

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»**

СМК СурГУ СТО-5.1.2-12



Система менеджмента качества

Положение о молодом специалисте

Редакция №1

стр. 1 из 9



Система менеджмента качества СурГУ. Стандарт организации

**ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ СУРГУТСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**
СТО-5.1.2-12


ПРИНЯТО Учёным советом 20.12.2012 г., протокол № 12

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Лебедев С.Л.	<i>[Signature]</i>	26.12.12
Проректор по научно-исследовательской работе	Литовченко О.Г.	<i>[Signature]</i>	14.12.12
И.о. проректора по экономике и финансам	Шабанова И.В.	<i>[Signature]</i>	13.12.12
Проректор по внешним связям и развитию	Рыжаков В.В.	<i>[Signature]</i>	14.12.12
Проректор по внеучебной работе со студентами	Болотов С.В.	<i>[Signature]</i>	13.12.12
Начальник АПУ	Бронников А.А.	<i>[Signature]</i>	25.12.12
Главный бухгалтер	Калина С.П.	<i>[Signature]</i>	14.12.12
Председатель первичной профсоюзной организации университета	Охрименко И.Б.	<i>[Signature]</i>	25.12.12
Проректор по административно-хозяйственным вопросам	Т.Г.Верижникова	<i>[Signature]</i>	25.12.12

СОСТАВИЛ:


Начальник отдела организации труда и заработной платы	Андрианова А.В.	<i>[Signature]</i>	13.12.12
---	-----------------	--------------------	----------

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 2 из 9

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Статус молодого специалиста	3
3. Обязанности университета	4
4. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.....	5
5. Права и обязанности молодого специалиста.....	6
6. Заключительные положения.....	8

ГБОУ ВПО
 «Сургу ХМАО - Югры»

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 3 из 9

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработано в соответствии нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, коллективным договором ГБОУ ВПО «Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее - университет), определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности университета по отношению к молодому специалисту.

1.2. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в университете и расширение предоставляемых им социальных гарантий.

II. Статус молодого специалиста

2.1. Молодым специалистом считается выпускник учреждения высшего или среднего профессионального образования (далее - учебные заведения) в возрасте до 30 лет, в течение года после получения диплома (иного документа), впервые вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор, при условии поступления на работу по профилю полученного образования (Постановление Правительства ХМАО-Югры №292-п от 10.11.2011г., Приказ ДОиМП ХМАО-Югры №537 от 06.07.2011г. «Об утверждении перечня должностей руководителей по уровням управления и методических рекомендаций по расчету должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п.6.2. абз.2).


2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с университетом.

2.3. Статус молодого специалиста действует **в течение трех лет** со дня поступления молодого специалиста на работу в университет.

2.4. Статус молодого специалиста сохраняется за работником в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения университета в другое.

2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п.2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу – в течение года после службы в армии;

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»				
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12		
		Положение о молодом специалисте		Редакция №1
				стр. 4 из 9

- направления работодателем на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- назначение на руководящую должность;
- прекращение научно-педагогической, инженерно-технической или иной деятельности по своей специальности (направлению, профилю подготовки);
- прекращение или расторжение трудового договора;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

Решение об утрате статуса молодого специалиста до истечения срока его действия по основаниям, указанным в настоящем пункте Положения, принимается комиссией, созданной приказом ректора Университета, в состав которой включаются представители работодателя и члены профкома на паритетной основе.

2.7. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.8. В спорных вопросах, связанных с присвоением статуса молодого специалиста решение принимается комиссией, созданной приказом ректора Университета.


2.9. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется на срок до двенадцати месяцев стажировка и издается приказ о закреплении молодого специалиста за руководителем стажировки.

2.10. На молодого специалиста распространяются все законодательные акты Российской Федерации и нормативно-правовые акты Университета.

III. Обязанности университета

3.1. Университет, признавая значительную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- а) создавать условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов (для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков может быть организовано наставничество на срок до 12 месяцев, в связи с чем, за молодым специалистом закрепляется наставник, назначенный приказом ректора университета);

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 5 из 9

б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств, а также интересов и задач университета;

в) направлять молодого специалиста на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере управления, научно-образовательной, производственно-хозяйственной и иной деятельности с учетом его профессионального уровня при наличии финансовых ресурсов с сохранением на весь период обучения места работы (должности) и средней заработной платы;

г) рассматривать и планировать должностные перемещения молодого специалиста с учетом его служебных характеристик, профессиональной компетенции и личностных качеств;

д) содействовать созданию Совета молодых специалистов университета и организации их работы;

е) создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии университета;

ж) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни;

з) создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, уважения к ветеранам, традициям и культуре университета;


и) проводить профессиональные соревнования, конкурсы, научно-практические конференции, слеты молодых специалистов;

к) обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала, проводить ежегодно оценку соответствия уровня подготовки молодых специалистов потребностям университета.

IV. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

4.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, нормативными документами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, университета и настоящим Положением.

4.2. Молодым специалистам осуществляется единовременная социальная выплата в размере двух должностных окладов по основной занимаемой должности.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 6 из 9

При расчете должностного оклада ежемесячная иная выплата не учитывается.

К единовременной выплате молодым специалистам применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Социальная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

4.3. Молодым специалистам из числа педагогических работников устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей и выплачивается в течение первых двух лет работы по специальности.

Выплаты, указанные в настоящем пункте начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.


Начисление ежемесячной доплаты молодым специалистам из числа педагогических работников осуществляется исходя из фактически отработанного времени на ставку работы.

V. Права и обязанности молодого специалиста

5.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- на правовую защиту своих трудовых прав.

5.2. Молодые специалисты должны руководствоваться в работе следующими основными принципами:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 7 из 9

- ответственное выполнение поставленных учебно-научных и производственных задач, соблюдение производственной и трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;

- уважительное отношение к традициям университета;

- стремление овладеть смежными профессиями для обеспечения оптимальной организации трудового и производственного процессов;

- проявление инициативы в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности работы университета;

- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

5.3. Молодой специалист обязан:

а) выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, устава и правил внутреннего распорядка университета, иных локальных правовых актов университета, приказов и распоряжений ректора университета, соблюдать общепринятые морально-этические нормы;

б) соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

в) бережно относиться к имуществу университета;

г) проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

д) изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

е) устранять выявленные недостатки в своей работе;


ж) проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

з) соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;

и) выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами университета.

Конкретный круг обязанностей молодого специалиста определяется на основе Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и закрепляется в должностной инструкции.

5.4. Молодой специалист обязан возратить полностью средства, выплаченные ему при приеме на работу в соответствии с пунктом 4.2. в следующих случаях:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»			
	Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.2-12	
		Положение о молодом специалисте	Редакция №1 стр. 8 из 9

а) если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей статьи 61 ТК РФ, в результате чего работодатель аннулировал трудовой договор.

б) если он до истечения одного года уволился по собственному желанию или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе Работодателя.

VI. Заключительные положения

6.1. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в университете.

6.2. Все вопросы, неурегулированные настоящим Положением регулируются законодательством Р.Ф.

ГБОУ ВПО
«Сургу ХМАО - Югры»

