

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский государственный университет»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УМР

Е.В. Коновалова

« 01 » 06 2015 г.

Протокол № 5 10.06.2015
УИИ Сургутского университета

**ПРОГРАММА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
(уровень подготовки кадров высшей квалификации)**

Направление подготовки:
38.06.01 Экономика

Направленность программы:
08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством

Отрасль науки:
Экономические науки

Квалификация:
Исследователь. Преподаватель-исследователь

Форма обучения:
Очная, заочная

Сургут, 2015 г.

Рабочая программа составлена в соответствии требованиями с:

1. Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.06.01 Экономика (уровень подготовки кадров высшей квалификации) Утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 898

2. Приказа Министерства образования и науки РФ от 30 апреля 2015 г. № 464 «О внесении изменений в федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования (уровень подготовки кадров высшей квалификации)»

Автор программы:

Мальшева И. Ю.
к.э.н., доцент кафедры менеджмента

Назина Э. Б.
д. э. н., профессор кафедры менеджмента

Насырова Э. Ф.
д. п. н., профессор

Рецензент программы

Ямпольская Н. Ю..
д.э.н., доцент кафедры БУА и А

Согласование рабочей программы

Подразделение (кафедра/ библиотека)	Дата согласования	Ф.И.О., подпись нач. подразделения
Менеджмента		Назина Э. Б.
Отдел комплектования		Дмитриева И.И.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры менеджмента « 3 » июня 2015 года, протокол № 12

Заведующий кафедрой, д. э. н., проф. Назина Э. Б.

Председатель УМС института к.э.н., доцент Галота О. Н.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании УМС ИЭ и У « 8 » сентября 2015 года, протокол № 1

1. ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Целью государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям государственного образовательного стандарта по направлению к основной образовательной программе высшего образования подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по профилю 08.00.01 Экономика и управление народным хозяйством направления 38.06.01 Экономика.

2. МЕСТО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Государственная итоговая аттестация, завершает освоение основных образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации.

Государственная итоговая аттестация обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре проводится в форме (и в указанной последовательности):

- государственного экзамена;
- защиты научного доклада, об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации), оформленной, в соответствии с Положением о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842.

В соответствии с ФГОС ВО (подготовка кадров высшей квалификации) по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», направленность программы 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» в блок «Государственная итоговая аттестация» входит подготовка и сдача государственного экзамена и представление научного доклада об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации).

3. КОМПЕТЕНТНОСТНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВЫПУСКНИКА

Компетентностная характеристика выпускника аспирантуры по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», направленность программы 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством».

Государственная итоговая аттестация призвана определить степень сформированности следующих компетенций выпускников аспирантуры:

- способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе в междисциплинарных областях (УК-1);
- способность проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения с использованием знаний в области истории и философии науки (УК-2);
- готовность участвовать в работе российских и международных исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач (УК-3);
- готовность использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках (УК-4);
- способность следовать этическим нормам в профессиональной деятельности (УК-5);
- способность планировать и решать задачи собственного профессионального и личного развития (УК-6).
- способность самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность в соответствующей профессиональной области с использованием современных методов исследования и информационно-коммуникационных технологий (ОПК-1);
- готовность организовать работу исследовательского коллектива в научной отрасли, соответствующей направлению подготовки (ОПК-2);
- готовность к преподавательской деятельности по образовательным программам высшего образования (ОПК-3).

4. ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Государственная итоговая аттестация выпускников аспирантуры СурГУ по профилю **08.00.01 Экономика и управление народным хозяйством** направления **38.06.01 Экономика** проводится в форме (и в указанной последовательности):

- государственный экзамен;
- выпускная квалификационная работа.

Государственная итоговая аттестация проводится по окончании теоретического периода обучения в 6 семестре. Для проведения государственной итоговой аттестации создается приказом по университету государственная экзаменационная комиссия (ГЭК) из лица ведущих исследователей в области профессиональной подготовки по профилю 08.00.01 Экономика и управление народным хозяйством.

4.1 Форма проведения государственного экзамена

Государственный экзамен представляет собой традиционный устный (письменный) междисциплинарный экзамен, проводимый по утвержденным билетам (списку вопросов).

Перечень вопросов для государственного экзамена может быть связан как с образовательной программой в целом, с ее направленностью или с темой научного исследования аспиранта, а так и с основами педагогической деятельности.

Проведение итогового экзамена определяется графиком учебного процесса и расписанием сдачи экзаменов. В период подготовки к итоговому экзамену аспирантам должны быть предоставлены необходимые консультации по дисциплинам, вошедшим в программу итогового междисциплинарного экзамена. К итоговому междисциплинарному экзамену допускаются лица, выполнившие требования, предусмотренные основной профессиональной образовательной программой.

Экзамен проводится в специально подготовленной аудитории, оснащенной наглядным и раздаточным материалом, справочной литературой, нормативными актами, кодексами законов, бланками документов, разрешенных к использованию на экзамене. Сдача междисциплинарного экзамена проводится на открытых заседаниях государственной аттестационной комиссии с участием не менее двух третей ее состава. Итоговый экзамен проводится в устной форме. При проведении итогового экзамена в устной форме аспиранты получают экзаменационные билеты, содержащие три вопроса, составленные в соответствии с утверждённой программой экзамена. Экзаменационные билеты подписываются заведующим кафедрой.

При подготовке к ответу в устной форме аспиранты делают необходимые записи по каждому вопросу на выданных секретарём экзаменационной комиссии листах бумаги со штампом кафедры. На подготовку к ответу первому аспиранту предоставляется не менее 45 минут, остальные отвечают в порядке очерёдности. В процессе ответа и после его завершения члены экзаменационной комиссии, с разрешения её председателя, могут задать аспиранту уточняющие и дополнительные вопросы в пределах программы итогового экзамена.

После завершения ответа аспиранта на все вопросы и объявления председателем экзаменационной комиссии окончания опроса экзаменуемого, члены экзаменационной комиссии фиксируют в своих записях оценки за ответы экзаменуемого на каждый вопрос и предварительную результирующую оценку. По завершении итогового экзамена экзаменационная комиссия на закрытом заседании обсуждает ответы каждого аспиранта и выставляет каждому аспиранту согласованную итоговую оценку в соответствии с утвержденными критериями оценивания. В случае расхождения мнения членов экзаменационной комиссии по итоговой оценке на основе оценок, поставленных каждым членом комиссии в отдельности, решение экзаменационной комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссий, участвующих в заседании, при обязательном присутствии председателя комиссии или его заместителя. При равном числе голосов председатель комиссии (или заменяющий его заместитель) обладает правом решающего голоса.

Итоговая оценка за итоговый экзамен по пятибалльной системе оценивания сообщается аспиранту, проставляется в протокол экзамена, где расписываются председатель и члены

экзаменационной комиссии. В протоколе экзамена фиксируются также номер и вопросы экзаменационного билета, по которым проводился экзамен.

Протоколы заседаний подписываются председателем, членами комиссии, ответственным секретарем. Результаты экзамена объявляются в день сдачи экзамена.

4.2 Содержание государственного экзамена.

Раздел 1.

ОБЩАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

1.1. Политическая экономия

1. Структура и закономерности развития экономических отношений. Производительные силы: структура, закономерности и формы развития. Способ производства как социально-экономическая и технико-производственная целостность. Эффективность общественного производства.

2. Способы и критерии типологизации экономических систем. Факторы и закономерности эволюции экономических систем.

3. Национальное богатство как результат экономической деятельности общества. Состав, структура и динамика национального богатства.

1.2. Микроэкономическая теория

4. Теория потребительского спроса. Спрос, предложение, рыночное равновесие. Понятие эластичности. Государственное регулирование рынка.

5. Теория фирмы. Фирма и рынок как типы организации экономического обмена в обществе. Фирма в рыночной экономике: основные типы, соотношение права собственности и контроля, целевая функция. Доход фирмы и ее издержки. Значение транзакционных издержек.

6. Теория конкуренции и антимонопольного регулирования. Совершенная конкуренция как идеальная модель рынка и способ анализа реальных рыночных структур. Монополия: понятие, условия существования, факторы монопольной власти. Виды монополий

7. Олигополия в рыночной экономике. Стратегия фирмы в олигополистической отрасли. Монополистическая конкуренция: особенности рыночной структуры

8. Рынки факторов производства: труда, капитала, земли. Особенности формирования спроса и предложения на рынках факторов производства. Спрос и предложение на рынке природных ресурсов.

9. Теория общего экономического равновесия. Общее равновесие и эффективность распределения ресурсов. Экономический и социальный оптимум. Парето-оптимальность. Распределение благосостояния при совершенной и несовершенной конкуренции.

10. Теория экономики благосостояния. Факторные доходы и их распределение. Теория благосостояния Пигу. Эффективность и социальная справедливость.

1.3. Макроэкономическая теория

11. Теория макроэкономического равновесия. Совокупный спрос и совокупное предложение. Модели макроэкономического равновесия: классическая и кейнсианская. Мультипликационные эффекты в национальной экономике.

12. Теория экономического роста. Модели экономического роста. Экономический рост как обобщающий показатель функционирования экономики. Источники, факторы и показатели экономического роста.

13. Теория деловых циклов и кризисов. Циклический характер развития современной экономики. Виды циклов. Марксистское объяснение причин кризисов. Кейнсианская трактовка цикличности производства. Монетарная концепция экономических циклов

14. Теория денег. Деньги: традиционное и современное понимание природы, сущности, функций и форм. Денежная масса и ее структура, денежные агрегаты. Денежный рынок. Равновесие на рынке денег и факторы его нарушения. Монетарная политика: инструменты, направления, эффективность.

15. Теория макроэкономической нестабильности: инфляция и безработица. Кейнсианская и монетаристская трактовки причин инфляции. Антиинфляционная политика.

Раздел 2.

ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Предмет, сущность и содержание теории управления

1. Сущность и функции управления. Наука управления, ее методы познания. Принципы управления экономическими системами, формы и методы их реализации. Эволюция теорий управления, современные теории управления.

2. Управление и менеджмент. Этапы развития теории и практики менеджмента. Современные теории организации. Принципы управления. Научные подходы и виды управления экономическими системами (традиционный или проблемно-ориентированный, процессный, системный, ситуационный, синергетический).

Объекты и субъекты управления

3. Экономические системы как объект управления. Понятие, структура и классификация экономических систем по различным признакам (масштаб, сфера действия, формы собственности). Основные подсистемы и элементы экономической системы как объекты управления. Жизненный цикл экономической системы (формирование, развитие, дезинтеграция/распад) и прогнозирование развития экономических систем. Фазы развития экономической системы как объекты управления.

4. Субъекты управления экономическими системами. Государство и корпорации. Транснациональные и региональные субъекты управления. Менеджеры как субъекты управления.

Функции управления

5. Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития. Место и роль функций в управленческом процессе. Классификация функций управления.

6. Функции управления: анализ, прогнозирование и планирование, организация и координация, коммуникация, мотивация и стимулирование, контроль и обучение.

Организация управления

7. Организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальных), их объединений (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) Стадии жизненного цикла организаций.

8. Новые формы функционирования и развития организаций как объектов управления. Теория и практика управления интеграционными образованиями. Управление в государственной организации и в коммерческой фирме: общее и особенное.

Методы управления

9. Основные методы управления, их классификация. Взаимосвязь функций управления, процессов принятия и осуществления управленческих решений. Методы выполнения функций управления.

10. Методы и этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения. Методы решения слабо структурированных и сильно структурированных проблем. Построение дерева целей. Информационные системы поддержки принятия управленческих решений. Реализация решения. Контроль осуществления решения и получения ожидаемых результатов.

Основные виды и технологии управления в организациях

11. *Управление (руководство) организацией в целом.* Культура организации и стиль руководства. Понятие, сущность и функции культуры организации, ее место в системе управления. Понятие и виды стиля руководства организацией. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера.

12. *Управление изменениями и нововведениями.* Концепция организационной подвижности. Теория и практика слияния и поглощения компаний. Реформирование предприятий: концепция, модель, программа. Реструктуризация: понятие, виды и возникающие проблемы. Сущность инновационного менеджмента, управленческие и технологические инновации. Принципы, методы и процесс организации нововведений.

13. *Управление риском.* Понятие и критерии риска. Виды и факторы рисков. Анализ и оценка риска. Методы регулирования и оптимизации риска.

14. *Управление человеческими ресурсами и кадровые технологии.* Понятия человеческих ресурсов. Развитие человеческих ресурсов. Системы управления человеческими ресурсами организации. Обучение персонала. Содержание и основные функции оценки персонала. Отбор как кадровая технология. Управление карьерой персонала.

15. *Мониторинг и технологии мониторинга в менеджменте.* Организация мониторинга и контроль хода изменений. Особенности мониторинга в государственном и муниципальном управлении. Основные технологии мониторинга.

16. *Информационные и коммуникационные технологии в менеджменте.* Понятие и сущность информационных и коммуникационных технологий. Виды информационных и коммуникационных технологий. Роль геоинформационных (ГИС) и Интернет технологий в управлении организациями.

Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами

17. Понятие и характерные черты новой экономики («экономики знаний»). Изменение в содержании традиционных функций и форм управления. Понятие интеллектуального капитала и его роль в новой экономике. Управление формированием и развитием интеллектуального капитала; менеджмент знаний. Обучение как функция управления.

18. Природа управления и исторические тенденции его развития. Условия и факторы возникновения и развития менеджмента. Этапы и школы в истории менеджмента.

Раздел 3

ПРОГРАММЫ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

Базовые концепции и методология формирования и функционирования экономических систем

3.1. Теоретические основы организации управления экономическими системами

Теоретические и методологические принципы формирования систем менеджмента

1. Методологические основы менеджмента. Природа и состав функций менеджмента

2. Стратегический и оперативный менеджмент. Инфраструктура менеджмента.

3. Оценка эффективности менеджмента.

4. Методология и организация процесса разработки управленческого решения. Моделирование ситуаций и разработка управленческого решения в условиях неопределенности и риска.

Организация и исследование систем управления экономическими системами (предприятиями, отраслями, комплексами)

5. Анализ и проектирование организационных структур управления. Методология анализа микро- и макросреды предприятий (комплексов, отраслей).

6. Методологические основы исследования систем управления. Основные элементы системы управления предприятием. Основные подсистемы управления предприятием.

7. Методы исследования систем управления. Основные этапы исследования систем управления.

8. Диагностика систем управления. Системный анализ в исследовании управления.

Корпоративный менеджмент в экономических системах

9. Экономическое зонирование в системе корпоративного управления. Виды и особенности центров экономической ответственности в корпорациях.

Антикризисное управление экономическими системами

10. Стратегия и тактика антикризисного управления. Санация предприятий.

11. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости.

12. Инвестиционная политика в антикризисном управлении предприятием.

Стратегическое управление развитием промышленных систем

13. Технология стратегического планирования. Бизнес-планирование. Методология ситуационного анализа. Современные стратегии предприятий

14. Стратегия и организационная структура; проектирование стратегически ориентированных систем управления.

Внутрифирменное планирование

15. Сущность и роль внутрифирменного планирования в системе управления предприятиями (корпорациями, отраслями, комплексами).

16. Система долгосрочного и краткосрочного планирования деятельности предприятия: цели, показатели, процедура планирования.

3.2. Функциональный менеджмент

Инновационный менеджмент

17. Сущность инноваций и их место в управлении экономическими системами. Классификация инноваций. Факторы, способствующие инновационной деятельности.

18. Организационно-экономический механизм освоения производственных, финансовых и управленческих нововведений.

Управление человеческими ресурсами

19. Место и роль человеческих ресурсов в системе управления предприятиями (корпорациями, отраслями, комплексами).

20. Культура организации и стиль руководства.

21. Мотивация и стимулирование труда. Мотивы поведения и деятельности людей. Мотивация поведения в процессе трудовой деятельности. Профессиональная и организационная адаптация персонала; конфликты в коллективе. Формирование группового поведения в организации.

22. Особенности организации оплаты и стимулирования труда на предприятиях различных промышленных комплексов. Нормирование труда в процессе производства. Роль и место норм труда в решении задач организации управления персоналом на предприятиях.

23. Понятие производительности труда. Методы измерения и порядок расчета. Факторы повышения производительности труда. Виды трудовых норм и методика их расчета. Цели и методы изучения затрат рабочего времени.

Управление внешнеэкономической деятельностью промышленных предприятий (отраслей, комплексов)

24. Международное движение капитала. Прямые инвестиции и транснациональные корпорации. Проблемы вывоза капитала и его особенности на современном этапе. Международное кредитование промышленного сектора экономики.

25. Совместное предпринимательство. Условия работы совместных предприятий на территории России. Структура совместных предприятий и последовательность его создания. Технико-экономическое обоснование создания предприятий с иностранными инвестициями.

4.3 Перечень экзаменационных вопросов

08.00.05 - «Экономика и управление народным хозяйством»

1. Сущность политэкономии. Типологизация экономических систем
2. Базовые понятия микроэкономической теории
3. Базовые понятия макроэкономической теории
4. Предмет, сущность и содержание теории управления
5. Экономические системы как объект управления
6. Субъекты управления экономическими системами
7. Сущность функций управления, их роль в экономическом процессе
8. Теория и практика организации управления
9. Сущность методов управления, их классификация

10. Основные виды и технологии управления в организациях
11. Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами
12. Теоретические и методологические принципы формирования систем менеджмента
13. Организация и исследование систем управления экономическими системами
14. Сущность корпоративного менеджмента в экономических системах
15. Антикризисное управление экономическими системами
16. Стратегическое управление развитием промышленных систем
17. Сущность и роль внутрифирменного планирования
18. Сущность и значение инновационного менеджмента
19. Базовые понятия управления человеческими ресурсами
20. Базовые понятия управления внешнеэкономической деятельностью промышленных предприятий

4.4 *Оценочные средства государственного экзамена. экзамена (Приложение к программе государственной итоговой аттестации: Фонды оценочных средств)*

4.5. Учебно-методическое и информационное обеспечение подготовки к государственному экзамену

а) Основная литература

1. ЭБС «Знаниум» [Кован С. Е.](#) Теория антикризисного управления социально-экономическими системами (ресурсный подход): Монография / С.Е. Кован. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 160 с
2. ЭБС «Знаниум» [Нижегородцев Р. М.](#) Человеческий капитал: теория и практика управления в соц.-экономич. системах: Моногр./ Р.М.Нижегородцев; Под общ. ред. Р.М.Нижегородцева, С.Д. Резника. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 290 с.
3. ЭБС Изд-во «Лань»: Долгов, А.И., Прокопенко Е.А. Стратегический менеджмент. А.И. Долгов, Е.А. Прокопенко. 3-е издание: "Издательство "ФЛИНТА". 2011. – 280 с. Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php? pl1_id=20188
4. Анковская, И. К. Экономическая теория: [учебник для студентов, аспирантов и преподавателей экономических вузов и факультетов] / И. К. Станковская, И. А. Стрелец. — 6-е изд., перераб. и доп. — М. : Рид Групп, 2011. — 476 с.
5. Камаев, В. Д. Экономическая теория: краткий курс : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки "Экономика" и экономическим специальностям / В. Д. Камаев, М. З. Ильчиков, Т. А. Борисовская. — 5-е изд., стер. — Москва : КноРус, 2011. — 382 с. :
6. Грант Р. Современный стратегический анализ. Contemporary strategy analysis : учебник для слушателей, обучающихся по программе "Мастер делового администрирования" / Роберт Грант ; [пер. с англ. И. Малкова] .— 7-е изд. — Москва [и др.] : Питер, 2012. — 537 с.

б) Дополнительная литература

1. Косенок С.М., Бакшеев С.Л. Современные проблемы управления персоналом: Учебное пособие. – Сургут.гос.ун-тХМАО-Югры. – Сургут : ИЦ СурГУ, 2013. – 143 с.
2. Камаев, В. Д. Экономическая теория [Текст] : краткий курс : учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки "Экономика" и экономическим специальностям / В. Д. Камаев, М. З. Ильчиков, Т. А. Борисовская. — 6-е изд., стер. — Москва : КноРус, 2012. — 382 с. :
3. Вопросы экономики : Ежемесячный журнал РАН / Учредители: НП "Редакция журнала "Вопросы экономики" .— М. : [б. и.], 1989 - .— Основан в 1929 г. — Выходит 12 раз в год .— ISBN 0042-8736 .— ISSN 0042-8736.
4. Вопросы экономики и управления [Текст] : межвузовский сборник научных трудов / Министерство образования и науки Российской Федерации, ГОУ ВПО "Иркутский

государственный университет" ; [науч. ред. Н. Я. Калюжная] .— Иркутск : Издательство Иркутского государственного университета, 2010

5. Пирс, Дж (II). Стратегический менеджмент. Strategic Management : [учебник] / Дж. Пирс II, Р. Робинсон ; [пер. с англ. Е. Милютина] .— 12-е изд. — Москва [и др.] : Питер, 2013 .— 557 с.

6. Стратегический менеджмент : допущено Советом УМО по образованию в области менеджмента в качестве учебного пособия по специальности "Менеджмент организации" / [Ю. Т. Шестопап и др.] .— Москва : КноРус, 2013 .— 310 с.

7. Мухамедьяров, А.М. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А.М. Мухамедьяров. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 191 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). – Доступ с сайта электронно-библиотечной системы Znanium.com. – Режим доступа: <http://www.znaniy.com>

8. Беляев, Ю.М. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс]: учебник/ Беляев Ю. М. — Москва : Дашков и К, 2013 .— 220 с. — (Учебные издания для бакалавров).— Гриф.— Доступ с сайта электронно-библиотечной системы «Лань». – Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_cid=25&pl1_id=5631.

9. Маленков, Ю. А. Стратегический менеджмент : учебник по специальности "Менеджмент организации" / Ю. А. Маленков .— М.: М. : Проспект, 2011 .— 224 с.

10. ЭБС Изд-во «Лань»: Минцберг, Г., Альстранд, Б., Лампель, Ж. Стратегическое сафари: Экскурсия по дебрям стратегического менеджмента. Г. Минцберг, Б. Альстранд, Ж. Лампель Пер. с англ. Издательство: "Альпина Паблишер". 2013. – 367 с. Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=32327.

11. **Агарков А П** Агарков, А. П. Теория организации. Организация производства [Электронный ресурс] : Интегрированное учебное пособие / А. П. Агарков, Р. С. 12. Голов, А. М. Голиков и др.; под общ. ред. А. П. Агаркова. - М.: Дашков и К, 2013. - 272 с.

Чуланова, О. Л. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом : монография / О. Л. Чуланова, А. Я. Кибанов, А. Митрофанова, В. Г. Коновалова. – М. : НИЦ ИНФРА-М, 2014. – 156 с. (+ Доп. мат. znaniy.com. – Научная мысль). – 13,2 / 3,1 п. л

4.6. Материально-техническое обеспечение государственного экзамена

Помещения для проведения государственного экзамена укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью, техническими средствами, справочной и методической литературой.

5. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НАУЧНОГО ДОКЛАДА ОБ ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ПОДГОТОВЛЕННОЙ НАУЧНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ (ДИССЕРТАЦИИ)

5.1. Форма представления научного доклада

Научные исследования аспирантов завершаются защитой научного доклада, который является заключительным этапом проведения итоговой аттестации.

В научном докладе дается результат исследований аспиранта, содержится решение задачи, имеющей существенное значение для соответствующей отрасли знаний, изложены научно обоснованные решения и разработки, имеющие существенное значение для развития науки.

Научный доклад должен содержать новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты. Предложенные аспирантом решения должны быть аргументированы и оценены по сравнению с другими известными решениями.

5.2.Оценочные средства представления научного доклада (Приложение к программе государственной итоговой аттестации: Фонды оценочных средств)

5.3. Материально-техническое обеспечение представления научного доклада.

Помещения для представления научного доклада укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и мультимедийными средствами.

6. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ДЛЯ АСПИРАНТОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ.

В соответствии с ч.4 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 19 ноября 2013 г. № 1259) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья предлагается адаптированная программа аспирантуры, которая осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся. Для обучающихся-инвалидов программа адаптируется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Специальные условия для получения высшего образования по программе аспирантуры обучающимися с ограниченными возможностями здоровья включают:

- предоставление услуг ассистента, оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь или услуги сурдопереводчиков/тифлосурдопереводчиков;
- проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий

При обучении лиц с ограниченными возможностями здоровья применяется электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, которые предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах, а также прием экзаменов и зачетов с помощью сетевых технологий.