


**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

	Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 1 из 38



Система менеджмента качества СурГУ. Документированная процедура

МОНИТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

ДП-1.8.1-21


ПРИНЯТО Ученым советом СурГУ 23 декабря 2021 г., протокол № 16.

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Даниленко И.Н.		24.11.2021
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е.В.		24.11.2021
Проректор по науке и технологиям	Оствальд Р.В.		24.11.2021
Проректор по социальной и воспитательной работе	Болотов С.В.		
Проректор по развитию	Безуевская В.А.		24.11.2021
Проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу	Шерстнева А.Ю.		24.11.2021
И.о. начальника юридического отдела	Петров А.Н.		24.11.2021
Председатель первичной профсоюзной организации	Журавель И.Б.		24.11.2021


СОСТАВИЛ:

Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		23.11.2021
---	---------------	--	------------

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 2 из 38

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные правовые основания	3
3. Общие положения	4
4. Общие принципы организации и проведения мониторинга.....	4
5. Сбор и проверка данных о результатах работы НПП в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ	7
5. Сбор и проверка данных о результатах текущей деятельности НПП	7
6. Оценка качества текущей деятельности НПП	8
7. Утверждение результатов мониторинга качества текущей деятельности НПП	9
8. Ознакомление с результатами мониторинга	9
9. Хранение заявлений и подтверждающих материалов.....	9
Приложение 1. Блок-схема процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»	10
Приложение 2. Блок-схема подпроцесса «Проверка данных и оценка текущей деятельности НПП»	11
Приложение 3. Показатели результативности и качества деятельности педагогических и научных работников, используемые для установления единовременных стимулирующих выплат.....	12
Приложение 4. Показатели результативности и качества деятельности ППС	17
Приложение 5. Показатели результативности и качества деятельности преподавателей СПО	27
Приложение 6. Показатели результативности и качества деятельности преподавателя, реализующего программы дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования	28
Приложение 7. Показатели результативности и качества деятельности НР	29
Приложение 8. Форма журнала регистрации заявлений для установления единовременных стимулирующих выплат	33
Приложение 9. Форма служебной записки центра ответственности о результатах деятельности педагогических и научных работников.....	34
Приложение 10. Форма приложения к приказу об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности педагогических и научных работников	35
Приложение 11. Форма листа ознакомления с результатами оценки качества текущей деятельности НПП	36
Лист регистрации изменений.....	37
Лист ознакомления.....	38

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 3 из 38

Список используемых сокращений

ИЦ	– издательский центр
МО	– международный отдел
НБ	– научная библиотека
НО	– научный отдел
НПР	– педагогические и научные работники
НТИ	– Национальная технологическая инициатива
ОМКО	– отдел менеджмента качества образования
ООМР	– отдел по организационно-массовой работе
ООПО	– отдел по организации приема обучающихся
ОПНПК	– отдел подготовки научно-педагогических кадров
ОПОП ВО	– основная профессиональная образовательная программа высшего образования
РМЦ ДОД	– региональный модельный центр дополнительного образования детей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
ТК	– Точка кипения
УМУ	– учебно-методическое управление
УМУ	– учебно-методическое управление
ЦДПО	– центр дополнительного профессионального образования института
ЦО	– центр ответственности
ЦРЦКиОО	– центр развития цифровых компетенций и онлайн-образования

1. Назначение и область применения


1.1. Настоящая документированная процедура (далее – ДП) устанавливает принципы организации и проведения мониторинга результативности профессиональной деятельности научных работников и преподавателей, реализующих программы высшего образования, среднего профессионального образования и программы дополнительного образования (далее – педагогических работников) БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет).

1.2. Настоящая ДП обязательна для применения подразделениями, определенными в п. 4.4 настоящей ДП как центры ответственности (далее – ЦО), заведующими кафедрами, руководителями научных подразделений, подразделений дополнительного образования, а также научных и педагогических работников (далее – НПР) СурГУ.

2. Нормативные правовые основания

2.1. Настоящая ДП разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- ГОСТ ISO 9001-2011. Системы менеджмента качества. Требования;
- Уставом БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Программой развития СурГУ.

 <p>Сургутский государственный университет Система менеджмента качества</p>	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
	<p>Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников</p>	<p>Редакция №1 стр. 4 из 38</p>

3. Общие положения

3.1. Цели процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»:

- учёт результатов деятельности НПП в целях установления стимулирующей выплаты по эффективному контракту;
- обеспечение данными процесса 4.7 «Мотивация и стимулирование сотрудников и студентов» и процесса 5.8. «Управление финансами».

3.2. Процесс «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников» включает в себя следующие подпроцессы:

- сбор данных о результатах деятельности НПП;
- проверка соответствия и подтверждение результатов;
- утверждение результатов мониторинга;
- ознакомление с результатами мониторинга;
- хранение документов.

3.3. Блок-схемы процесса представлены в Приложениях 1 и 2.

3.4. Владельцем процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников» является проректор по развитию.

3.5. В работах по мониторингу результативности деятельности НПП принимают участие преподаватели медицинского колледжа, кафедр, РМЦ ДОД, научные сотрудники, заведующие кафедрами, отделениями, руководители научных проектов, ЦО, ректор.

3.6. Входные и выходные данные процесса представлены на рисунке 1.

3.7. Критерии результативности процесса:

- выдержаны сроки сбора и обработки данных;
- в приказ об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности НПП включены только подтвержденные данные о результативности деятельности НПП;
- в отдел организации труда и заработной платы предоставлены все необходимые данные для установления стимулирующих выплат работникам.

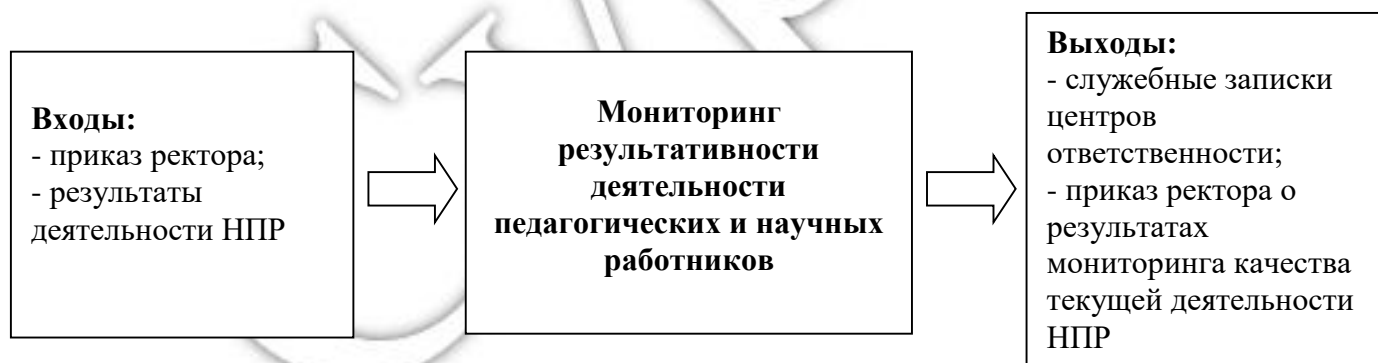



Рис. 1. Входные и выходные данные процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»

4. Общие принципы организации и проведения мониторинга

4.1. Мониторинг осуществляется ежегодно относительно деятельности всех НПП СурГУ, за исключением работников:

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 5 из 38

– вышедших на работу после длительного (более 1 года) отпуска (творческий, по уходу за ребенком, без сохранения заработной платы) после 30 апреля текущего календарного года, и не работавших в отпускной период на условиях неполного рабочего дня;

– впервые устроившихся на работу в СурГУ, а также в случае перевода из других категорий работников (руководители, иные педагогические работники, прочие специалисты, служащие) после 30 апреля текущего календарного года.

4.2. Мониторинг деятельности педагогических работников осуществляется по направлениям:

– научно-методическая работа – разработка новых и актуализация основных профессиональных образовательных программ высшего образования (далее – ОПОП ВО), издание учебно-методической литературы, наполнение электронной информационно-образовательной среды, развитие дополнительного профессионального образования;

– обеспечение нового набора обучающихся – участие ННР в профориентационной работе;

– академическая активность – публикация результатов научной и научно-исследовательской работы;

– инновационная деятельность – участие в реализации научных и образовательных проектов, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, коммерциализацию результатов научно-исследовательской работы, зарегистрированные результаты научно-исследовательской работы, подтверждение уровня владения иностранным языком;

– организационно-педагогическая и воспитательная деятельность – организацию воспитательной деятельности с группами студентов, достижения обучающихся под руководством ННР, участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий;

– управление деятельностью кафедры (применяется только к заведующим кафедрами) – выполнение требований ФГОС к обеспечению ОПОП ВО и взаимодействию с работодателями, готовность учебно-методической документации к началу очередного учебного года, внедрение современных форм и методов обучения (проектно-ориентированного обучения, смешанного обучения, технологий дистанционного обучения), привлечение обучающихся к НИР, качество реализации образовательного процесса.

4.3. Мониторинг деятельности научных работников осуществляется по направлениям:

– академическая активность – публикация результатов научной и научно-исследовательской работы;

– инновационная деятельность – участие в реализации научных и образовательных проектов, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, коммерциализацию результатов научно-исследовательской работы, зарегистрированные результаты научно-исследовательской работы, подтверждение уровня владения иностранным языком;

– научно-организационная деятельность;

– участие в образовательном и воспитательном процессе.

4.4. Для проведения мониторинга по различным направлениям деятельности, в соответствии с функциями структурных подразделений, определены следующие ЦО:

– издательский центр (далее – ИЦ);


– международный отдел (далее – МО);

– научная библиотека (далее – НБ);

– научный отдел (далее – НО);

– отдел менеджмента качества образования (далее – ОМКО);

– отдел по организационно-массовой работе (далее – ООМР);

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 6 из 38

- отдел молодежных инициатив (далее – ОМИ);
- отдел по организации приема обучающихся (далее – ООПО);
- отдел подготовки научно-педагогических кадров (далее – ОПНПК);
- региональный модельный центр дополнительного образования детей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – РМЦ ДОД);
- Точка кипения СурГУ (далее – ТК);
- учебно-методическое управление (далее – УМУ);
- центр дополнительного профессионального образования института (далее – ЦДПО);
- центр развития цифровых компетенций и онлайн-образования (далее – ЦРЦКиОО).

4.5. Список контролируемых показателей определяется руководством СурГУ на основе: показателей мониторинга эффективности деятельности вузов, Стратегии развития СурГУ, Программы развития СурГУ, государственного задания. Список показателей состоит из двух частей: показатели, характеризующие выполнение Стратегии и Программы развития СурГУ, и показатели, характеризующие качество текущей деятельности НПР.

Внесение изменений в список контролируемых показателей производится в рамках внесения изменений в настоящую ДП в порядке, установленном в СТО-1.7.1 «Управление документацией системы менеджмента качества».

4.6. В ходе мониторинга проводится:

- оценка объема выполненных работ в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ (Приложение 3) – ежемесячно, с подведением итогов в конце календарного года;
- оценка качества текущей деятельности НПР (Приложения 4-7) – один раз в год.

4.7. Оценка показателей осуществляется в натуральных единицах измерения показателя.


4.8. Данные, предоставленные для оценки результативности деятельности, учитываются однократно.

4.9. К рассмотрению принимаются данные о публикациях в научных журналах, изданных (внесенных в базу индексирования) не позднее, чем за 2 календарных года, предшествующих текущему календарному году, не подававшиеся ранее для установления стимулирующих выплат.

4.10. Результатом оценки объема выполненных работ в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ является приказ об установлении единовременных стимулирующих выплат с приложением списка НПР и указанием объема выполненных работ. Результатом оценки качества текущей деятельности НПР является приказ об оценке результативности педагогических и научных работников с приложением списка НПР и указанием выполнения/невыполнения минимальных плановых значений по показателям результативности, сформированный на основании анализа результатов мониторинга.

4.11. Результаты деятельности НПР, выполненной в отчётный период, в т.ч. учебные, учебно-методические и научные публикации, должны быть отражены в соответствии с долевым участием работника и подтверждены документально, включая тех участников, которые не являются сотрудниками Университета (если в показателе не указано иного).

4.12. В случае отсутствия подтверждающих документов (например, отсутствие журнала с опубликованной статьей, свидетельства или иного подтверждающего документа и т.п.) предоставленные данные в мониторинге за рассматриваемый отчётный период не учитываются, но могут быть учтены в последующий отчётный период, после получения документов.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 7 из 38

5. Сбор и проверка данных о результатах работы НПР в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ

5.1. Учет данных о результатах и объемах работ в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ осуществляется двумя способами:

- автоматически ЦО на основании данных о результатах деятельности НПР, имеющих в структурном подразделении – относительно строк 2–5, 7, 8, 15–21, 24, 25, 26, 33, 34 таблицы Приложения 3 настоящего СТО;
- по факту поступления в ЦО заявления от работника – относительно строк 1, 2, 6–14, 22, 23, 27–32 таблицы Приложения 3 настоящего СТО.

5.2. Сбор и проверка данных о публикациях в научных журналах, соответствующих строкам 15–21 Приложения 3 настоящей ДП, осуществляется для статей, изданных не позднее, чем за 2 календарных года, предшествующих текущему календарному году.

5.3. Процедура сбора и проверки данных о результатах работы в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ на основании заявления работника:

- работник по факту получения результата, соответствующего требованиям (Приложение 3) предоставляет в ЦО заявление о принятии материалов для рассмотрения с целью установления единовременной стимулирующей выплаты и подтверждающие документы в печатной или электронной форме, в т.ч. в виде ссылки на электронный ресурс (в случае, если такая форма обеспечивает проверку достоверности предоставленной информации);
- ЦО регистрирует поданные заявления в журнале регистрации (Приложение 8), проводит проверку предоставленных документов и заносит подтвержденные данные в базу данных результативности деятельности НПР.

5.4. Способ учета полученного результата (для представления к получению единовременной стимулирующей выплаты или для установления ежемесячной стимулирующей выплаты) работник выбирает самостоятельно.

5.5. Для установления стимулирующих выплат по результатам выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ ЦО:


- в срок до 15 числа каждого месяца на основании заявлений работников и полученных результатов в ходе выполнения работ подают в отдел организации труда и заработной платы служебную записку об объемах выполненных работ в рамках выполнения Стратегии и Программы развития СурГУ с предложениями по установлению стимулирующих выплат (Приложение 9);
- в срок до 15 декабря (или ранее, с учетом календарного графика рабочих недель) предоставляют в ОМКО сводный отчет о деятельности НПР по направлению своей деятельности.

5. Сбор и проверка данных о результатах текущей деятельности НПР

5.1. Сбор и проверка данных о качестве текущей деятельности НПР осуществляется по соответствующим направлениям деятельности ЦО за период с 16 ноября предыдущего года по 15 ноября текущего года.

Сбор и проверка данных о публикациях в научных журналах, соответствующих пп. 15-21 Приложения 3 настоящей ДП, осуществляется для статей, изданных не позднее, чем за 2 календарных года, предшествующих текущему календарному году.

5.2. Процедура сбора и проверки данных о качестве текущей деятельности НПР, осуществляемая ОМКО включает:

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21		
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников		Редакция №1
				стр. 8 из 38

- сбор данных о готовности рабочих программ дисциплин всех уровней подготовки – до 15 октября;
- сбор данных о готовности индивидуальных планов научных работников – до 1 марта;
- сбор данных о качестве текущей деятельности НПП в соответствии с приложениями 4–7 настоящей ДП (от НПП и центров ответственности) – до 15 октября;
- проверка предоставленных НПП материалов о результативности деятельности, анализ и обработка данных – до 30 ноября.

6. Оценка качества текущей деятельности НПП

6.1. Для признания текущей деятельности НПП результативной работнику необходимо выполнить заданное количество показателей результативности (Таблица 1) при выполнении обязательных показателей результативности деятельности НПП.


6.2. Обязательные показатели результативности установлены отдельно для каждой должности (Приложения 4–7). При невыполнении обязательных показателей деятельность работника признается нерезультативной, критерий для установления стимулирующих выплат – невыполненным.

6.3. При работе на условиях совместительства работник отчитывается по кафедре (НОЦ), являющейся основным местом работы по совокупному объему нагрузки и подготавливает 2 отчета: на долю ставки по основному месту работы и на долю ставки по совместительству. НПП, работающий по основному месту в иных структурах СурГУ, отчитывается по кафедре, по которой проведен по конкурсу, и подает 1 отчет на долю ставки по совместительству.

Таблица 1

Требования к результативности деятельности НПП

Наименование должности, научного звания	Всего критериев	Объем выполнения показателей результативности на долю ставки	
		0,5 и менее	более 0,5 – 1
ассистент	15	3	5
преподаватель	15	3	6
старший преподаватель	17	4	7
доцент	22	4	8
профессор	25	5	9
заведующий кафедрой	23	9	11
заведующий выпускающей кафедрой	27	9	12
младший научный сотрудник	11	3	5
научный сотрудник	12	3	6
старший научный сотрудник	14	4	7
ведущий научный сотрудник	14	4	8
главный научный сотрудник	16	4	9
преподаватель СПО б/к	15	3	5
преподаватель СПО 1 категории	15	3	6
преподаватель СПО высшей категории	15	4	7
преподаватель, реализующий программы дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования	11	5	8

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 9 из 38

6.4. При наличии нагрузки педагогических работников медицинского колледжа и РМЦ ДОД оценка качества текущей деятельности проводится ЦО по форме Приложения 5 и Приложения 6 соответственно.

7. Утверждение результатов мониторинга качества текущей деятельности НПП

7.1. Результаты проверки готовности рабочих программ дисциплин всех уровней подготовки фиксируются в служебных записках ОЛАиМС, индивидуальных планов научных исследований научных работников – в актах внутренних аудитов ОМКО. По результатам проверок издаются приказы ректора об утверждении результатов проверки.

7.2. По результатам мониторинга качества текущей деятельности издается приказ об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности НПП, содержащий сведения о выполнении/невыполнении минимальных требований к объемам выполненных работ (Приложение 10).

7.3. Подготовку проекта приказа осуществляет ОМКО.

8. Ознакомление с результатами мониторинга

8.1. Для ознакомления с результатами мониторинга качества текущей деятельности НПП, ОМКО в срок до 15 декабря рассылает результаты по подразделениям в электронном виде. По результатам ознакомления в проект приказа могут быть внесены корректировки.

8.2. Ознакомление НПП с приказом об утверждении результатов мониторинга осуществляют руководители образовательных структурных подразделений университета и научных проектов под подпись в листе ознакомления (Приложение 11).

8.3. Ознакомление работников с приказом о результативности педагогических и научных работников осуществляется в следующем порядке:

- отдел кадров подготавливает выписки из приказа и направляет их директору медицинского колледжа, заведующим кафедрами и руководителям научных подразделений в течение 5 рабочих дней после выхода приказа;
- директор медицинского колледжа, заведующие кафедрами и руководители научных подразделений знакомят работников с выписками из приказа под подпись и предоставляют в отдел кадров листы ознакомления в течение 5 рабочих дней с момента получения выписки.

8.4. Сводные данные мониторинга ОМКО формирует по кафедрам, научным проектам, отдельным направлениям деятельности и в срок до 25 декабря рассылает соответствующие документы для изучения проректорам, директорам институтов, заведующим кафедрами и руководителям временных научных коллективов.

9. Хранение заявлений и подтверждающих материалов

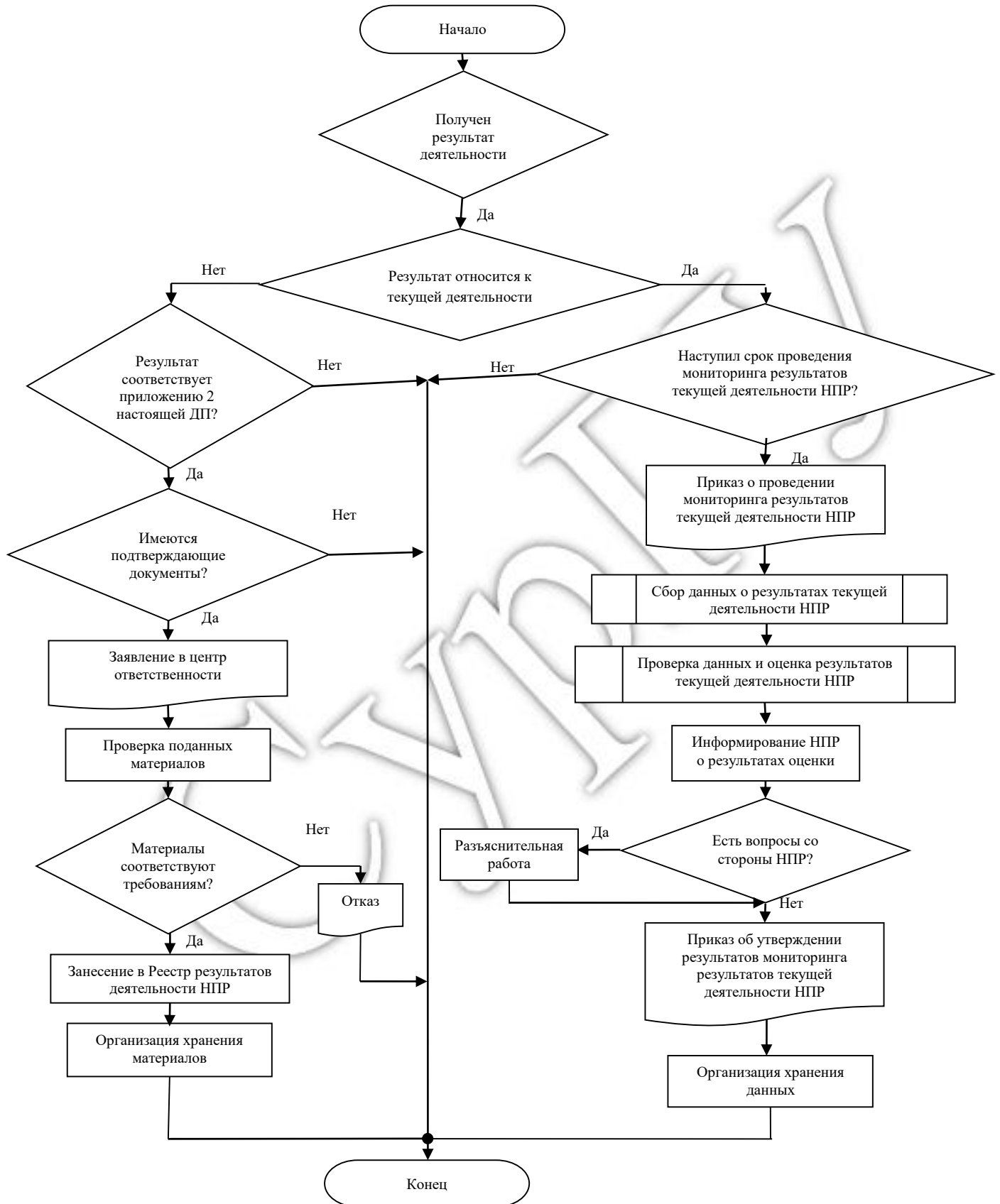
9.1. Хранение заявлений работников о принятии материалов для установления стимулирующих выплат и подтверждающих материалов осуществляют центры ответственности в соответствии с номенклатурой дел структурного подразделения.

9.2. Служебные записки ЦО хранятся ОМКО в соответствии с номенклатурой дел отдела.

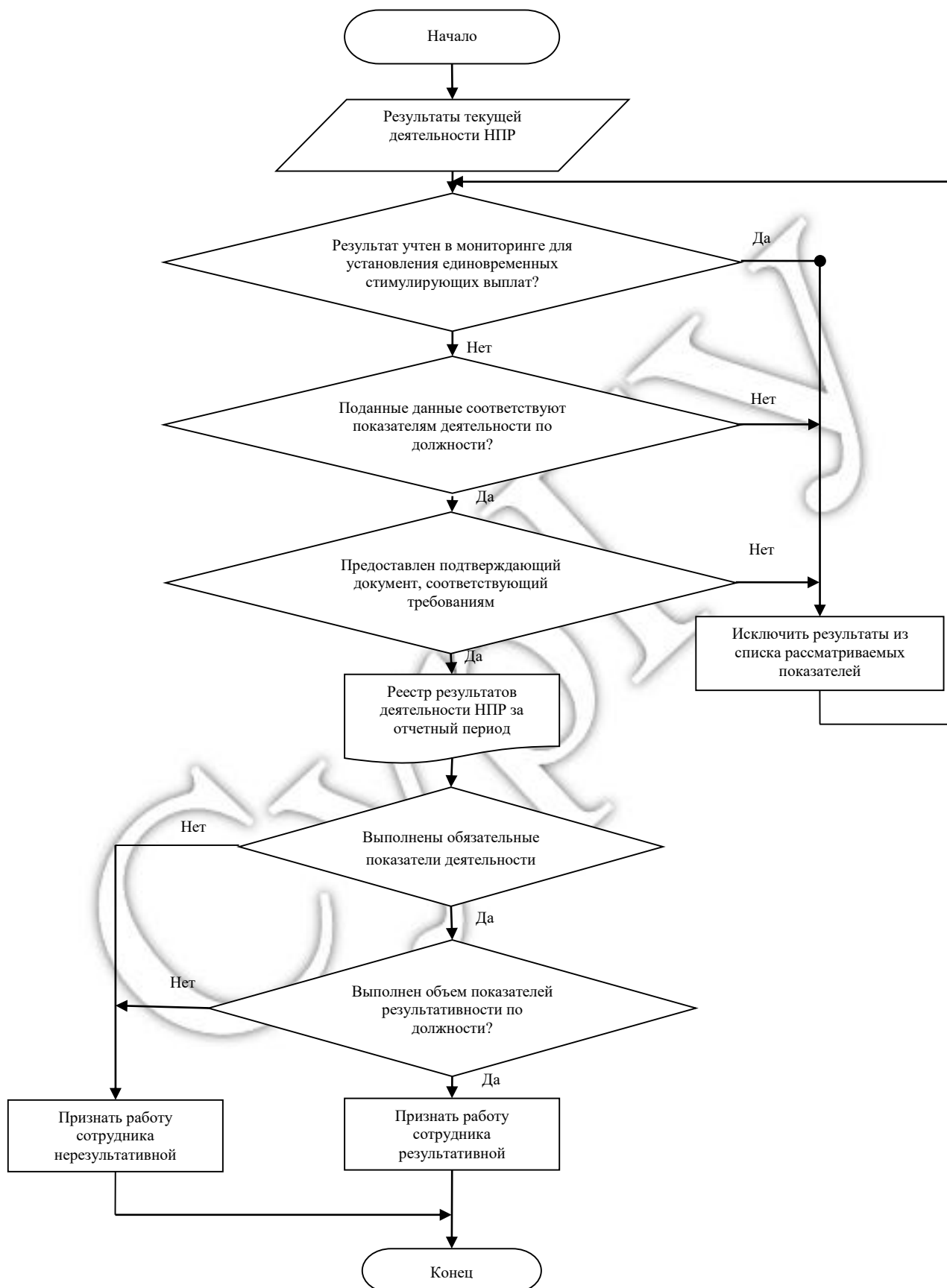
9.3. Акты внутренних аудитов, проводимых ОМКО в рамках мониторинга, хранятся в соответствии с разделом 10 ДП-1.9 «Внутренние аудиты системы менеджмента качества».


9.4. Мониторинговые анкеты НПП хранятся в электронном виде в общей электронной папке ОМКО в течение 2 лет.

Блок-схема процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»



Блок-схема подпроцесса «Проверка данных и оценка текущей деятельности НПР»




	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 12 из 38


Приложение 3

Показатели результативности и качества деятельности педагогических и научных работников, используемые для установления единовременных стимулирующих выплат


№ п/п	Наименование выплаты	Ед. изм.	Условия включения в данные мониторинга	Центр ответств.
<i>Научно-методическая деятельность</i>				
1	Публикация учебников	у.п.л.	<p>Учитывается только первое издание учебника объемом не менее 7 у.п.л., аффилированного в СурГУ и имеющего ISBN.</p> <p>Учебники, засчитываемые при стимулировании, должны быть рекомендованы к изданию учебно-методическим советом СурГУ и утверждены редакционно-издательским советом СурГУ.</p> <p>Работа, выполненная рабочим коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП.</p>	ИЦ
2	Публикация учебных изданий (кроме учебников)	у.п.л.	<p>Учитывается только первое издание пособия объемом не менее 3 у.п.л. из расчета 40 тыс. знаков на странице, аффилированного с СурГУ и имеющего ISBN (за исключением учебных изданий, изданных в ИЦ СурГУ).</p> <p>Пособия, засчитываемые при стимулировании, должны быть рекомендованы к изданию учебно-методическим советом или при его отсутствии ученым (научно-техническим) советом Института и утверждены редакционно-издательским советом СурГУ.</p> <p>Работа, выполненная рабочим коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП.</p> <p>В научную библиотеку СурГУ поступило не менее 5 экземпляров.</p>	
3	Получение аккредитации Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитация), сертификация уполномоченных организаций, подтверждающая технические, научно-исследовательские, организационные компетенции подразделения	шт.	<p>По факту получения документа об аккредитации (сертификации) подразделения.</p> <p>Работа, выполненная рабочим коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП.</p>	НО

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21		
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников		Редакция №1
				стр. 13 из 38


4	Руководство разработкой новых ОПОП ВО	кол-во прогр.	По факту начала реализации программы	УМУ
5	Участие в разработке новых ОПОП ВО в качестве разработчика отдельной РПД (включая все приложения)			
6	Руководство программой ДПО: разработка и реализация программы	тыс. руб.	За исключением программ, реализуемых в рамках госзадания.	ЦДПО
7	Разработка электронного учебного курса 1 категории в LMS Moodle СурГУ для дисциплины ОПОП	ЗЕТ	По факту прохождения экспертизы курса	ЦРЦКиОО
8	Разработка электронного учебного курса ДПО в LMS Moodle в соответствии с рабочей программой ДПО	ЗЕТ		
9	Получение международного сертификата, подтверждающего владение английским языком (кроме преподавателей кафедр иностранных языков): – сертификаты уровня В2 по Европейской языковой шкале (далее – ЕЯШ) – сертификаты уровня С1 по ЕЯШ – сертификаты уровня С2 по ЕЯШ – сертификаты уровня С2 по ЕЯШ (наивысшие возможные баллы): СРЕ (А, В) и IELTS 9	шт.	Учитывается 1 сертификат более высокого уровня. Сертификат учитывается однократно в рамках срока действия. Курсы, оплаченные СурГУ, не учитываются.	МО
10	Получение международного сертификата, подтверждающего уровень владения методикой преподавания английского языка (для преподавателей кафедр иностранных языков): – ТКТ (3 основных модуля) – ТКТ 3 основных модуля + практика и/или спецмодули – CELTA, DELTA, ICALT	шт.	Учитывается 1 сертификат более высокого уровня в год его получения. Сертификат учитывается однократно в рамках срока действия. Курсы, оплаченные Университетом, не учитываются.	
11	Проведение занятий на иностранном языке для иностранных студентов	ауд. часы	По факту выполненных работ. По окончанию семестра.	УМУ
Организационно-педагогическая деятельность				
12	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (в т.ч. команд), ставших призерами (1-3 места) олимпиад, научных конкурсов, стипендий и грантов, выставок, конференций, форумов – российского уровня (вне СурГУ) – международного уровня (вне СурГУ)	чел./ команда	По факту получения результата. Лауреаты призерами не являются.	НО
13	Руководство научно-исследовательской работой школьников (в т.ч. команд), ставших	чел./ команда	По факту получения результата. Лауреаты призерами не являются	РМЦ ДОД

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21		
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников		Редакция №1
				стр. 14 из 38


	призерами (1–3 места) олимпиад, научных конкурсов, конференций российского и международного уровня, проводимых на базе СурГУ			
14	Подготовка школьников и обучающихся (в т.ч. команд), ставших финалистами Национальной Технологической Олимпиады, World Skills			
15	Руководство обучающимися (в т.ч. командами) СурГУ, ставшими призерами (1–3 места) спортивных соревнований, олимпиад, конкурсов в области культуры, чел.: – российского уровня (вне СурГУ) – международного уровня (вне СурГУ) – российского и международного уровня, проводимых на базе СурГУ	чел./ команда	По факту получения результата.	ООМР
16	Организация и проведение мероприятий и проектов профориентационной направленности РМЦ ДОД	Час.	По факту получения результата	РМЦ ДОД
17	Подготовка спортсменов высокого уровня: – кандидат в мастера спорта – мастер спорта	чел.	По факту получения результата.	ООМР
Академическая активность				
18	Публикация в материалах международной конференции, семинара или симпозиума, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science Core Collection, за исключением публикаций, осуществленных в рамках п. 25 настоящего Приложения	доля участия	По факту получения результата. Аффилиация статьи с СурГУ. Работа, выполненная рабочим коллективом НПР, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП	НБ
19	Публикация статьи в журналах индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science Core Collection, входящих по данным метрик JCR и/или CiteScore (учитывается лучший результат) в: – четвертый квартиль; – третий квартиль; – второй квартиль; – первый квартиль	доля участия		
20	Публикация статьи в журнале, индексируемом в ядро РИНЦ	доля участия		
21	Публикация статьи в журналах индексируемых в Web of Science Core Collection в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index	доля участия		
22	Публикация статьи в журнале, рекомендованном ВАК (для	доля участия		

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	
		Редакция №1 стр. 15 из 38	

	ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, мнс, нс, снс)			
23	Публикация статьи в журнале «Северный регион» в соавторстве с российскими и/или зарубежными исследователями, не являющимися работниками СурГУ Публикация статьи в журнале «Северный регион»	доля участия доля участия	По факту получения результата. Аффилиация статьи с СурГУ. Работа, выполненная авторским коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП с учетом только работников СурГУ По факту получения результата. Аффилиация статьи с СурГУ. Работа, выполненная авторским коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.11 настоящей ДП	НБ НБ
24	Участие с очным докладом в международных научных конференциях, симпозиумах, семинарах, научных школах и иных научных мероприятиях, проводимых за пределами Российской Федерации	шт.	По факту подтверждения участия. Конференция включена в план участия в научных конференциях, на момент участия в конференции работник находился в отпуске.	НО
25	Участие с очным докладом в международных научных конференциях, симпозиумах, семинарах, научных школах, проводимых в формате он-лайн, организатором которых выступает зарубежная организация	шт.	По факту подтверждения участия. Мероприятие включено в план участия в научных мероприятиях.	НО
26	Ответственный за выпуск номера научного журнала СурГУ	шт.	По факту выхода номера.	НБ
27	Рецензирование статей для научного журнала СурГУ, кол-во рецензий. По факту выхода номера, с учетом возвратов			
28	Участие в работе редколлегии научного журнала индексируемого в реферативных базах данных Scopus или Web of Science			
29	Выполнение функции председателя и секретаря диссертационного совета СурГУ	кол-во защит	По факту проведения заседания диссертационного совета	НО
30	Научное руководство (консультирование) аспирантами и сотрудниками СурГУ, успешно защитившими диссертации: – на соискание ученой степени кандидата наук – на соискание ученой степени доктора наук	чел.	По факту получения результата.	ОПНПК
31	Защита работником, основным местом работы которого является	чел.	По факту получения результата	ОПНПК

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 16 из 38


	Университет, диссертации на соискание ученой степени: - кандидата наук - доктора наук			
<i>Инновационная деятельность</i>				
32	Работа в проекте на безвозмездной основе на основании приказа ректора о запуске проекта в соответствии с ДП-3.6.1 «Управление проектной деятельностью»	доля участия	По факту принятия проектным офисом отчета о завершении этапа проекта	ОМКО
33	Регистрация в Роспатенте результатов интеллектуальной деятельности: – дипломов на открытия – патентов на изобретение РФ – патентов на промышленный образец – патентов на полезную модель – свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем, ращпредложений	доля участия	По факту получения результата. Для РИД, среди правообладателей которых присутствует СурГУ	НО
34	Заклучение лицензионного соглашения	руб.	По факту получения СурГУ средств (роялти или дивидендов) на основании лицензионного соглашения	НО

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 17 из 38

Приложение 4

Показатели результативности и качества деятельности ППС

Ассистент/преподаватель			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	кол-во программ	1
3	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
4	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	1 / 1
5	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.11 настоящей ДП	1
6	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 2)	да/нет	0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		да
7	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
8	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
9	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
10	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	2
11	Участие совместно с группой студентов в социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	2
12	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	1
13	Участие в организации и проведении научных, научно-популярных, просветительских, технологических мероприятий, соответствующих повестке НТИ, проведенных на площадке или при поддержке ТК с регистрацией на платформе Leader-ID	кол-во мероприятий	1
14	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива	млн. руб./год	0,03
15	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
16	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 18 из 38


17	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
18	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, заведующего кафедрой	ед.	1

Примечание – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

Старший преподаватель			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1
4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	2 / 1
6	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.11 настоящей ДП	1
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 2)		0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		0,1
8	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
9	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
10	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
11	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	3
12	Участие совместно с группой студентов в социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	2
13	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	1

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 19 из 38


14	Участие в организации и проведении научных, научно-популярных, просветительских, технологических мероприятий, соответствующих повестке НТИ, проведенных на площадке или при поддержке ТК с регистрацией на платформе Leader-ID	кол-во мероприятий	1
15	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
16	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,03
17	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
18	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
19	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
20	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, заведующего кафедрой	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.


Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

Доцент			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1
4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3 / 1
6	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО по реализации магистерской, ординаторской программ (Прим. 2): -иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; -участие в национальных и международных конференциях	выполнено / не выполнено	выполнено
7	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО и СТО-3.3.3 «Научный руководитель аспиранта» к научному руководителю аспиранта (Прим. 3): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих	выполнено / не выполнено	выполнено

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 20 из 38

	зарубежных или отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; - осуществлять ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской, творческой деятельности на национальных и международных конференциях		
8	Эффективность защиты диссертаций научным руководителем которых является, если за последние 3 года по правилу «защита в срок+1 год»	%	15
9	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.11 настоящей ДП	2
10	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 4)		0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 4)		0,2
11	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара утвержденном ученым советом института (Прим. 5)	кол-во выступлений	1
12	Курирование постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению	кол-во семинаров	1
13	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
14	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
15	Количество мероприятий по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
16	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	кол-во мероприятий	2
17	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	4
18	Участие совместно с группой студентов в социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	2
19	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	1
20	Участие в организации и проведении научных, научно-популярных, просветительских, технологических мероприятий, соответствующих повестке НТИ, проведенных на площадке или при поддержке ТК с регистрацией на платформе Leader-ID	кол-во мероприятий	1
21	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
22	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 21 из 38

23	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,03
24	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
25	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
26	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 6)	кол-во проектов	1
27	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, заведующего кафедрой	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – показатель результативности, обязательный для руководителя магистерской программой.


Примечание 3 – показатель результативности, обязательный для научного руководителя аспиранта.

Примечание 4 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.


Примечание 5 – показатели результативности, обязательные для тех, кто работает на ставку.

Примечание 6 – при учете применяется коэффициент 2.

Профессор			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1
4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3 / 1
6	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО по реализации магистерской программы (Прим. 2): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; - участие в национальных и международных конференциях	выполнено / не выполнено	выполнено
7	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО и СТО-3.3.3 «Научный руководитель аспиранта» к научному руководителю аспиранта (Прим. 3): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих зарубежных или отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки;	выполнено / не выполнено	выполнено

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 22 из 38


	- осуществлять ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской, творческой деятельности на национальных и международных конференциях		
8	Эффективность защиты диссертаций научным руководителем которых является, если за последние 3 года по правилу «защита в срок+1 год»	%	15
9	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ (Прим. 3)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.11 настоящей ДП	2
10	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 4)		1
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 4)		0,2
11	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 1)		0,3
16	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара утвержденном ученым советом института (Прим. 5)	кол-во выступлений	1
12	Курирование постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению	кол-во семинаров	1
13	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
14	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
15	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	4
16	Участие совместно с группой студентов в социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	2
17	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	1
18	Участие в организации и проведении научных, научно-популярных, просветительских, технологических мероприятий, соответствующих повестке НТИ, проведенных на площадке или при поддержке ТК с регистрацией на платформе Leader-ID	кол-во мероприятий	1
19	Количество мероприятий по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
20	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	кол-во мероприятий	2
21	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
22	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 23 из 38

23	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,04
24	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
25	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
26	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
27	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 6)	кол-во проектов	1
28	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, заведующего кафедрой	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.
Примечание 2 – показатель результативности, обязательный для руководителя магистерской программой.
Примечание 3 – показатель результативности, обязательный для научного руководителя аспиранта.
Примечание 4 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.
Примечание 5 – показатель результативности, обязательный для тех, кто работает на ставку.
Примечание 6 – при учете применяется коэффициент 2.

Заведующий кафедрой			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок – для дисциплин, включенных в индивидуальную учебная нагрузку (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1
4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3 / 1
6	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.11 настоящей ДП	2
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 2)		0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		0,2
8	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
9	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	кол-во мероприятий	2
10	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для	кол-во мероприятий	4

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 24 из 38


	школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ		
11	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	кол-во мероприятий	2
12	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
13	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
14	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
15	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
16	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1
17	Реализация на кафедре исследований по хоздоговорам или контрактам	ед.	1
18	Привлечение обучающихся к НИР в рамках выполнения НИОКР, исследовательских грантовых и хоздоговорных работ	чел.	2
19	Выполнение плана работы кафедрального (межкафедрального) методического или научного семинара, организованного кафедрой (Прим. 1)	да / нет	да
20	Выполнение плана работы постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению, организованного кафедрой	да / нет	да
21	Готовность и актуальность РПД (модулей дисциплин), реализуемых кафедрой в соответствии с требованиями и в срок, с учетом всех приложений (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100
22	Дисциплины, реализуемые с применением проектно-ориентированного обучения		25
23	Выполнение плана разработки электронных учебных курсов 1 категории в LMS Moodle СурГУ для ОПОП кафедры	да/нет	да
24	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП» на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 1)	факт	да

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат


Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

Заведующий выпускающей кафедрой			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок – для дисциплин, включенных в индивидуальную учебную нагрузку (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
3	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 25 из 38

4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3 / 1
6	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в	2
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 2)	соотв. с п.4.11 настоящей ДП	0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		0,2
8	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
9	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	кол-во мероприятий	2
10	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	4
11	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	кол-во мероприятий	2
12	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	кол-во советов	1
13	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	кол-во семинаров	1
14	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
15	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
16	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1
17	Реализация на кафедре исследований по хоздоговорам или контрактам	ед.	1
18	Привлечение обучающихся к НИР в рамках выполнения НИОКР, исследовательских грантовых и хоздоговорных работ	чел.	2
19	Выполнение плана работы кафедрального (межкафедрального) методического или научного семинара, организованного кафедрой (Прим. 1)	да / нет	да
20	Выполнение плана работы постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению, организованного кафедрой	да / нет	да
21	Доля завершивших обучение за счет средств субсидии на выполнение государственного задания по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, закрепленным за кафедрой, и успешно защитивших выпускную-квалификационную работу	доля обучающихся, %	95
22	Доля завершивших обучение за счет средств субсидии на выполнение государственного задания по программам аспирантуры, закрепленным за кафедрой, и защитивших научно-квалификационную работу / научный доклад	доля обучающихся, %	95
23	Готовность и актуальность РПД (модулей дисциплин), реализуемых кафедрой в соответствии с требованиями и в срок, с учетом всех приложений (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 26 из 38


24	Дисциплины, реализуемые с применением проектно-ориентированного обучения		25
25	Выполнение плана разработки электронных учебных курсов 1 категории в LMS Moodle СурГУ для ОПОП кафедры	да/нет	да
26	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП» на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 1)	да/нет	да
27	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 1)	да/нет	да

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

СУРГУ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 27 из 38

Приложение 5


Показатели результативности и качества деятельности преподавателей СПО

Преподаватель СПО			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим.1, 2)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Реализация программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов	ед.	1
3	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием массовых открытых онлайн-курсов, электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
4	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах соревнованиях, фестивалях различного уровня (по преподаваемым дисциплинам)	чел./команда	1/1
5	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,2
6	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		1
7	Участие с докладом (выступлением), в профилактической работе (выступления перед населением и младшим медицинским персоналом, подготовка информационно-справочных материалов) на МО, региональных, межрегиональных уровнях	кол-во выступлений	1
8	Выступление на методическом семинаре / семинаре отделения в соответствии с планом работы семинара	кол-во выступлений	1
9	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	кол-во мероприятий	2
10	Участие совместно с группой студентов в социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	2
11	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий в соответствии с планом по воспитательной работе с обучающимися, планом работы НБ, профсоюза	кол-во мероприятий	1
12	Участие в организации и проведении научных, научно-популярных, просветительских, технологических мероприятий, соответствующих повестке НТИ, проведенных на площадке или при поддержке ТК с регистрацией на платформе Leader-ID	кол-во мероприятий	1
13	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности (не менее 16 ч.)	ед.	1
14	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
15	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
16	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных распоряжением директора колледжа, заведующего отделением	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат для преподавателей б/к и 1 категории.

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для преподавателей высшей категории.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 28 из 38

Приложение 6


**Показатели результативности и качества деятельности преподавателя,
реализующего программы дополнительного образования детей и дополнительного
профессионального образования**

Преподаватель дополнительного образования			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление учебно-методических материалов преподаваемых дисциплин (модулей) (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, на которых в отчетный период велась учебная деятельность	кол-во курсов	1
3	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел.	2
4	Участие в организации и/или проведении интенсивных образовательных смен для обучающихся и педагогов	кол-во смен	1
5	Участие в организации и/или проведении образовательных мероприятий (хакатонов, конкурсов, вебинаров), олимпиад, конференций, форумов, выставок за исключением работы в жюри на полатной основе (Прим. 2)	кол-во мероприятий	1
6	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий для школьников в соответствии с планом центра ответственности	кол-во мероприятий	2
7	Участие совместно с группой обучающихся в социально-значимых и творческих мероприятиях	кол-во мероприятий	1
8	Участие в реализации информационных кампаний, способствующих передаче знаний, умений и навыков различным категориям населения	да / нет	да
9	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности (самостоятельно)	ед.	1
10	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
11	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
12	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, руководителя РМЦ ДОД	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для преподавателей реализующих программы дополнительного образования детей.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 29 из 38

Приложение 7

Показатели результативности и качества деятельности НР


Младший научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	1
3	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science		0,1
4	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 2)		0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)	да/нет	да
5	Наличие учебной нагрузки на кафедре (Прим. 1)	да/нет	да
6	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
7	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара, утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
8	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
9	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
10	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
11	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
12	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
13	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, руководителя ВНИК	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

Научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 30 из 38


2	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	2
3	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science		0,2
4	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим.2)		0,5
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)	да/нет	да
5	Наличие учебной нагрузки на кафедре (Прим. 1)	да/нет	да
6	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
7	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара, утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
8	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
9	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	кол-во мероприятий	1
10	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,04
11	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,03
12	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
13	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
14	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
15	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, руководителя ВНИК	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

Старший / ведущий научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Наличие учебной нагрузки на кафедре или руководство НИРС (Прим. 1)	да/нет	да
3	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	2
4	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 3)		0,3

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 31 из 38

5	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 2)		1
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)	да/нет	да
6	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
7	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара, утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
8	Курирование постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению (Прим. 3)	кол-во семинаров	1
9	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
10	Проведение экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений по заказу органов власти, органов местного самоуправления	кол-во экспертиз	1
11	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
12	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
13	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской деятельности с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,03
14	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
15	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
16	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 4)	кол-во проектов	1
17	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, руководителя ВНИК	ед.	1


Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат для ведущего научного сотрудника.

Примечание 4 – при учете применяется коэффициент 2.

Главный научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана научных исследований (Прим. 1)	ед.	1


	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 32 из 38

2	Наличие учебной нагрузки на кафедре или руководство НИРС (Прим. 1)	да/нет	да
3	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,3
4	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 2)		1
	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		0,2
5	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ (Прим. 1)		2
6	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	кол-во мероприятий	1
7	Выступление на кафедральном (межкафедральном) методическом или научном семинаре в соответствии с планом работы семинара, утвержденного ученым советом института	кол-во выступлений	1
8	Курирование постоянно действующего открытого научного магистерского/аспирантского семинара по научному направлению	кол-во семинаров	1
9	Участие в подготовке заявки на грант в фонды, входящие в список, утвержденный проректором по науке и технологиям	кол-во заявок	1
10	Проведение экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений по заказу органов власти, органов местного самоуправления	ед.	2
11	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
12	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
13	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской деятельности с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,04
14	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации, соответствующей международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организации, использующихся в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг	ед.	1
15	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
16	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
17	Выполнение / подтверждение комплекса ГТО	да/нет	да
18	Участие в реализации стратегических проектов Программы развития СурГУ (Прим. 3)	кол-во проектов	1
19	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института, руководителя ВНИК	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Примечание 3 – при учете применяется коэффициент 2.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 33 из 38

Приложение 8

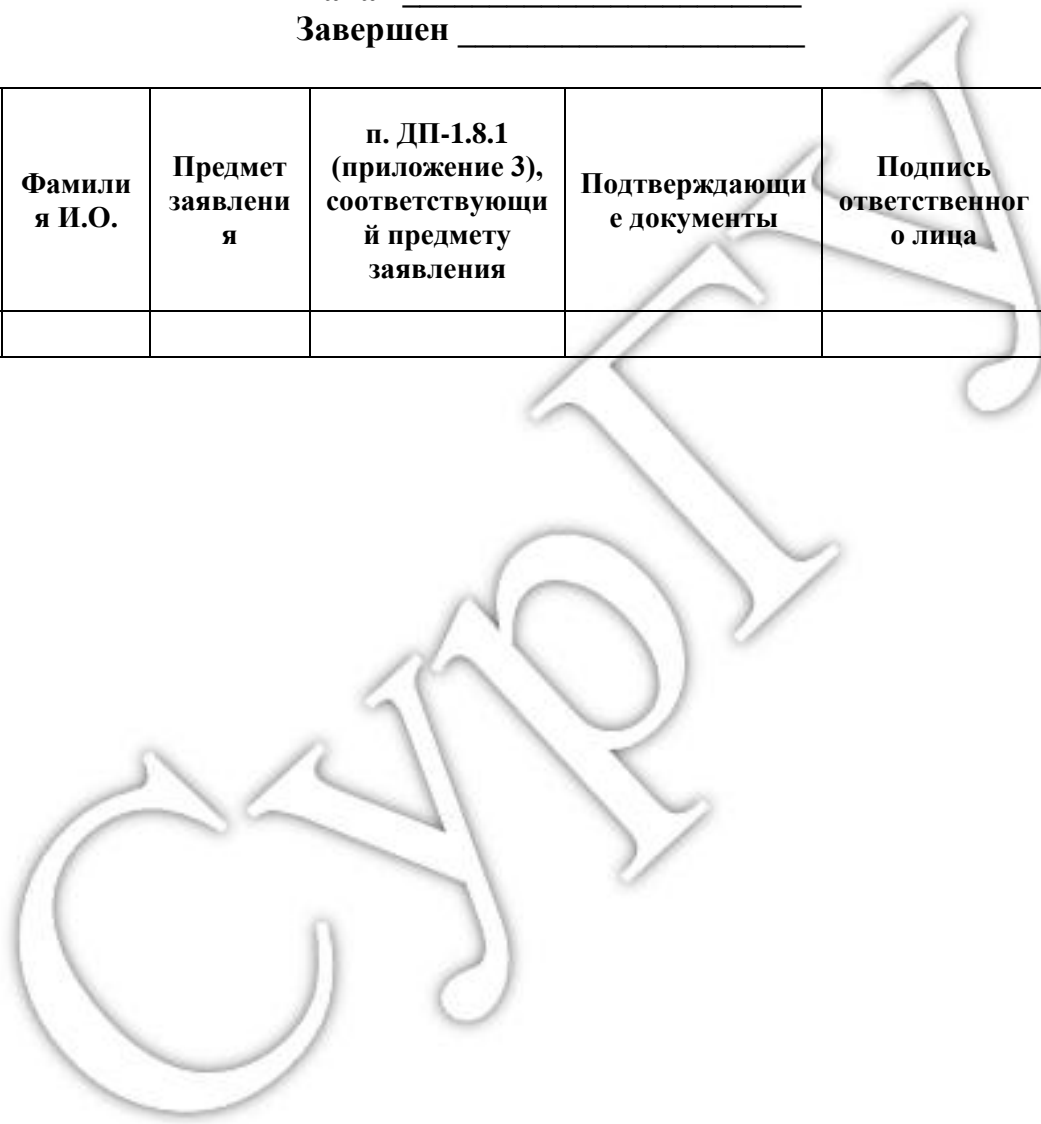
**Форма журнала регистрации заявлений
для установления единовременных стимулирующих выплат**


**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЙ
для установления единовременных стимулирующих выплат**

Начат _____

Завершен _____

Дата подачи заявления	Фамилия И.О.	Предмет заявления	п. ДП-1.8.1 (приложение 3), соответствующий предмету заявления	Подтверждающие документы	Подпись ответственного лица	Подпись заявителя



 Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
	Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 34 из 38

Приложение 9

**Форма служебной записки центра ответственности
 о результатах деятельности педагогических и научных работников**

Ректору СурГУ
 Фамилия И.О.


Об установлении единовременных
 стимулирующих выплат

Прошу по результатам проверки материалов, подтверждающих выполнение показателей оценки результативности научных и педагогических работников на основании пп. 4.6, 4.8 СТО-5.8.4 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат» установить стимулирующие выплаты работникам:

Фамилия И.О.	Кафедра	Выходные данные полученного результата	Объем выполненной работы с учетом доли участия	Размер выплаты, руб.
Наименование показателя оценки результативности				

Начальник отдела

Фамилия И.О.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 35 из 38

Приложение 10

Форма приложения к приказу об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности педагогических и научных работников


Приложение к приказу № ____ от _____

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

Фамилия И.О.	Объем выполненных показателей результативности		Отметка о выполнении показателей результативности	Примечание
	Всего показателей	из них обязательные показатели		

НАУЧНЫЕ РАБОТНИКИ

Фамилия И.О.	Объем выполненных показателей результативности		Отметка о выполнении показателей результативности	Примечание
	Всего показателей	из них обязательные показатели		

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-21	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 36 из 38

Приложение 11

**Форма листа ознакомления
с результатами оценки качества текущей деятельности ННР**

**Лист ознакомления
с результатами оценки качества текущей деятельности
педагогических и научных работников в 20__ году**

Подразделение _____

С результатами оценки качества текущей деятельности в 201__ году ознакомлен:

№ п/п	Должность	ФИО	Получена отметка о выполнении показателей результативности	Дата	Подпись
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

