

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Система менеджмента качества

СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16

**Положение о квотировании
рабочих мест для инвалидов**

Редакция №2
стр. 1 из 10



Система менеджмента качества СурГУ

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

СТО-5.1.1.3-16

Принято Советом по качеству «30 мая 2016 г. протокол № 15


СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Начальник административно-правового управления	Бронников А.А.		09.03.2016
И.о. руководителя службы охраны труда	Скрипкина З.Т.		09.03.2016
Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		09.03.2016

СОСТАВИЛ:

Начальник отдела кадров	Реј И.В.		09.03.2016
-------------------------	----------	--	------------


г. Сургут – 2016

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 2 из 10

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины и определения	3
4. Общие требования	4
5. Порядок установления квоты.....	4
6. Трудоустройство инвалидов за счет установленной квоты.....	5
7. Контроль за исполнением квоты	5
Приложение. Форма отчета СурГУ о приеме на квотируемые места или увольнении с них.....	6
Лист регистрации изменений.....	8



	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 3 из 10

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящий стандарт организации (далее – СТО) регулирует механизм реализации федерального и регионального законодательства и установления квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) в БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет (далее – СурГУ, Университет).

1.2. Настоящий СТО обязателен к применению всеми подразделениями, должностными лицами и сотрудниками Университета.

2. Нормативные ссылки

СТО разработан на основе следующих нормативных актов:

- Федеральный Закон от 01.12.2014 г. №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов»;
- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 г. №89-оз «О квотировании рабочих мест инвалидам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2015 г. №491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;
- распоряжение Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.01.2016 г. № 17-р-22 «О форме представления информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов».

3. Термины и определения


Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Квота – это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

Квотирование рабочих мест – выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 4 из 10

исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

4. Общие требования

4.1. СурГУ создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

4.3. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной специальной оценке условий труда.

5. Порядок установления квоты

5.1. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда и не включаются работники, занятые на должностях, замещение которых осуществляется путём избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

5.2. Квота для приема на работу инвалидов в СурГУ составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждается приказом ректора по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.


5.3. Университет к началу срока действия квоты зарезервирует установленное количество рабочих мест и организует прием на них инвалидов.

5.4. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

5.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется Университетом как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

5.6. СурГУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

5.7. В СурГУ созданы и выделены два специально оборудованных квотируемых рабочих места для инвалидов с нарушением функций опорно-двигательного аппарата.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 5 из 10

6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

6.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

6.2. Университет принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.


6.3. Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов направляется в Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр занятости населения» ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, по установленной форме (Приложение1).

6.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

6.5. Инвалидам, работающим в СурГУ, Университет создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая результаты специальной оценки условий труда.

7. Контроль за выполнением квоты


7.1. Университет, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 6 из 10


Приложение 1

Форма отчета СурГУ о приеме на квотируемые места или увольнении с них


Представляется в центр занятости населения ежемесячно не позднее 05 числа месяца , следующего за отчетным							
Информация о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов							
за _____ (месяц) 201__ года							
Полное наименование работодателя: _____							
Юридический адрес: _____							
Фактический адрес: _____							
адрес электронной почты: _____							
номер контактного телефона: _____							
Основной вид экономической деятельности (код ОКВЭД): _____							
ИНН: _____ КПП: _____							
Принятые сокращения: СРМ – специальные рабочие места							
№	Критерии отчета	непосредственно у работодателя		финансируемых в другой организации (по договору)			
		всего	в т.ч. СРМ	всего	в т.ч. СРМ		
I.	Кадровый состав	A	B	B	Г		
1.1.	Среднесписочная численность работников для определения квоты инвалидам*, человек стр.1.1. = стр.1.3. - стр. 1.4 .- стр. 1.7.	0	X	X	X		
1.2.	Размер квоты, установленный в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в процентах	2%	X	X	X		
1.3.	Среднесписочная численность работников (всего без учета внешних совместителей) согласно форме федерального статистического		X	X	X		

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16			
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов			Редакция №2
					стр. 7 из 10

	наблюдения П-4, человек				
1.4.	Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, человек		X	X	X
1.5.	Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, единиц		X	X	X
1.6.	Дата утверждения отчета по результатам последней специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), чч.мм.гггг		X	X	X
1.7.	Численность служащих, занятых на должностях, замещение которых осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности, человек **		X	X	X
2.	Квотирование рабочих мест				
2.1.	Установленная квота (количество рабочих мест): стр.2.1. графы А(всего) = 1.1. графы А *1.2. графы А, строка 2.1. графы Б (в т.ч. СРМ) заполняется с учетом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21 сентября 2009 года «Об утверждении порядка установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», единиц	0		X	X
2.2.	Создано (выделено) рабочих мест для инвалидов в счет квоты на начало				

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16			
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов			Редакция №2 стр. 8 из 10

	отчетного периода, единиц				
2.3.	Количество квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами на начало отчетного периода, единиц				
2.4.	Работает инвалидов на квотируемых рабочих местах на начало отчетного периода, человек				
2.5.	Создано (выделено) рабочих мест для инвалидов в счет квоты в течение отчетного периода, единиц				
2.6.	Количество квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами в течение отчетного периода, единиц				
2.7.	Трудоустроено инвалидов в счет установленной квоты в течение отчетного периода, человек				
2.8.	Сокращено и (или) ликвидировано квотируемых рабочих мест для инвалидов в течение отчетного периода, единиц				
2.9.	Количество квотируемых рабочих мест, с которых выбыли инвалиды в течение отчетного периода, единиц				
2.10.	Выбыло инвалидов с квотируемых рабочих мест в течение отчетного периода, человек				
2.11.	Количество квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами на конец отчетного периода, единиц стр.2.11. = стр.2.3. + стр.2.6. - стр.2.9	0	0	0	0
2.12.	Работает инвалидов на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода, человек стр.2.12 = стр.2.4. + стр.2.7. - стр.2.10	0	0	0	0
2.13.	Количество свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов (вакансий), заявленных в центр занятости населения на конец отчетного периода, единиц				
2.14.	Создано (выделено) рабочих мест для инвалидов в счет квоты на конец отчетного периода (сумма количества занятых инвалидами квотируемых рабочих мест и количества заявленных для инвалидов вакансий в счет квоты):	0	0	0	0

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1.3-16	
		Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов	Редакция №2 стр. 9 из 10

	стр. 2.14. = стр.2.11. + стр. 2.13, единиц				
3.	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов (полное наименование)	№	дата издания приказа (распоряжения) (ЧЧ.ММ.ГГ ГГ)	количество созданных (выделенных) рабочих мест для инвалидов	профессия (специальность)
3.1.					

* При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (часть 2 статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

** В среднесписочную численность работников органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности. (п. 13 Порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 № 491-п "Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов")

_____	_____	_____
(наименование должности руководителя организации)	(подпись)	(Ф.И.О.)
	М. П.	
Исполнитель:	ЦЗН	вх.№ _____ от _____ (дата)
Ф.И.О., телефон		

