результатах голосования на любом из уровней прохождения конкурса претендент имеет право снять свою кандидатуру с конкурса или следовать с данными результатами на следующий уровень конкурса. При этом у соискателей должности, имеющих соответствие представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, окончательным этапом обсуждения и конкурсного отбора претендента может быть УС СурГУ.

3.10. Соискатель имеет право присутствовать на заседаниях кафедры, на заседаниях УС Института и УС СурГУ, рассматривающих его кандидатуру.

Все претенденты приглашаются на заседания УС Института, УС СурГУ.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.11. Решение по конкурсному отбору принимается путем тайного голосования на УС СурГУ (УС Института).

3.12. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов УС СурГУ (УС Института) от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава.

3.13. Если на Конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.14. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

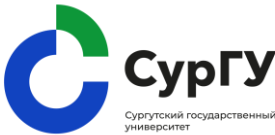
3.15. Протоколы заседаний УС Института, УС СурГУ по замещению вакантных должностей ППС хранятся постоянно согласно номенклатуре дел Учёного секретаря УС СурГУ.

4. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников

4.1. Объявление о конкурсе размещается ОРП на сайте СурГУ в разделе «Сотруднику / Объявления» не менее чем за 60 календарных дней до даты проведения конкурса.

4.2. ОРП формирует объявление о конкурсе на основании служебной записки заведующего кафедрой (Приложение 1).

4.3. Объявление о проведении Конкурса должно включать следующую информацию:

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 7 из 65

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте СурГУ);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

4.4. Для участия в конкурсе на замещение должностей ППС соискатель должен представить заявление, написанное на имя ректора (Приложение 2). Заявление должно быть подписано заведующим кафедрой, директором соответствующего Института, зарегистрировано в ОРП и передано на подпись ректору.

Заявление для участия в конкурсе должно поступить в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4.5. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – 30 календарных дней со дня опубликования объявления о конкурсе.

По решению Университета конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

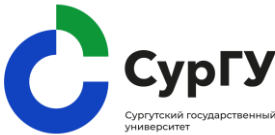
При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

Об изменении условий конкурса или о его отмене на сайте СурГУ в разделе «Сотруднику / Объявления» размещает внесенные изменения в условия конкурса или информацию о его отмене в течение 30 календарных дней с момента размещения объявления.

4.6. Для оценки соответствия соискателя должности, на которую он избирается, соискатель представляет на рассмотрение кафедре подписанное заявление, список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме 16, приложения к мотивированному заключению кафедры, содержащие информацию о выполнении требований к претенденту на должность (Приложения 3 – 7) и карту динамики профессионального роста (Приложение 8). Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по итогам дать рекомендации.

4.7. По результатам рассмотрения на заседании кафедры документов соискателя оформляется выписка из протокола заседания кафедры с итогами голосования и мотивированного заключения кафедры, в которых кафедра должна рекомендовать или не рекомендовать соискателя на должность.

4.8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 8 из 65

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4.9. После заседания кафедры соискатель не менее чем за 5 рабочих дней до заседания УС Института предоставляет в совет пакет документов (заявление, список опубликованных учебных изданий и научных трудов, приложения 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры, карту динамики профессионального роста), дополненный выпиской из протокола заседания кафедры с итогами голосования и мотивированным заключением кафедры.

4.10. На заседании УС Института рассматриваются все поступившие документы по каждому из претендентов, после чего по кандидатурам претендентов проводится тайное голосование. Работник, являющийся членом УС Института, в случае участия в конкурсе в качестве претендента, не голосует по кандидатам на замещение соответствующей должности.

4.11. Бюллетень для тайного голосования оформляется один вне зависимости от количества претендентов на должность.

4.12. Процедура избрания по конкурсу оформляется обязательным заполнением раздаточной ведомости и бюллетеней для тайного голосования (Приложения 9, 10). Счётная комиссия, выбранная из членов УС Института, при подведении итогов голосования оформляет протокол № 1 и протокол № 2 (Приложения 11, 12 соответственно).

4.13. При проведении конкурсного отбора на должность профессора, секретарь УС Института должен за 7 рабочих дней до заседания УС СурГУ представить Учёному секретарю УС СурГУ следующие документы соискателя:

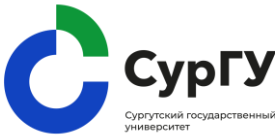
- заявление;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме 16 (заверенный соискателем, непосредственным руководителем, Учёным секретарем УС СурГУ);
- выписку из протокола заседания кафедры и мотивированное заключение кафедры;
- выписку из протокола заседания УС Института;
- протокол № 2 счётной комиссии;
- раздаточную ведомость.

4.14. При прохождении конкурсного отбора на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента секретарь УС Института должен в течение 3-х рабочих дней после заседания УС Института представить в ОРП документы:

- заявление;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме 16 (заверенный соискателем, непосредственным руководителем, секретарем УС СурГУ);
- выписку из протокола заседания кафедры и мотивированное заключение кафедры;
- выписку из протокола заседания УС Института;
- протокол № 2 счётной комиссии;
- раздаточную ведомость.

По результатам рассмотрения на заседании УС СурГУ оформляется выписка из протокола заседания с окончательным решением по соискателям должности.

4.15. На заседании УС СурГУ представляются все поступившие документы по каждому из претендентов, после чего по кандидатурам претендентов проводится тайное голосование. Порядок проведения тайного голосования и процедура избрания по конкурсу оформляются в соответствии с п.п. 4.10-4.12 настоящего СТО.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 9 из 65

4.16. Учёный секретарь УС СурГУ должен в течение 3-х рабочих дней после заседания УС СурГУ представить в ОРП документы:

- заявление;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов по форме 16, заверенный соискателем, непосредственным руководителем, секретарем УС СурГУ;
- выписку из протокола заседания кафедры и мотивированное заключение кафедры;
- выписку из протокола заседания УС Института;
- протокол № 2 счётной комиссии;
- раздаточную ведомость;
- выписку из протокола заседания УС СурГУ.

5. Общие требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность

5.1. Профессор:

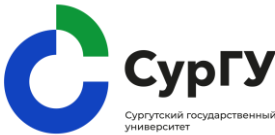
- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); или бакалавриат при наличии профильной учёной степени PhD (Doctor of Philosophy), иной аналогичной степени, полученной в иностранном государстве;
- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;
- опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы (далее – ОП) и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8, 9;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

Для преподавания по программам ординатуры (дополнительно):

- высшее образование или профессиональная переподготовка в области, соответствующей специальности ординатуры и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт профессиональной деятельности, соответствующей специальности ординатуры, как правило, не менее трех лет.

5.2. Доцент:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю); или бакалавриат при наличии профильной учёной степени PhD (Doctor of Philosophy), иной аналогичной степени, полученной в иностранном государстве;

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 10 из 65

- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень (звание), кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёного звания «доцент»;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8, 9;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

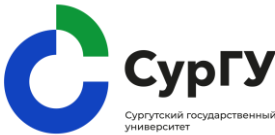
5.3. На должности профессора или доцента могут быть приняты лица, не имеющие учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профессиональной деятельности по профилю подготовки для профессора – не менее 5 лет, для доцента – не менее 3 лет.

Кроме того:

- для специалиста в области физической культуры и спорта – наличие титула чемпиона или призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов или почетного звания Российской Федерации, бывшего СССР, бывших союзных республик, международного почетного звания или премии в области физкультуры и спорта;
- для работника искусств – наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или является лауреатом (дипломантом) не менее 2 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства, указанному в аттестационном деле (при этом звание лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей учитывается в том случае, если оно было получено в период обучения соискателя учёного звания в образовательной организации высшего образования или по ее окончании).

5.4. Старший преподаватель:

- высшее образование – бакалавриат или специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 11 из 65

несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

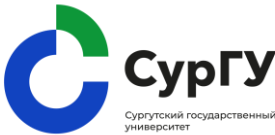
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания);
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8, 9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

5.5. Преподаватель:

- высшее образование – бакалавриат или специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профессиональной деятельности по профилю подготовки не менее 1 года или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания);
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8, 9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

5.6. Ассистент:

- высшее образование – бакалавриат или специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- без предъявления требований к стажу работы;
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 12 из 65

- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8, 9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по основному месту работы

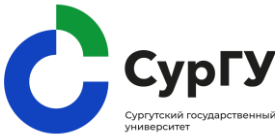
6.1. Доктор наук на должность профессора:

- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);
- для трудоустраиваемого в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, в т. ч. не менее 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI) и не менее 3 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и/или международных конференциях;
- регистрация в информационно-аналитической системе Российского индекса научного цитирования (далее – РИНЦ).

Предпочтение отдается претендентам, имеющим опыт руководства научной темой кафедры (в т. ч. хоздоговорной) учеников, которым присуждена учёная степень.

6.2. Кандидат наук на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);
- для работника, ранее работавшего в СурГУ в должности ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- 25 научных публикаций (из них – 5 опубликованных за последние 3 года в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, в т. ч. не менее 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics,

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 13 из 65

PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI));

- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и международных конференциях;
- опыт руководства не менее 2 ВКР за последние 3 года (для выпускающих кафедр, кроме Медицинского института (далее – МИ));
- регистрация в РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам, имеющим учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук, или аспирантов (соискателей учёной степени кандидата наук).

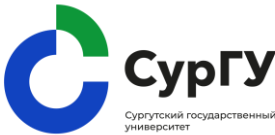
6.3. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора:

- наличие не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие опубликованного за последние 10 лет (в т. ч. в соавторстве) учебника (учебного пособия) или подготовка лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие 5 опубликованных (в т. ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных публикаций по направлению физической культуры и спорта;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- регистрация в РИНЦ.

6.4. Работник искусств без учёной степени на должность профессора:

- наличие не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства;
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие 5 опубликованных (в т. ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных публикаций, творческих работ по направлению искусства (литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения);
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- регистрация в РИНЦ.

6.5. Кандидат наук на должность доцента:

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 14 из 65

- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях, участие в работе не менее чем 4 конференций, конгрессов и т. п.;
- опыт руководства не менее 2 ВКР за последние 3 года (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- наличие обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- регистрация в РИНЦ.

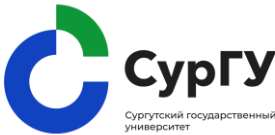
Предпочтение отдается претендентам, участвующим в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной.

6.6. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента:

- наличие не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»;
- подготовка не менее 1 чемпиона (призера) Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов или научные публикации (из них – не менее 3 опубликованных за последние 3 года, в т. ч. не менее чем 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI) или ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК);
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие 3 опубликованных (в т. ч. в соавторстве) за последние 5 лет учебных изданий и научных трудов по направлению физической культуры и спорта;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- регистрация в РИНЦ.

6.7. Работник искусств без учёной степени на должность доцента:

- наличие не менее 0,25 ставки учебной нагрузки;
- стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за последние 5 лет;

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 15 из 65

- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие 3 опубликованных (в т. ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных трудов, учебно-методических изданий (в т. ч. в соавторстве), творческих работ по направлению искусства (литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения);
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- регистрация в РИНЦ.

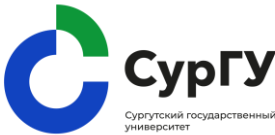
6.8. Специалист на должность доцента:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- 20 научных публикаций (из них – 3 опубликованных за последние 3 года, в т. ч. не менее чем 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI) или ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК);
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и/или международных конференциях;
- опыт руководства ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- регистрация в РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам, имеющим учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук или не менее 1 аспиранта или соискателя учёной степени кандидата наук.

6.9. Старший преподаватель на должность доцента:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 16 из 65

- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- 20 научных публикаций (из них – 5 опубликованных за последние 3 года, в т. ч. не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК);
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях, участие в работе не менее чем 4 конференций, конгрессов и т. п.;
- руководство курсовыми работами и ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной;
- наличие обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- регистрация в РИНЦ.

6.10. Преподаватель на должность старшего преподавателя:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов;
- апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях за последние 5 лет;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- регистрация в РИНЦ.

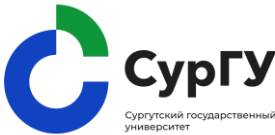
Предпочтение отдается претендентам, исполняющим функции куратора, участвующим в организации и проведении воспитательных мероприятий с обучающимися, осуществляющим руководство курсовыми работами (по решению кафедры – ВКР) – для выпускающих кафедр.

6.11. Специалист на должность старшего преподавателя:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов;
- стаж профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- регистрация в РИНЦ.

6.12. Ассистент на должность преподавателя:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки (в т. ч. в соавторстве);

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 17 из 65

- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов;
- представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- регистрация в РИНЦ.

6.13. Специалист на должность преподавателя:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;
- наличие опубликованных научных статей и тезисов за 2 последних года;
- регистрация в РИНЦ.

6.14. Специалист на должность ассистента:

- наличие не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- регистрация в РИНЦ.

7. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по совместительству

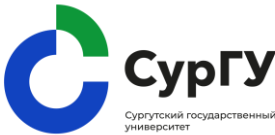
7.1. Доктор наук на должность профессора:

- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие за последние 5 лет не менее 1 изданного учебника или учебного пособия;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных статей в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК по научному направлению кафедры;
- регистрация в РИНЦ.

7.2. Кандидат наук на должность доцента:

- наличие не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр);
- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных статей в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК;
- регистрация в РИНЦ.

7.3. Специалист на должность доцента:

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 18 из 65

- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 1 опубликованной научной статьи в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК по научным направлениям кафедры;
- регистрация в РИНЦ.

7.4. Специалист на должность старшего преподавателя:

- для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС: наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС: полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие опубликованных научных статей и тезисов по научным направлениям кафедры;
- стаж профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- регистрация в РИНЦ.

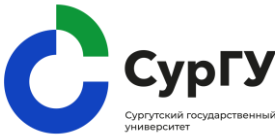
7.5. Специалист на должность преподавателя: наличие опубликованных научных статей и тезисов.

7.6. Специалист на должность ассистента: профильное образование.

8. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по основному месту работы

8.1. Доктор наук на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 6 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, в т. ч. не менее 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI), и не менее 4 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;
- опыт руководства ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- руководство научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т. п. в течение каждого календарного года прошедшего периода;
- руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований;

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 19 из 65

– участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

- 1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;
- 2) проведение занятий по программе ДПО;
- 3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.

– организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;

– аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

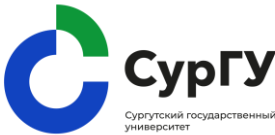
Предпочтение отдается претендентам:

- имеющим учёное звание «профессор»;
- опубликовавшим за последние 5 лет не менее 1 учебника или учебного пособия, рекомендованного к изданию Редакционно-издательским советом (далее – РИС) СурГУ или Федеральное учебно-методическое объединение (далее – ФУМО);
- имеющим за последние 5 лет защищённых аспирантов и соискателей;
- участвующим в подготовке заявок для получения грантов;
- участвующим в работе выборных органов общественного управления различного уровня;
- участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад), в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп.

8.2. Кандидат наук на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 6 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, в т. ч. не менее 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также в перечне журналов Russian Science Citation Index (RSCI), и не менее 4 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;
- опыт руководства ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- руководство научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т. п. в течение каждого календарного года прошедшего периода;
- наличие не менее 1 защищённого аспиранта или соискателя за последние 5 лет;
- руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований;
- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

- 1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;
- 2) проведение занятий по программе ДПО;
- 3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 20 из 65

- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;
- организация проведения профессиональной ориентации школьников;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам:

- опубликовавшим за последние 3 года не менее 1 учебника или учебного пособия, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО;
- участвующим в подготовке заявок для получения грантов;
- участвующим в работе выборных органов общественного управления различного уровня; в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад), в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп.

8.3. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- подготовка за последние 5 лет лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных публикаций (в т. ч. в соавторстве) по направлению физической культуры и спорта;
- руководство курсовыми работами и ВКР;
- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;

2) проведение занятий по программе ДПО;

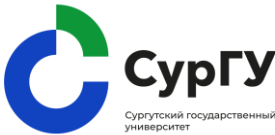
3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.

- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, опубликовавшим за последние 5 лет учебник или учебное пособие (в т. ч. в соавторстве), рекомендованное к изданию РИС СурГУ или ФУМО, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

8.4. Работник искусств без учёной степени на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- подготовка за последние 5 лет лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за отчетный период;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие не менее 5 научных публикаций (в т. ч. в соавторстве) или не менее 10 творческих работ по направлению искусства (литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 21 из 65

произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения);

- опыт руководства ВКР;
- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;

2) проведение занятий по программе ДПО;

3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.

- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

8.5. Кандидат наук на должность доцента:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры (для выпускающих кафедр);
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях и не менее 2 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;

- руководство курсовыми работами и ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);

- участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной;

- участие в работе общественных комиссий Института или Университета;

- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т. п. в течение каждого календарного года прошедшего периода;

- наличие в течение предшествующего срока обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;

- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;

2) проведение занятий по программе ДПО;

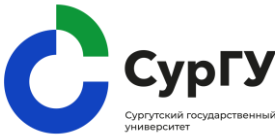
3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.

- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;

- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, опубликовавшим в течение последних 5 лет не менее 1 учебного, учебно-методического пособия, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

8.6. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента:

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 22 из 65

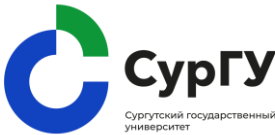
- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие студентов-призеров, участвующих в соревнованиях всероссийского и международного уровней за отчетный период или наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях и не менее 2 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;
- руководство курсовыми работами и ВКР;
- участие в подготовке заявок для получения грантов;
- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:
 - 1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;
 - 2) проведение занятий по программе ДПО;
 - 3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО.
- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров).

8.7. Работник искусств без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за последние 5 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 2 научных публикаций (в т. ч. в соавторстве) или не менее 7 творческих работ по направлению искусства (литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения);
- руководство курсовыми работами и ВКР;
- организация проведения профессиональной ориентации школьников.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров).

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 23 из 65

8.8. Работник без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры (для выпускающих кафедр);
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях и не менее 2 статей в журналах, включенных в перечень ВАК;
- руководство курсовыми работами и ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ);
- участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т. п. в течение каждого календарного года прошедшего периода;
- наличие за последние 5 лет обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм:

1) разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО;

2) проведение занятий по программе ДПО;

3) выполнение функций администратора при реализации программ ДПО:

- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

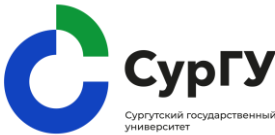
Предпочтение отдается претендентам, опубликовавшим в течение последних 5 лет не менее 1 учебного или учебно-методического пособия, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО, участвующим в подготовке заявок для получения грантов и имеющим учёное звание «доцент» по профилю кафедры.

8.9. Работник на должность старшего преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов;
- представление на национальных и/или международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности;
- наличие за последние 5 лет обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в работе общественных органов управления Института, кафедры;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам:

- опубликовавшим за последние 5 лет не менее 1 учебно-методической разработки, рекомендованной к изданию РИС СурГУ или ФУМО (в т. ч. в соавторстве);
- исполняющим функции куратора, осуществляющим организацию и проведение воспитательных мероприятий с обучающимися;
- осуществляющим руководство курсовыми работами (по решению кафедры – ВКР) – для выпускающих кафедр.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 24 из 65

8.10. Работник на должность преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей;
- представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности;
- руководство участием обучающихся в конференциях, выставках, конкурсах и иных мероприятиях;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, опубликовавшим за последние 5 лет не менее 1 учебно-методической разработки (в т. ч. соавторстве), рекомендованной к изданию РИС СурГУ или ФУМО.

8.11. Работник на должность ассистента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов;
- участие в профориентационной работе кафедры и Института.

9. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по совместительству

9.1. Доктор наук на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- не менее 2 публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК;
- опыт руководства ВКР (кроме МИ);
- участие в работе над научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

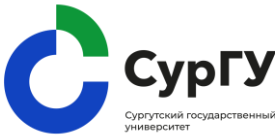
9.2. Кандидат наук на должность доцента:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры (для выпускающих кафедр);
- полное обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями;
- публикация за последние 5 лет не менее 1 статьи в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

9.3. Работник на должность старшего преподавателя:

- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных статей и тезисов;
- аффилиация в РИНЦ с СурГУ.

9.4. Работник на должность преподавателя или ассистента: наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 25 из 65

10. Заключение трудового договора по результатам конкурса на замещение должностей педагогических работников

10.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются:

- на срок 1 год – для избирающихся впервые;
- на срок не менее 3 и не более 5 лет – для избирающихся повторно.

Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учётом мнения УС СурГУ (Института). Мнение УС по срокам избрания при конкурсном отборе преподавателей носит рекомендательный характер.

10.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается на срок не менее 3 и не более 5 лет.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен на срок не менее 3 и не более 5 лет.

10.3. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора в течение 5 рабочих дней с даты получения документов от секретаря УС соответствующего Института (УС СурГУ) издаётся приказ ректора СурГУ об утверждении в должности педагогического работника по соответствующей кафедре.

10.4. С работником, не избранным на новый срок, трудовые отношения прекращаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.5. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений, в случаях если работник:

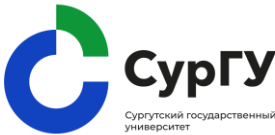
- не представил заявление для участия в конкурсном отборе в соответствии с п. 4.2 настоящего СТО для прохождения конкурса и последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- не прошёл конкурсный отбор на УС СурГУ (УС Института).

11. Ответственность

11.1. Ответственность за планирование, организацию, проведение и оформление результатов проведения конкурса на замещение должностей, относящихся к ППС, отражена в матрице ответственности (Таблица).

11.2. Заведующий кафедрой несет ответственность за обоснованность и качество подготовки мотивированного заключения кафедры.

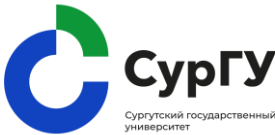
11.3. Соискатель должности несет ответственность за достоверность предоставляемой информации, качество и соответствие требованиям.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 26 из 65

Таблица

Матрица ответственности

№ п/п	Наименование этапа	Подразделение / должностное лицо			
		Ответственный	Реализующий	Соисполнитель	Информируемый
1	Объявление о проведении Конкурса	Начальник ОРП	Начальник ОРП	Заведующий кафедрой	-
2	Подготовка и подача пакета документов для участия в конкурсе	Соискатель	Соискатель	-	ОРП
3	Утверждение участия в конкурсе	Начальник ОНР	Ректор	-	Соискатель
4	Оценка соответствия соискателя должности	Заведующий кафедрой	Кафедра	-	УС Института
		Учёный секретарь УС СурГУ	Квалификационная комиссия СурГУ (для ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора в случае спорных ситуаций)	-	УС СурГУ
5	Подготовка мотивированного заключения кафедры	Заведующий кафедрой	Заведующий кафедрой	-	Соискатель
6	Избрание по конкурсу	Секретарь УС Института	УС Института	-	Соискатель
		Учёный секретарь УС СурГУ	УС СурГУ	Квалификационная комиссия СурГУ (для ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора в случае спорных ситуаций)	
7	Оформление результатов конкурса	Секретарь УС Института	Секретарь УС Института	-	ОРП
		Учёный секретарь УС СурГУ	Учёный секретарь УС СурГУ	-	
8	Заключение трудового договора по результатам конкурса	Начальник ОРП	Специалист ОРП	Ректор	Соискатель

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 27 из 65

Приложение 1

**Форма служебной записки об объявлении конкурса на замещение
вакантной должности педагогического работника**



Наименование кафедры

Ректору СурГУ

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Фамилия И. О.

____ месяц 20 ____ г. № ____

Об объявлении конкурса на замещение
вакантной должности педагогического работника

Уважаемый Имя Отчество!

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности *(наименование должности)* кафедры *(наименование кафедры)**.

Заведующий кафедрой

И. О. Фамилия

Согласовано:

Директор Института /

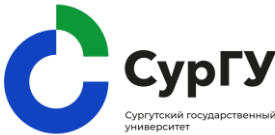
УМУ /

ФЭУ /

ООТиЗП /

Исп.:

К.т.: ____ (внутренний)

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 28 из 65

Приложение 2

Форма заявления о допуске к участию в конкурсном отборе



Ректору СурГУ
С. М. Косенку

(фамилия, имя, отчество)

(основное место работы/нет/другое)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсном отборе на замещение
вакантной должности _____

_____ 20 ____ г.

(подпись)

Визы:

Заведующий кафедрой _____ 20 ____ г.

Директор Института _____ 20 ____ г.

Принято и зарегистрировано в отделе по работе с персоналом СурГУ.

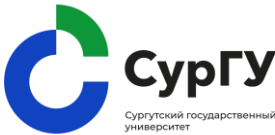
_____ 20 ____ г.

(подпись)

Объявление о проведении конкурсного отбора опубликовано _____

_____ 20 ____ г.

Исп.: Ф. И. О.
К. т.: (номер телефона)

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 29 из 65

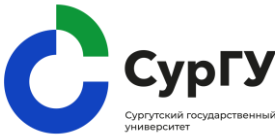
Приложение 3

**Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры
для избирающихся на должность профессора**

Приложение 1
к мотивированному заключению кафедры

Общие требования к кандидатурам, претендующим на должность профессора

Наименование показателя	Требование	Данные о выполнении
высшее образование	специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка или бакалавриат при наличии профильной учёной степени PhD (Doctor of Philosophy), иной аналогичной степени, полученной в иностранном государстве	указать наименование специальности, уровень образования
опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	
учёная степень		указать
учёное звание		указать
стаж научно-педагогической работы	не менее 5 лет	
опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью		соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – приложение 2 к мотивированному заключению кафедры
повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности	не реже 1 раза в 3 года	указать наименование курсов и сроки прохождения
ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации		да/нет
<i>Для специалиста в области физической культуры и спорта, не имеющего учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, дополнительно</i>		

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 30 из 65

наличие титула чемпиона или призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов*		указать
наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего СССР, бывших союзных республик, международного почетного звания или премии в области физкультуры и спорта*		указать
<i>Для работника искусств, не имеющего учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, дополнительно</i>		
наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора)*		указать
наличие звания лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства, указанному в аттестационном деле*		указать
<i>Для преподавания по программам ординатуры (дополнительно)</i>		
профессиональная переподготовка в области, соответствующей специальности ординатуры и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	для лиц, имеющих непрофильное образование	указать наименование и сроки получения документа
опыт профессиональной деятельности, соответствующей специальности ординатуры	не менее 3 лет	указать

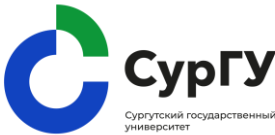
* в обязательные требования входит один из показателей

Приложение 2
к мотивированному заключению кафедры

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность профессора впервые по основному месту работы

Для доктора наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с	100 %	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 31 из 65

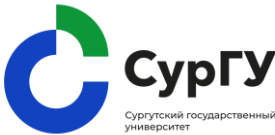
установленными требованиями ¹		
учебники или учебные пособия, изданные за последние 5 лет ²	1	
публикации в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях за последние 5 лет:	5	
в т. ч. в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI)	1	
в т. ч. в журналах, включенных в перечень ВАК	3	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
опыт руководства научной темой кафедры, в т. ч. хозяйственной		указать
наличие учеников, которым присуждена учёная степень		да/нет

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для кандидата наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
изданные учебники или учебные пособия за последние 5 лет	1	
наличие научных публикаций	25	
в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, в т. ч. за последние 3 года:	5	
из них в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI)	1	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 32 из 65

опыт руководства ВКР за последние 3 года ²	2	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
наличие учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук или аспирантов или соискателей учёной степени кандидата наук	1	

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для выпускающих кафедр, кроме МИ.

Для специалиста физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора

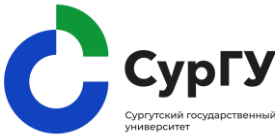
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	0,25	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
наличие опубликованного за последние 10 лет (в т. ч. в соавторстве) учебника (учебного пособия) или подготовка лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов ²	1	
наличие научных публикаций по направлению физической культуры и спорта	5	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для работника искусств без учёной степени на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	0,25	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
наличие научных публикаций, творческих работ по направлению искусства за последние 5 лет ^{2,3}	5	
подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства	1	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 33 из 65

регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
--------------------	--	---------------------------

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС;

3 – к творческим работам по направлению искусства относятся: литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения.

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность профессора впервые по совместительству

Для доктора наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
изданные учебники / учебные пособия за последние 5 лет ²	1	
публикации за последние 5 лет в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК по научному направлению кафедры	5	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность профессора на очередной срок по основному месту работы

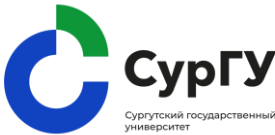
Для доктора наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой	1	

нагрузке		
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
опыт руководства ВКР (кроме МИ)		да/нет
публикации в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях за последние 5 лет	6	
в т. ч. в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI)	1	
в т. ч. в журналах, включенных в перечень ВАК	4	
руководство научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	
руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	указать роль
организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний		да/нет
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
наличие учёного звания «профессор»		да/нет
публикация учебников / учебных пособий, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО за последние 5 лет	1	
наличие за последние 5 лет защищённых аспирантов и соискателей	1	
подготовка заявок для получения грантов		указать
участие в работе выборных органов общественного управления различного уровня		указать
участие в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад), в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп		указать

Для кандидата наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
публикации в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях за последние 5 лет:	6	
в т. ч. в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI)	1	
в т. ч. в журналах, включенных в перечень ВАК	4	
опыт руководства ВКР (кроме МИ)	2	
руководство научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной		
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	
руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	указать роль
организация проведения профессиональной ориентации школьников		да/нет
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
публикация учебников / учебных пособий, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО, за последние 3 года	1	
участие в подготовке заявок для получения грантов		указать
участие в работе выборных органов общественного управления различного уровня		указать
участие в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад), в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп		указать

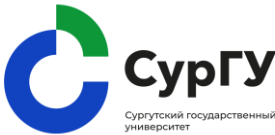
	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 36 из 65

Для специалиста физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
подготовка за последние 5 лет лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов	1	
наличие за последние 5 лет научных публикаций (в т. ч. в соавторстве) по направлению физической культуры и спорта	5	
руководство курсовыми работами и ВКР		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	указать роль
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
наличие опубликованного за последние 5 лет учебника или учебного пособия (в т. ч. в соавторстве), рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО	1	
подготовлено заявок для получения грантов		указать

Для работника искусств без учёной степени на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
подготовка за последние 5 лет лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства	1	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 37 из 65

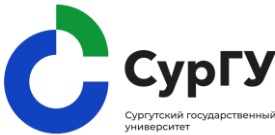
наличие опубликованных научных трудов или учебных изданий (в т. ч. в соавторстве)	5	
наличие творческих работ по направлению искусства ¹	10	
опыт руководства ВКР		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	указать роль
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
участие в подготовке заявок для получения грантов		указать

1 – литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения.

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность профессора на очередной срок по совместительству

Для доктора наук на должность профессора

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
публикации за последние 5 лет в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК	2	
опыт руководства ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ)		да/нет
участие в работе над научной темой кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 38 из 65

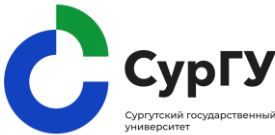
Приложение 4

**Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры
для избирающихся на должность доцента**

Приложение 1
к мотивированному заключению кафедры

Общие требования к кандидатурам, претендующим на должность доцента

Наименование показателя	Требование	Данные о выполнении
высшее образование	специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка или бакалавриат при наличии профильной учёной степени PhD (Doctor of Philosophy), иной аналогичной степени, полученной в иностранном государстве	указать наименование специальности, уровень образования
профессиональная переподготовка	для лиц, имеющих непрофильное образование	
опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	
учёная степень		указать
учёное звание		указать
стаж научно-педагогической работы	не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёного звания «доцент»	
опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью		соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – приложение 2 к мотивированному заключению кафедры
повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической	не реже 1 раза в 3 года	указать наименование курсов и сроки прохождения

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 39 из 65

деятельности		
ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации		да/нет
<i>Для специалиста в области физической культуры и спорта, не имеющего учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, дополнительно</i>		
наличие титула чемпиона или призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных чемпионатов *		указать
наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего СССР, бывших союзных республик, международного почетного звания или премии в области физкультуры и спорта*		указать
<i>Для работника искусств, не имеющего учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, дополнительно</i>		
наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора)*		указать
наличие звания лауреата (дипломанта) не менее 2 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства, указанному в аттестационном деле*		указать
<i>Для преподавания по программам ординатуры дополнительно</i>		
профессиональная переподготовка в области, соответствующей специальности ординатуры и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	для лиц, имеющих непрофильное образование	указать наименование и сроки получения документа
опыт профессиональной деятельности, соответствующей специальности ординатуры	3 года	

* в обязательные требования входит один из показателей

Приложение 2
к мотивированному заключению кафедры

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность доцента впервые по основному месту работы

Для кандидата наук на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой	1	

нагрузке (для выпускающих кафедр)		
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
изданные учебники или учебные пособия за последние 5 лет ²	1	
публикации в ведущих рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК за последние 5 лет	3	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях (за последние 5 лет)	4	
опыт руководства ВКР за последние 3 года (для выпускающих кафедр, кроме МИ)	2	
наличие обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня		да/нет
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
регистрация в информационно-аналитической системе Российского индекса научного цитирования		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для специалиста физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	0,25	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»		
подготовка лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, Российской Федерации, национальных спортивных чемпионатов или наличие научных публикаций: из них – опубликованных за последние 3 года, в т. ч. статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных	1 да 3 1	

профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI) или ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК		
наличие учебных изданий и научных трудов (в т. ч. в соавторстве) по направлению физической культуры и спорта за последние 5 лет ¹	3	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
Дополнительно		
участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

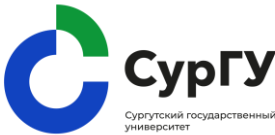
Для работника искусств без учёной степени на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	0,25	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»		
подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за последние 5 лет	1	
наличие научных трудов, учебно-методических изданий (в т. ч. в соавторстве), творческих работ по направлению искусства за последние 5 лет ^{2,3}	3	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС;

3 – к творческим работам по направлению искусства относятся: литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 42 из 65

Для специалиста на должность доцента

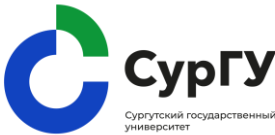
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
наличие изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет ²	1	
наличие научных публикаций за весь период профессиональной деятельности	20	
из них – опубликованных за последние 3 года	3	
в т. ч. в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п., а также перечень журналов Russian Science Citation Index (RSCI) или ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК	1	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	5	
опыт руководства ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ)		
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
наличие учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук или не менее 1 аспиранта или соискателя учёной степени кандидата наук		да/нет

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для старшего преподавателя на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 43 из 65

обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
наличие изданного учебного или учебно-методического учебного пособия за последние 5 лет ²	1	
наличие научных публикаций за весь период профессиональной деятельности	20	
из них – опубликованных за последние 3 года	5	
в т. ч. в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, изданиях, включенных в перечень ВАК	3	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	4	
руководство курсовыми работами и ВКР (для выпускающих кафедр, кроме МИ)		да/нет
участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

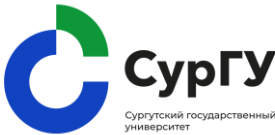
Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность доцента впервые по совместительству

Для кандидата наук на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
наличие изданного учебного или учебно-методического учебного пособия за последние 5 лет ²	1	
публикации за последние 5 лет в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК по научному направлению кафедры	3	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для работника, трудоустраивающегося в СурГУ впервые или не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 44 из 65

Для специалиста на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
опубликованные учебно-методические разработки ²	1	
публикации за последние 5 лет в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК по научному направлению кафедры	1	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

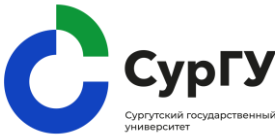
1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность доцента на очередной срок по основному месту работы

Для кандидата наук на должность доцента

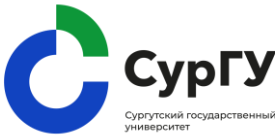
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
публикации в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях за последние 5 лет	3	
публикации в журналах включенных в перечень ВАК за последние 5 лет	2	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	
участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать
руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня в течение предшествующего срока		да/нет
руководство курсовыми работами и ВКР (кроме МИ)		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного	1	указать роль

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 45 из 65

курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО		
участие в работе общественных комиссий Института или Университета		указать
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
публикация учебного, учебно-методического пособия, рекомендованного к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО, за последние 5 лет	1	
участие в подготовке заявок для получения грантов		указать

Для специалиста физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
наличие студентов-призеров, участвующих в соревнованиях всероссийского и международного уровней за отчетный период или наличие за последние 5 лет публикаций:	1	
– в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях	3	
– статей в журналах, включенных в перечень ВАК	2	
руководство курсовыми работами и ВКР		да/нет
участие в подготовке заявок для получения грантов		указать
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
участие в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров)		указать

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 46 из 65

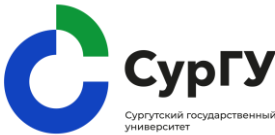
Для работника искусств без учёной степени на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
подготовка за последние 5 лет лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства	1	
наличие за последние 5 лет научных публикаций (в т. ч. в соавторстве)	2	
или творческих работ по направлению искусства ¹	7	
руководство курсовыми работами и ВКР		да/нет
организация проведения профессиональной ориентации школьников		да/нет
<i>Дополнительно</i>		
участие в мероприятиях на уровне города, района, округа и т. д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров)		указать

1 – к творческим работам по направлению искусства относятся: литературные произведения, драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения, произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, в т. ч. в виде проектов, чертежей, изображений и макетов, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии и к другим наукам, другие произведения.

Для специалиста без учёной степени на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
наличие за последние 5 лет публикаций в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях	3	
наличие за последние 5 лет публикаций в журналах,	2	

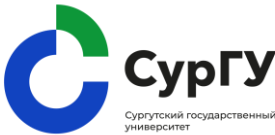
	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 47 из 65

включенных в перечень ВАК		
руководство курсовыми работами и ВКР		
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1 ежегодно	
участие в реализации одной из научной темы кафедры, в т. ч. хоздоговорной		указать
наличие за последние 5 лет обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня		да/нет
участие в разработке и/или реализации дополнительного профессионального образования (ДПО) СурГУ в одной из указанных форм: разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle и иных платформах СурГУ в соответствии с программой ДПО; проведение занятий по программе ДПО; выполнение функций администратора при реализации программ ДПО	1	указать роль
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
публикация в течение последних 5 лет учебного, учебно-методического пособия, рекомендованного к изданию РИС СурГУ или ФУМО	1	
участие в подготовке заявок для получения грантов		указать
наличие учёного звания «доцент» по профилю кафедры		указать

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность доцента на очередной срок по совместительству

Для кандидата наук на должность доцента

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
лекционные курсы по профилю кафедры в планируемой нагрузке (для выпускающих кафедр)	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
публикации за последние 5 лет в ведущих рецензируемых российских и/или зарубежных научных изданиях, включенных в перечень ВАК	1	
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 48 из 65

Приложение 5

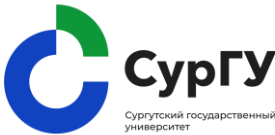
Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры для избирающихся на должность старшего преподавателя

Приложение 1
к мотивированному заключению кафедры

Общие требования к кандидатурам, претендующим на должность старшего преподавателя

Наименование показателя	Требование	Данные о выполнении
высшее образование	бакалавриат, специалитет, магистратура	указать наименование специальности, уровень образования
профессиональная переподготовка	для лиц, имеющих непрофильное образование	
опыт работы в области профессиональной деятельности, соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю)	
учёная степень		
учёное звание		
стаж научно-педагогической работы	не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания)	
систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью		соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – Приложение 2 к мотивированному заключению кафедры
повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности	не реже 1 раза в 3 года	указать наименование курсов и сроки прохождения
ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленные законодательством Российской Федерации		да/нет

* в обязательные требования входит один из показателей

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 49 из 65

Приложение 2
к мотивированному заключению кафедры

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность старшего преподавателя впервые по основному месту работы

Для преподавателя на должность старшего преподавателя

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
опубликованные учебно-методические разработки ²	1	
апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и/или международных конференциях (за последние 5 лет)	1	
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
исполнение функции куратора		указать номер группы
участие в организации и проведении воспитательных мероприятий с обучающимися		указать
руководство курсовыми работами (по решению кафедры – ВКР) – для выпускающих кафедр		да/нет

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

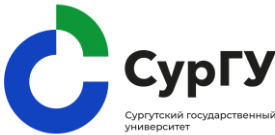
2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для специалиста на должность старшего преподавателя

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
стаж профессиональной деятельности	3 года	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность старшего преподавателя впервые по совместительству

Для специалиста на должность старшего преподавателя

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 50 из 65

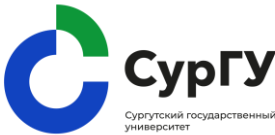
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
опубликованные учебно-методические разработки ²	1	
стаж профессиональной деятельности	3 года	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность старшего преподавателя на очередной срок по основному месту работы

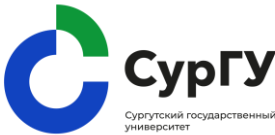
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
наличие опубликованных научных статей и тезисов		да/нет
наличие публикаций материалов национальных и/или международных конференций за последние 5 лет		да/нет
руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня за последние 5 лет		да/нет
участие в работе общественных органов управления Института, кафедры		да/нет
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
наличие за последние 5 лет опубликованных учебно-методических разработок, рекомендованных к изданию РИС СурГУ или ФУМО (в т. ч. в соавторстве)	1	
исполнение функции куратора		указать номер группы
участие в организации и проведении воспитательных мероприятий с обучающимися		указать
руководство курсовыми работами (по решению кафедры – ВКР) – для выпускающих кафедр		да/нет

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 51 из 65

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность старшего преподавателя на очередной срок по совместительству

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
наличие за последние 5 лет научных статей и тезисов	5	

СурГУ

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 52 из 65

Приложение 6

**Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры
для избирающихся на должность преподавателя**

Приложение 1
к мотивированному заключению кафедры

Общие требования к кандидатурам, претендующим на должность преподавателя

Наименование показателя	Требование	Данные о выполнении
высшее образование	бакалавриат, специалитет, магистратура	Указать наименование специальности, уровень образования
профессиональная переподготовка	для лиц, имеющих непрофильное образование	
учёная степень		
учёное звание		
стаж научно-педагогической работы	1 год или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания)	
систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью		соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9
повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности	1 раз в 3 года	указать наименование курсов и сроки прохождения
наличие ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации		да/нет

Приложение 2
к мотивированному заключению кафедры

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность преподавателя впервые по основному месту работы

Для ассистента на должность преподавателя

Наименование результата	Минимальное требуемое	Данные о полученных
-------------------------	-----------------------	---------------------

	количество	результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями ¹	100 %	
опубликованные учебно-методические разработки ²	1	
наличие опубликованных статей и тезисов (за последние 5 лет)		да/нет
наличие опубликованных тезисов на национальных и/или международных конференциях		да/нет
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

1 – для работника, занимавшего ранее в СурГУ должность ППС;

2 – для трудоустраивающегося в СурГУ впервые или работника, не занимающего в СурГУ должность, относящуюся к ППС.

Для специалиста на должность преподавателя

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
стаж работы (при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы)	1 год	
наличие научных статей и тезисов, опубликованных за последние 2 года		да/нет
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

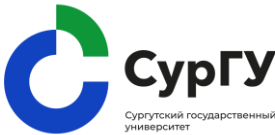
Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность преподавателя впервые по совместительству

Для специалиста на должность преподавателя

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
наличие опубликованных научных статей и тезисов		да/нет
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность преподавателя на очередной срок по основному месту работы

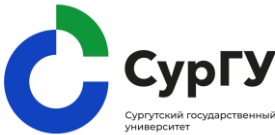
Наименование результата	Минимальное	Данные о
-------------------------	-------------	----------

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 54 из 65

	требуемое количество	полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
обеспечение читаемых дисциплин методическими материалами, разработанными в соответствии с установленными требованиями	100 %	
наличие научных статей и тезисов, опубликованных за последние 5 лет		да/нет
представление на национальных и/или международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности	1 ежегодно	да/нет
руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и иных мероприятиях за последние 5 лет		да/нет
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет
аффилиация в РИНЦ с СурГУ		ссылка на личную страницу
<i>Дополнительно</i>		
публикация учебно-методической разработки (в т. ч. соавторстве), рекомендованной к изданию РИС СурГУ или ФУМО	1	

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность преподавателя на очередной срок по совместительству

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
наличие опубликованных научных статей и тезисов (за последние 5 лет)		да/нет

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 55 из 65

Приложение 7

**Формы приложений 1 и 2 к мотивированному заключению кафедры
для избирающихся на должность ассистента**

Приложение 1
к мотивированному заключению кафедры

Общие требования к кандидатурам, претендующим на должность ассистента

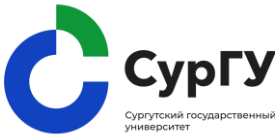
Наименование показателя	Требование	Данные о выполнении
высшее образование	бакалавриат, специалитет, магистратура	указать наименование специальности, уровень образования
профессиональная переподготовка	для лиц, имеющих непрофильное образование	
систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью		соответствующей направленности (профилю) ОП и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – приложение 2 к мотивированному заключению кафедры
повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности	1 раза в 3 года	указать наименование курсов и сроки прохождения
наличие ограничения на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации		да/нет

Приложение 2
к мотивированному заключению кафедры

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность ассистента впервые по основному месту работы

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
регистрация в РИНЦ		ссылка на личную страницу

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность ассистента впервые по совместительству

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 56 из 65

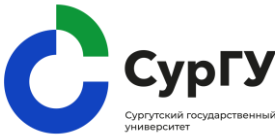
Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
образование	профильное образование	

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность ассистента на очередной срок по основному месту работы

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
объем ставки учебной нагрузки, ежегодно	1	
наличие опубликованных статей и тезисов (за последние 5 лет)		да/нет
участие в профориентационной работе кафедры и Института		да/нет

Информация о выполнении организационных требований к кандидатурам, претендующим на должность ассистента на очередной срок по совместительству

Наименование результата	Минимальное требуемое количество	Данные о полученных результатах
наличие опубликованных статей и тезисов (за последние 5 лет)		да/нет

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 57 из 65

Приложение 8

Форма карты динамики профессионального роста педагогического работника

Карта динамики профессионального роста

Сведения о соискателе:

Ф. И. О. _____

Год рождения: _____ Образование: _____

Место работы: _____

Должность: _____ Учёная степень: _____ Звание: _____

Общий стаж работы: _____ Научно-педагогический стаж: _____

Награды: _____

Выполнено за период избрания (план/факт)

Перечень читаемых дисциплин _____

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации (в том числе в журналах, рекомендованных ВАК)				
Участие в научных конференциях с очным докладом				
Участие в организации и проведении научных конференций				
Участие в профорientационной работе (* - мероприятия) (для вып. кафедр)				
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм				
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %)				
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования, базе данных Russian Science Citation Index (RSCI)				
Количество поданных заявок на получение гранта				
Участие в проведении курсов повышения квалификации				
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности				

Планируемые показатели на избираемый период

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность***	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)**				

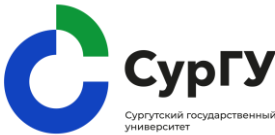
Участие в научных конференциях с очным докладом			
Участие в организации и проведении научных конференций***			
Участие в профор. работе (* - мероприятия)*** (для вып. кафедр)			
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм			
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %:)***			
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования, базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) **			
Количество поданных заявок на получение гранта			
Участие в проведении курсов повышения квалификации			
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности ***			

Примечание:

* перечень мероприятий; ** один по выбору; *** обязательные индикаторы

соискатель _____ / _____
 зав. кафедрой _____ / _____

СурГУ

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 59 из 65

Приложение 9

Форма раздаточной ведомости

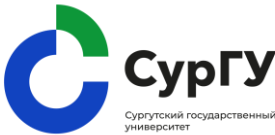
РАЗДАТОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ
 к заседанию УС Института (*название*)
 от (*дата*) протокол №__
 по вопросу избрания
 на должность (*название*)

Ф. И. О. соискателя должности
 (*фамилий может быть две и более, если два и более соискателя*)

1. Председатель совета Института
2. Секретарь совета Института

ЧЛЕНЫ СОВЕТА:

- 3.
- 4.

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 60 из 65

Приложение 10

Форма бюллетеня для тайного голосования

Сургутский государственный университет, Институт *(название)*
Бюллетень для тайного голосования по избранию на должность
(название)

Совет Института утверждён Учёным советом СурГУ *(дата)*, протокол №__
К заседанию УС Института от *(дата)* протокол №__

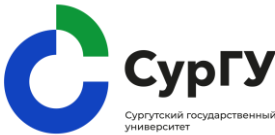
Фамилия, имя, отчество соискателя	Должность, на которую избирается	Результаты голосования	
		за	против
Результаты голосования выражаются вычёркиванием пункта «за» <i>(при голосовании «против»)</i> или «против» <i>(при голосовании «за»)</i> .			

Если соискателей должности двое и более, то:

Сургутский государственный университет, Институт *(название)*
Бюллетень для тайного голосования по избранию на должность
(название)

Совет Института утверждён Учёным советом СурГУ *(дата)*, протокол №__
К заседанию УС Института от *(дата)* протокол №__

название должности претендентов на которую избираются	Ф. И. О.
	Ф. И. О.
1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычёркиванием фамилии (фамилий). 2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух претендентов на одну должность, признается недействительным.	

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско- преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 61 из 65

Приложение 11

Форма протокола № 1 заседания счётной комиссии

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом Института *(название)* Сургутского государственного университета на заседании *(дата)*

Присутствовало на заседании ____ из ____ членов УС Института

Учёный совет Института утверждён
Учёным советом СурГУ *(дата)*

Баллотировался *(Ф. И. О.)* по вопросу избрания
на должность *(название)*

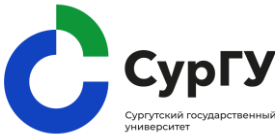
Если соискателей двое и более, то:

Баллотировались *(Ф. И. О., Ф. И. О.)* по вопросу избрания
на должность *(название)*

СОСТАВ КОМИССИИ

Членами комиссии предложена кандидатура председателя счётной комиссии

Члены счётной комиссии _____

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 62 из 65

Приложение 12

Форма протокола № 2 заседания счетной комиссии

ПРОТОКОЛ № 2 заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом Института Сургутского государственного университета на заседании (*дата*)

Присутствовало на заседании ___ из ___ членов УС Института

Учёный совет Института утверждён
Учёным советом СурГУ (*дата*)

Баллотировался (Ф. И. О.) по вопросу избрания
на должность (*название*)

Роздано бюллетеней: _____

Оказалось в урне: _____

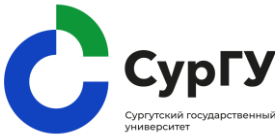
Результаты голосования:

«За» _____

«Против» _____

«Недействительных бюллетеней» _____

Члены счётной комиссии _____

	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1
		стр. 63 из 65

Если претендентов на должность двое, то:

ПРОТОКОЛ № 2
заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом Института Сургутского государственного университета на заседании *(дата)*

Присутствовало на заседании ___ из ___ членов УС Института
Учёный совет Института утверждён
Учёным советом СурГУ *(дата)*

Баллотировались (Ф. И. О., Ф. И. О.) по вопросу избрания
на должность *(название)*

Роздано бюллетеней: _____

Оказалось в урне: _____

Результаты голосования:

Ф. И. О. «За» _____

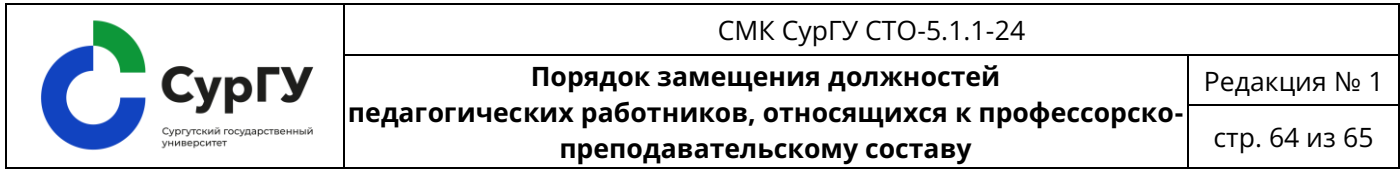
«Против» _____

Ф. И. О. «За» _____

«Против» _____

«Недействительных бюллетеней» _____

Члены счётной комиссии _____



 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 64 из 65

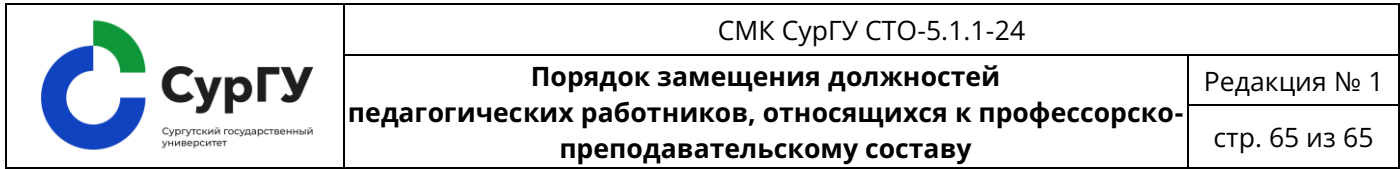
 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 64 из 65

 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 64 из 65

 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 64 из 65

Лист регистрации изменений

[illegible]



 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 65 из 65

 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 65 из 65

 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 65 из 65

 СурГУ Сургутский государственный университет	СМК СурГУ СТО-5.1.1-24	
	Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция № 1 стр. 65 из 65

Лист ознакомления

[illegible]