

Бюджетное учреждение высшего образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Сургутский государственный университет»

Изменения в коллективный договор №2  
на 2018-2021гг.

От имени работодателя –  
И.о. ректора БУ ВО «Сургутский  
государственный университет» на  
основании приказа №657/к от  
01.04.2019г.

И.Н. Даниленко  
« 11 » апреля 2019 г.



От имени работников –  
председатель первичной профсоюзной  
организации работников БУ ВО  
«Сургутский государственный  
университет»

И. Б. Охрименко  
« 11 » апреля 2019 г.



Коллективный договор (изменение, дополнение)  
зарегистрирован \_\_\_\_\_ в управлении по труду  
Администрации города Сургута  
Регистрационный номер 30/18-2  
« 19 » апреля 20 19 года  
(для регистрации)  
Начальник управления  
(должность)

1. Пункт 3.1.13. изложить в следующей редакции:

«3.1.13. Увольнение педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность в Университете, по инициативе Работодателя в связи с сокращением штата или численности допускается после окончания учебного года».

2. Пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Регламентация труда педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования.

3.2.1. Для педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования, продолжительность рабочего времени, объем учебной нагрузки фиксируются в годовом индивидуальном плане работы преподавателя и расписании учебных занятий исходя из основных образовательных программ, количества часов по учебному плану, обеспеченности кадрами и норм времени по видам работ. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.2.2. Педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования, устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Для определения учебной нагрузки педагогических работников, реализующих программы высшего образования, ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом СурГУ устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году.

3.2.3. С целью качественного и оперативного выполнения особо значимых для кафедры (отделения) работ, связанных с учебным процессом, заведующий кафедрой (заместитель директора по учебной работе медицинского колледжа) имеет право перераспределять нагрузку между преподавателями кафедры (отделения) в пределах общего планового объема учебной нагрузки кафедры (отделения), установленной УМУ и утвержденной локальным нормативным актом, с уведомлением коллектива кафедры (отделения). Перераспределение нагрузки при этом не может приводить к увеличению запланированного фонда оплаты труда по кафедре (отделению).

3.2.4. Изменение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон. По инициативе Работодателя изменение в течение учебного года утвержденной учебной нагрузки возможно в случаях:

- изменения количества часов по учебным планам и программам, изменения количества групп (подгрупп, контингента обучающихся);
- временного увеличения учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника;
- восстановления на работе преподавателя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу сотрудника, прервавшего отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или после окончания этого отпуска.

3.2.5. Объем годовой учебной нагрузки, проект штатного расписания и тарификационной список педагогических работников формируется на новый учебный год по учебным подразделениям Университета: институтам, кафедрам, отделениям, центрам и др., в соответствии с утвержденной структурой вуза, в зависимости от контингента обучающихся, годовой учебной нагрузки с учетом норм времени, установленных для педагогических работников.

3.2.6. Объем годовой учебной нагрузки утверждается ректором не позднее 30 мая текущего учебного года.

3.2.7 Объем годовой учебной нагрузки в новом учебном году доводится до кафедр (отделений) и преподавателей в конце текущего учебного года до ухода в отпуск, но не позднее 30 июня.

3.2.8. Штатное расписание и тарификационный список Университета утверждается ректором на текущий учебный год не позднее 1 сентября в зависимости от реальной потребности подразделений, объемов выполняемых ими работ, сформировавшейся инфраструктуры, обслуживаемых площадей, сооружений и оборудования, наличия книжных фондов, сложившейся и предусмотренной Уставом Университета структурой управления.

3.2.9. Все вопросы, связанные с временной, не более одной календарной недели, заменой преподавателя, заменой вида учебного занятия или учебной дисциплины, не приводящие к изменению учебной нагрузки преподавателя, находятся в ведении заведующего кафедрой (заместителя директора по учебной работе медицинского колледжа), который обязан внести изменения в порядок проведения учебных занятий, письменно уведомив об этом начальника УМУ университета, не позднее чем за один рабочий день или в день осуществления замены. Уведомление оформляется служебной запиской полномочного руководителя.

3.2.10. Замена преподавателей и (или) учебных занятий на период более одной календарной недели допускается по письменному согласованию заведующего кафедрой (заместителя директора по учебной работе медицинского колледжа) с начальником УМУ (проректором по учебно-методической работе)».

3. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Для педагогических работников Университета устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы».

4. Пункт 4.12.12. изложить в следующей редакции:

«4.12.12. Педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается, исходя из установленной продолжительности отпуска».

5. Пункт 4.22. изложить в следующей редакции:

«4.22. Педагогическим работникам, для которых Университет является основным местом работы, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической деятельности может предоставляться неоплачиваемый длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Длительный отпуск предоставляется по заявлению работника и может быть присоединен к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Работник обязан проинформировать Работодателя о желании воспользоваться правом на предоставление длительного отпуска не позднее, чем за два месяца до начала учебного года. Продление длительного отпуска на основании листка нетрудоспособности и разделение его на части не допускаются. Отпуск предоставляется без сохранения заработной платы. На время отпуска за работником сохраняется его рабочее место».

6. Пункт 5.10.6. изложить в следующей редакции:

«5.10.6. Работнику Университета и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти Работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом. Данное право сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения Работником трудового договора. Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда к новому месту жительства в другую местность производится также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж работы не менее пяти лет в Университете и уволившимся в связи с выходом на пенсию.

Оплата вышеуказанных расходов производится за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности.

В связи с реорганизацией СурГУ и бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Сургутский медицинский колледж" (далее - Колледж) в форме присоединения Колледжа к Университету и необходимостью сохранения уровня

и объема социальных гарантий для всего коллектива в тексте настоящего Коллективного договора засчитывать как стаж работы в СурГУ стаж работы в Сургутском медицинском колледже».

7. Пункт 5.10.11. изложить в следующей редакции:

«5.10.11. Университет осуществляет следующие виды выплат:

- оказание Работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 15 000 рублей;
- оплату проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;
- оказание материальной помощи одному из близких родственников (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 15 000 рублей;
- выплату в размере 10 000 рублей Работникам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем – каждые пять лет, проработавшим в сфере образования не менее 10 лет на территории автономного округа;
- по решению комиссии, назначаемой приказом ректора, возможно оказание материальной помощи, Работникам, попавшим в тяжелую жизненную ситуацию, при предоставлении соответствующих документов, в размере до 50 000 рублей.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, производятся за счет средств от приносящей доход деятельности».

8. Раздел VI ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ дополнить пунктом 6.1.20.:

«6.1.20. При прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ освобождать Работников от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с Работодателем».

9. Приложение №1 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» изложить в следующей редакции:

**«Перечень должностей,  
для которых устанавливается ненормированный рабочий день и  
дополнительный оплачиваемый отпуск**

Наименование должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
Проректор, директор института, заместитель директора института, директор медицинского колледжа, заместитель директора медицинского колледжа, заведующий отделением медицинского колледжа	3
Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор (центра, научной библиотеки), начальник (управления, отдела), руководитель (центра, службы), заведующий (отделом), заместитель начальника (управления, отдела)	10
<b>Отдел по организации приема обучающихся</b>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
Техник (включая категории)	4
<b>Отдел кадров</b>	
Специалист по персоналу	4
<b>Юридический отдел</b>	
Юрисконсульт (включая категории)	4
<b>Административный отдел</b>	

Референт (включая категории)	4
<b>Управление общественных связей и информационно-издательской деятельности</b>	
<i>Отдел по связям с общественностью</i>	
Специалист по связям с общественностью	4
<i>Центр карьеры</i>	
Специалист по связям с общественностью	4
<i>Издательский центр</i>	
Техник (включая категории)	4
<b>Учебно-методическое управление</b>	
<i>Учебный отдел по очной форме обучения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Учебный отдел по заочной форме обучения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Студенческий отдел кадров</i>	
Документовед (включая категории)	4
<i>Отдел лицензирования, аккредитации и методического сопровождения</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<i>Отдел подготовки научно-педагогических кадров</i>	
Специалист по учебно-методической работе (включая категории)	4
<b>Планово-экономический отдел</b>	
Экономист (включая категории)	4
<b>Отдел организации труда и заработной платы</b>	
Экономист (включая категории)	4
<b>Отдел по управлению имуществом</b>	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
<b>Управление бухгалтерского учета</b>	
<i>Отдел учета расчетов</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
Экономист (включая категории)	4
<i>Отдел начисления заработной платы и социальных платежей</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
<i>Отдел учета доходов и материальных ценностей</i>	
Бухгалтер (включая категории)	4
<b>Контрактная служба</b>	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
<b>Отдел снабжения</b>	
Экономист (включая категории)	4
Эксперт (включая категории)	4
<b>Служба охраны труда</b>	
Специалист по охране труда	4

<b>Отдел по внеучебной работе со студентами</b>	
Специалист по работе с молодежью	4
<b>Управление информатизации</b>	
<b>Отдел телекоммуникационных систем</b>	
Инженер-программист (включая категории)	4
<b>Отдел сопровождения мультимедиа оборудования</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Отдел технического обслуживания</b>	
Водитель автомобиля 4-5 разряда	4
Водитель погрузчика 2-7 разряда	4
<b>Отдел эксплуатации</b>	
<b>Первый корпус</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Уникит</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Главный корпус</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Гуманитарный корпус</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Спортивный комплекс "Дружба"</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Корпус медицинского колледжа</b>	
Администратор	4
<b>Комплекс общежитий</b>	
Инженер (включая категории)	4
<b>Директораты институтов</b>	
Документовед (включая категории)	4
Делопроизводитель	4
<b>Медицинский колледж</b>	
Диспетчер образовательного учреждения	4

»

10. Приложение №3 к коллективному договору БУ ВО «Сургутский государственный университет» изложить в следующей редакции:

**«Перечень**  
**категорий работников БУ ВО «Сургутский государственный университет» которым**  
**выдается бесплатная специальная одежда, специальная обувь и другие средства**  
**индивидуальной защиты, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда,**  
**а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с**  
**загрязнением**

№ п/п	Должность	Перечень средств индивидуальной защиты	Основание	Норма выдачи в год
<b>АРХИВ</b>				
1	Архивариус, архивист (включая категории)	Перчатки с точечным покрытием	П.7 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н	3 пары
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		До износа
		Костюм для защиты от общих		1 шт.

		производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		
--	--	---	--	--

**ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР**

2	Техник (включая категории)	Халат хлопчатобумажный	П.16 Приложения №6 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 г. №63, П.27 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием		6 пар

**НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА**

3	<p><b>Отдел сопровождения исследовательской деятельности</b> Заведующий, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиотекарь (включая категории)</p> <p><b>Отдел комплектования и научной обработки документов</b> Заведующий, главный библиотекарь, ведущий библиотекарь, библиотекарь (включая категории)</p> <p><b>Отдел библиотечных технологий и социокультурных коммуникаций</b> Заведующий, главный библиотекарь, ведущий</p>	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	П.30 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014 г. №997н	1 шт.

