

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСКИЙ АУТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Система менеджмента качества

СМК СурГУ ДП-1.8.1-18

**Мониторинг результативности
деятельности педагогических и
научных работников**

Редакция №1

стр. 1 из 38

УТВЕРЖДАЮ
И.о. ректора И. Н. Даниленко

« 01 » 2018 г.



Система менеджмента качества СурГУ. Документированная процедура

МОНИТОРИНГ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

ДП-1.8.1-18

ПРИНЯТО Ученым советом СурГУ 28 09 2018 г., протокол № 8.


СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Даниленко И.Н.		24.09.18
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е.В.		21.09.18
Проректор по социальной и внеучебной работе со студентами	Болотов С.В.		27.09.18
Проректор по развитию	Безуевская В.А.		24.09.18
Проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу	Овчарова Н.И.		24.09.18
И.о. начальника юридического отдела	Выдрина Т.А.		21.09.18
Председатель первичной профсоюзной организации	Охрименко И.Б.		24.09.18

СОСТАВИЛ:

Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		20.09.2018
---------------------------------------------------	---------------	--	------------

Сургут 2018


	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 2 из 38

Содержание

1. Назначение и область применения.....	4
2. Нормативные правовые основания	4
3. Общие положения	4
4. Общие принципы мониторинга результативности деятельности НПП	5
5. Сбор данных о результатах деятельности НПП	7
6. Проверка соответствия и подтверждение результатов	6
7. Утверждение результатов мониторинга	9
8. Ознакомление с результатами мониторинга	9
9. Хранение заявлений и подтверждающих материалов.....	10
Приложение 1. Блок-схема процесса	11
Приложение 2. Блок-схема подпроцесса «Проверка данных и оценка текущей деятельности НПП».....	12
Приложение 3. Показатели результативности и качества деятельности ППС, используемые для установления единовременных стимулирующих выплат.....	13
Приложение 4. Показатели результативности и качества деятельности ППС.....	18
Приложение 5. Показатели результативности и качества деятельности преподавателей СПО ..	277
Приложение 6. Показатели результативности и качества деятельности преподавателя, реализующего программы дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования.....	28
Приложение 7. Показатели результативности и качества деятельности НР	279
Приложение 8. Форма Журнала регистрации заявлений для установления единовременных стимулирующих выплат	33
Приложение 9. Форма служебной записки центра ответственности о результатах деятельности педагогических и научных работников	34
Приложение 10. Форма приложения к приказу об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности педагогических и научных работников	35
Приложение 11. Форма листа ознакомления с результатами оценки качества текущей деятельности НПП.....	36
Лист регистрации изменений.....	37
Лист ознакомления	38


Список используемых сокращений

ИЦ	– издательский центр
МО	– международный отдел
НО	– научный отдел
НПП	– педагогические и научные работники
ОВРО	– отдел по внеучебной работе с обучающимися
ОМКО	– отдел менеджмента качества образования
ООПО	– отдел по организации приема обучающихся
ОПНПК	– отдел подготовки научно-педагогических кадров
ОПОП ВО образования	– основная профессиональная образовательная программа высшего

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 3 из 38

- РМЦ ДОД – региональный модельный центр дополнительного образования детей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- РРЦ ФГ – региональный ресурсный центр повышения уровня финансовой грамотности населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- УМУ – учебно-методическое управление
- УМУ – учебно-методическое управление
- ЦДПО – центр дополнительного профессионального образования института
- ЦРЦК – центр развития цифровых компетенций и онлайн-образования

СУРГУТ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 4 из 38

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая документированная процедура (далее – ДП) устанавливает принципы организации и проведения мониторинга результативности профессиональной деятельности научных работников и преподавателей, реализующих программы высшего образования и среднего профессионального образования (далее – педагогических работников) БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет).

1.2. Настоящая ДП обязательна для применения подразделениями, определенными в п. 4.9 настоящей ДП как центры ответственности, заведующими кафедрами, руководителями научных подразделений, а также научных и педагогических работников (далее – НПП) СурГУ.

2. Нормативные правовые основания

2.1. Настоящая ДП разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- ГОСТ ISO 9001-2011. Системы менеджмента качества. Требования;
- Уставом БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Программой развития СурГУ.

3. Общие положения

3.1. Цели процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»:

- учёт результатов деятельности НПП в целях установления стимулирующей выплаты по эффективному контракту;
- обеспечение данными процесса 4.7 «Мотивация и стимулирование сотрудников и студентов» и процесса 5.8. «Управление финансами».

3.2. Процесс «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников» включает в себя следующие подпроцессы:

- сбор данных о результатах деятельности НПП;
- проверка соответствия и подтверждение результатов;
- утверждение результатов мониторинга;
- ознакомление с результатами мониторинга;
- хранение документов.

3.3. Блок-схемы процесса представлены в Приложениях 1 и 2.


3.4. Владельцем процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников» является проректор по развитию.

3.5. В работах по мониторингу результативности деятельности НПП принимают участие преподаватели медицинского колледжа, кафедр, научные сотрудники, заведующие кафедрами и научными лабораториями, руководители научных центров, центры ответственности, ректор.

3.6. Входные и выходные данные процесса представлены на рисунке 1.

3.7. Критерии результативности процесса:

- выдержаны сроки сбора и обработки данных;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 5 из 38

- в приказ об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности НПП включены только подтвержденные данные о результативности деятельности НПП;
- в отдел организации труда и заработной платы предоставлены все необходимые данные для установления стимулирующих выплат работникам.

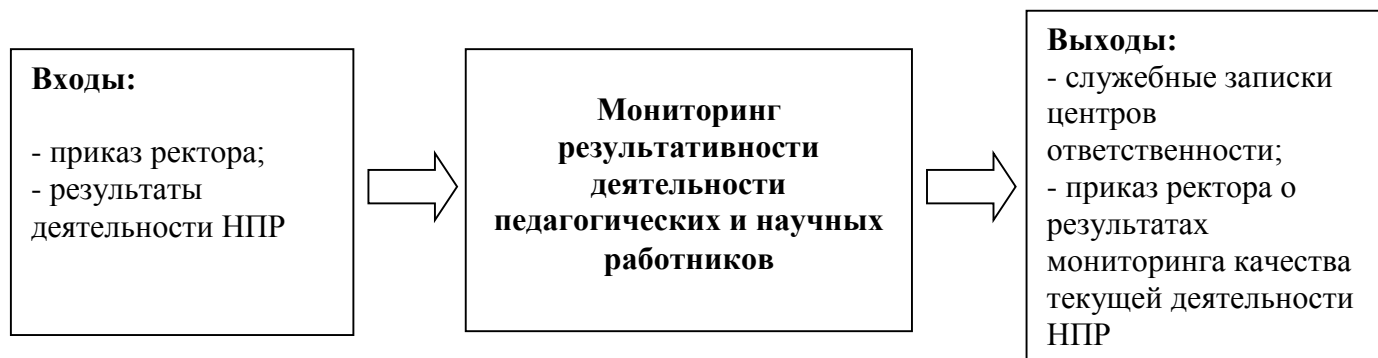



Рис. 1. Входные и выходные данные процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»

4. Общие принципы организации и проведения мониторинга

- 4.1. Мониторинг осуществляется ежегодно относительно деятельности всех НПП СурГУ.
- 4.2. Мониторинг деятельности НПП осуществляется по следующим направлениям:
- научно-методическая работа;
 - обеспечение нового набора обучающихся;
 - академическая активность;
 - инновационная деятельность;
 - организационно-педагогическая и воспитательная деятельность;
 - управление деятельностью кафедры (применяется только к заведующим кафедрами).
- 4.3. Показатели результатов научно-методической работы включают:
- разработку новых основных профессиональных образовательных программ высшего образования (далее – ОПОП ВО);
 - актуализацию реализуемых образовательных программ;
 - издание учебно-методической литературы по дисциплине;
 - организацию электронной информационно-образовательной среды;
 - развитие дополнительного профессионального образования.
- 4.4. Показатели участия НПП в обеспечении нового набора включают:
- участие в профориентационной работе.
- 4.5. Показатели академической активности характеризуют публикацию результатов научной и научно-исследовательской работы.
- 4.6. Показатели результатов инновационной деятельности включают:
- зарегистрированные результаты научно-исследовательской работы;
 - подтверждение владения иностранным языком (кроме преподавателей кафедр иностранных языков);
 - участие в реализации научных и образовательных проектов, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
 - коммерциализацию результатов научно-исследовательской работы.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 6 из 38

4.7. Показатели результатов организационно-педагогической и воспитательной деятельности включают:

- организацию воспитательной деятельности с группами студентов;
- достижения обучающихся под руководством НПП;
- участие в организации социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий.

4.8. Показатели результатов управления деятельностью кафедры включают:

- выполнение требований ФГОС к обеспечению ОПОП ВО и взаимодействию с работодателями;
- готовность учебно-методической документации к началу очередного учебного года;
- внедрение современных форм и методов обучения (проектно-ориентированного обучения, смешанного обучения, технологий дистанционного обучения);
- привлечение обучающихся к НИР;
- качество реализации образовательного процесса.

4.9. Для проведения мониторинга по различным направлениям деятельности, в соответствии с функциями структурных подразделений, определены следующие центры ответственности:

- издательский центр (далее – ИЦ);
- международный отдел (далее – МО);
- научная библиотека (далее – НБ);
- научный отдел (далее – НО);
- отдел менеджмента качества образования (далее – ОМКО);
- отдел по внеучебной работе с обучающимися (далее – ОВРО);
- отдел по организации приема обучающихся (далее – ООПО);
- отдел подготовки научно-педагогических кадров (далее – ОПНПК);
- региональный модельный центр дополнительного образования детей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – РМЦ ДОД);
- региональный ресурсный центр повышения уровня финансовой грамотности населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – РРЦ ФГ);
- учебно-методическое управление (далее – УМУ);
- центр дополнительного профессионального образования института (далее – ЦДПО);
- центр развития цифровых компетенций и онлайн-образования (далее – ЦРЦК).

4.10. Список контролируемых показателей определяется руководством СурГУ на основе: показателей мониторинга эффективности деятельности вузов, Программы развития СурГУ, государственного задания. Список показателей состоит из двух частей: показатели, характеризующие выполнение Программы развития СурГУ и показатели, характеризующие качество текущей деятельности НПП.


Внесение изменений в список контролируемых показателей производится в рамках внесения изменений в настоящую ДП в порядке, установленном в СТО-1.7.1 «Управление документацией системы менеджмента качества».

4.11. В ходе мониторинга проводится:

- оценка объема выполненных работ в рамках выполнения Программы развития СурГУ (приложение 3) – ежемесячно, с подведением итогов в конце календарного года;
- оценка качества текущей деятельности НПП (приложения 4, 5) – один раз в год.

4.12. Оценка показателей осуществляется в натуральных единицах измерения показателя.

4.13. Данные, предоставленные для оценки результативности деятельности, учитываются однократно.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 7 из 38

4.14. Учёт результатов научной (педагогической) работы, выполненной рабочим коллективом НПП Университета, осуществляется с определением вклада каждого участника рабочего коллектива равными долями, включая тех участников, которые не являются сотрудниками Университета.

4.15. Результатом оценки объема выполненных работ в рамках выполнения Программы развития Университета является приказ об установлении единовременных стимулирующих выплат с приложением списка НПП и указанием объема выполненных работ.

Результатом оценки качества текущей деятельности НПП является приказ об оценке результативности педагогических и научных работников с приложением списка НПП и указанием выполнения/невыполнения минимальных плановых значений по показателям результативности, сформированный на основании анализа результатов мониторинга.

4.16. Результаты деятельности НПП, выполненной в отчётный период, в т.ч. учебные, учебно-методические и научные публикации, должны быть отражены в соответствии с долевым участием работника и подтверждены документально.

В случае отсутствия подтверждающих документов (например, отсутствие журнала с опубликованной статьей, свидетельства или иного подтверждающего документа и т.п.) предоставленные данные в мониторинге за рассматриваемый отчётный период не учитываются, но могут быть учтены в последующий отчётный период, после получения документов.

5. Сбор и проверка данных о результатах деятельности НПП

5.1. Сбор и проверка данных о качестве текущей деятельности НПП осуществляется по соответствующим направлениям деятельности центрами ответственности за период с 15 ноября предыдущего года по 15 ноября текущего года.

Сбор и проверка данных о публикациях в научных журналах, соответствующих пп. 15-21 Приложения 3 настоящей ДП, осуществляется для статей, изданных не позднее, чем за 2 календарных года, предшествующих текущему календарному году.


5.2. Учет данных об объемах выполненных работ в рамках выполнения Программы развития СурГУ осуществляется двумя способами:

- автоматически центрами ответственности на основании данных о результатах деятельности НПП, имеющихся в структурном подразделении – относительно строк 2- 5, 7, 8, 15–21, 24, 25, 26, 33, 34 таблицы Приложения 3 настоящего СТО;
- по факту поступления в центр ответственности заявления от работника – относительно строк 1, 2, 6–14, 22,23, 27–32 таблицы Приложения 3 настоящего СТО.

5.3. Процедура сбора и проверки данных о результатах работы в рамках выполнения Программы развития Университета на основании заявления работника:

- работник по факту получения результата, соответствующего требованиям (Приложение 3) предоставляет в центр ответственности заявление о принятии материалов для рассмотрения с целью установления единовременной стимулирующей выплаты и подтверждающие документы в печатной или электронной форме (в случае, если такая форма обеспечивает проверку достоверности предоставленной информации);
- центр ответственности регистрирует поданные заявления в журнале регистрации (Приложение 6), проводит проверку предоставленных документов и заносит подтвержденные данные в базу данных результативности деятельности НПП.

5.4. Для установления стимулирующих выплат по результатам выполнения Программы развития СурГУ центры ответственности:

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 8 из 38

- в срок до 15 числа каждого месяца на основании заявлений работников и полученных результатов в ходе выполнения работ подают в отдел организации труда и заработной платы служебную записку об объемах выполненных работ в рамках выполнения Программы развития Университета с предложениями по установлению стимулирующих выплат (Приложение 7);
- в срок до 15 декабря (или ранее, с учетом календарного графика рабочих недель) предоставляют в ОМКО сводный отчет о деятельности НПП по направлению своей деятельности.

Поданные центрами ответственности служебные записки рассматриваются Комиссией по стимулирующим выплатам и социальной поддержке, которая принимает решение об установлении или не установлении конкретному научно-педагогическому работнику единовременных стимулирующих выплат.

Отдел организации труда и заработной платы подготавливает на основании решения Комиссии приказ ректора об установлении единовременных стимулирующих выплат.

5.5. Процедура сбора и проверки данных о качестве текущей деятельности НПП, осуществляемая ОМКО включает:

- сбор данных о готовности рабочих программ дисциплин всех уровней подготовки на очередной учебный год определяется приказом ректора, но не позднее 15 октября;
 - сбор данных о готовности индивидуальных планов научных работников – до 1 марта;
 - сбор данных о качестве текущей деятельности НПП в соответствии с приложениями 3 и 4 настоящей ДП (за исключением готовности рабочих программ дисциплин) – до 15 ноября;
- проверка предоставленных материалов о результативности деятельности НПП, анализ и обработка данных – до 15 декабря.


6. Оценка качества текущей деятельности НПП

6.1. Для признания текущей деятельности НПП результативной работнику необходимо выполнить заданное количество показателей результативности (Таблица 1) при выполнении обязательных показателей результативности деятельности НПП.

Таблица 1

Требования к результативности деятельности НПП

Наименование должности, научного звания	Всего критериев	Объем выполнения показателей результативности на долю ставки	
		0,5 и менее	более 0,5 – 1
ассистент	15	3	5
преподаватель	15	3	6
старший преподаватель	17	4	7
доцент	22	4	8
профессор	25	5	9
заведующий кафедрой	23	9	11
заведующий выпускающей кафедрой	27	9	12
младший научный сотрудник	11	3	5
научный сотрудник	12	3	5 / 6
старший научный сотрудник	14	4	6 / 7
ведущий научный сотрудник	14	4	7 / 8
главный научный сотрудник	16	4	8 / 9
преподаватель СПО б/к	15	3	5

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 9 из 38

преподаватель СПО 1 категории	15	3	6
преподаватель СПО высшей категории	15	4	7
преподаватель, реализующий программы дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования	11	5	8

6.2. Обязательные показатели результативности установлены отдельно для каждой должности (Приложения 4, 5). При невыполнении обязательных показателей деятельность работника признается *нерезультативной*, критерий для установления стимулирующих выплат – *невыполненным*.

6.3. При работе на условиях совместительства работник отчитывается по кафедре (НОЦ), являющейся основным местом работы по совокупному объему нагрузки. Работник, работающий по основному месту в иных структурах СурГУ, отчитывается по кафедре, по которой проведен по конкурсу.

Отчет состоит из 2 частей: на полную ставку и сверх ставки. При наличии нагрузки в РМЦ ДОД или РРЦ ФГ, добавляется третья часть отчета (Приложение 6).

7. Утверждение результатов мониторинга качества текущей деятельности ННР

7.1. Результаты проверки готовности рабочих программ дисциплин всех уровней подготовки на очередной учебный год и индивидуальных планов научных исследований сотрудников научно-образовательных центров фиксируются в актах внутреннего аудита в соответствии с ДП-1.9 «Внутренние аудиты», которые утверждаются председателем комиссии по проведению внутреннего аудита.

7.2. По результатам мониторинга качества текущей деятельности издается приказ об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности ННР, содержащий сведения о выполнении/невыполнении минимальных требований к объемам выполненных работ (Приложение 8).

7.3. Подготовку проекта приказа осуществляет ОМКО в срок до 29 декабря (или ранее, с учетом календарного графика рабочих недель).

8. Ознакомление с результатами мониторинга


8.1. Для ознакомления с результатами мониторинга качества текущей деятельности ННР, ОМКО в срок до 25 декабря рассылает результаты по кафедрам, научным подразделениям, в медицинский колледж в электронном виде.

Ознакомление ННР с результатами мониторинга осуществляют директор медицинского колледжа, заведующие кафедрами и руководители научных подразделений под роспись в листе ознакомления (Приложение 9).

8.2. Ознакомление работников с приказом о результативности педагогических и научных работников осуществляется в следующем порядке:

- отдел кадров подготавливает выписки из приказа и направляет их директору медицинского колледжа, заведующим кафедрами и руководителям научных подразделений в срок до 15 января;

- директор медицинского колледжа, заведующие кафедрами и руководители научных подразделений знакомят работников с выписками из приказа под роспись и предоставляют в отдел кадров листы ознакомления в срок до 31 января.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 10 из 38

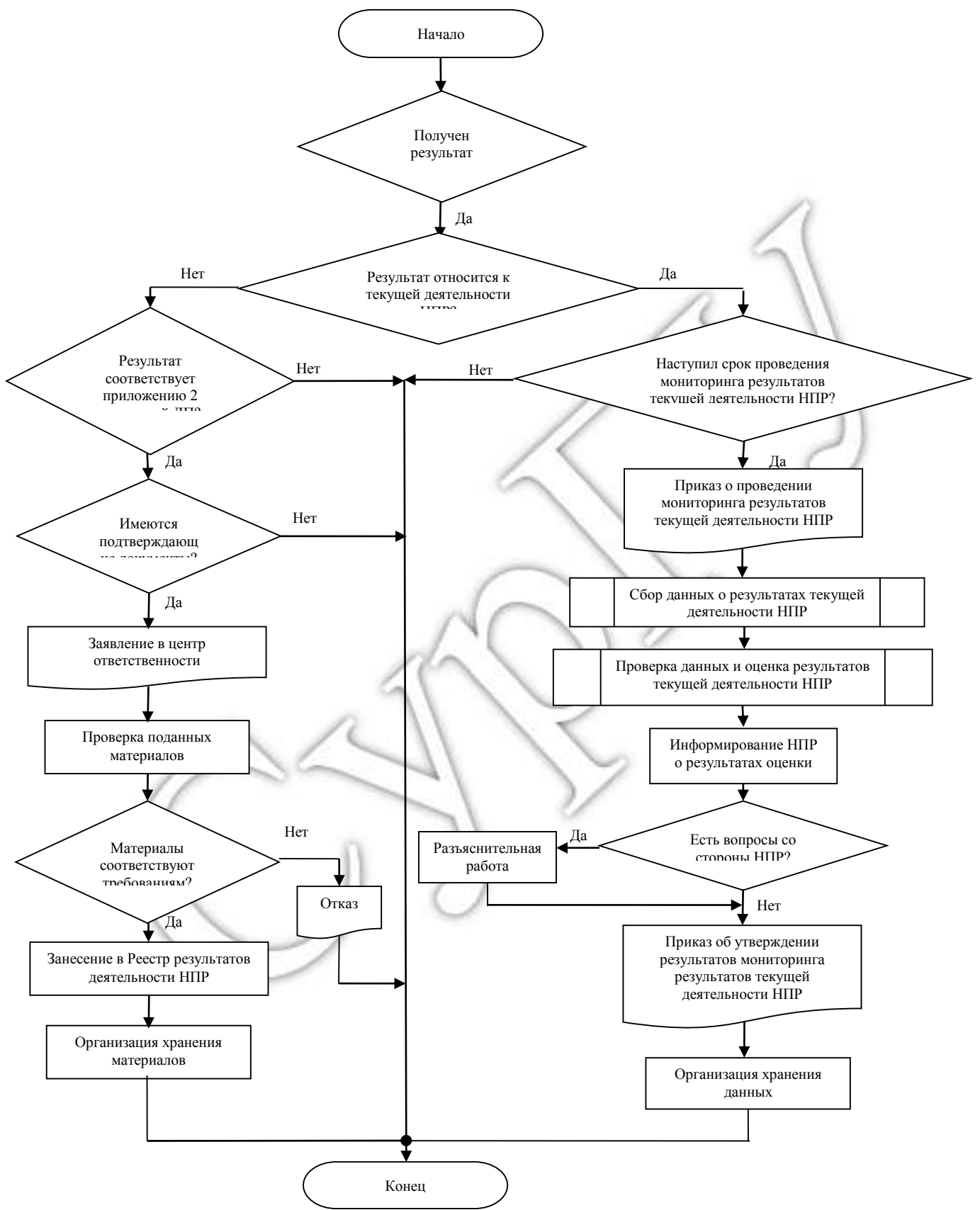
8.3 Сводные данные мониторинга ОМКО формирует по кафедрам, научным подразделениям, отдельным направлениям деятельности и в срок до 25 января рассылает соответствующие документы для изучения проректорам, директорам институтов, заведующим кафедрами и научными подразделениями.

9. Хранение заявлений и подтверждающих материалов

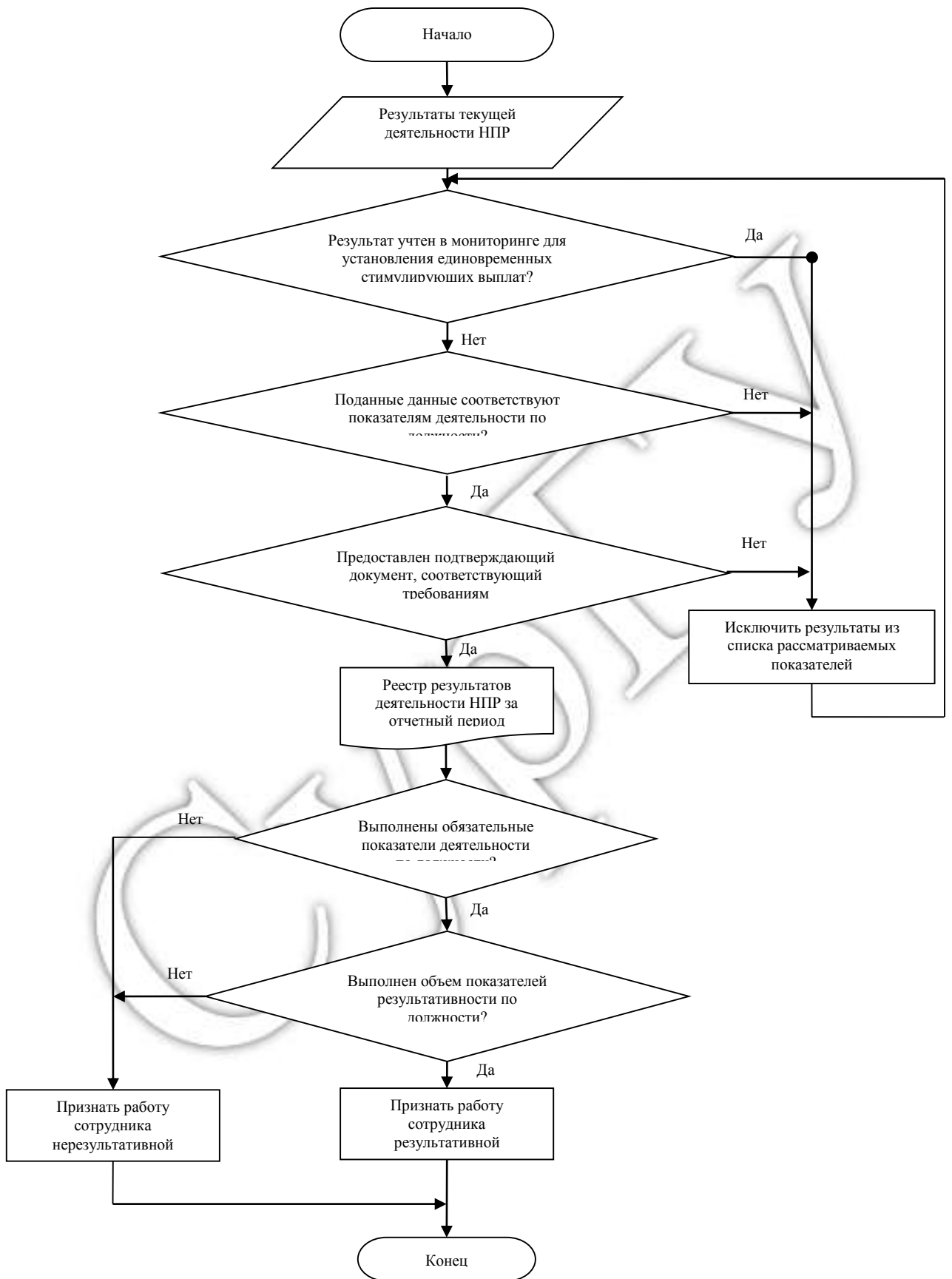
9.1. Хранение заявлений работников о принятии материалов для установления стимулирующих выплат и подтверждающих материалов осуществляют центры ответственности в соответствии с номенклатурой дел структурного подразделения.


СУРГУТ

Блок-схема процесса «Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников»



Блок-схема подпроцесса «Проверка данных и оценка текущей деятельности ННР»




	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 13 из 38


Приложение 3

Показатели результативности и качества деятельности педагогических и научных работников, используемые для установления единовременных стимулирующих выплат


№ п/п	Наименование выплаты	Ед. изм.	Условия включения в данные мониторинга	Центр ответств.
<i>Научно-методическая деятельность</i>				
1	Публикация учебников	у.п.л.	Учитывается только первое издание учебника объемом не менее 7 у.п.л., аффилированного в СурГУ и имеющего ISBN. Учебники, засчитываемые при стимулировании, должны быть рекомендованы к изданию учебно-методическим советом СурГУ и утверждены редакционно-издательским советом СурГУ. Работа, выполненная рабочим коллективом НПР, учитывается в соответствии с п. 4.14 настоящей ДП.	ИЦ
2	Публикация учебных изданий (кроме учебников)	у.п.л.	Учитывается только первое издание пособия объемом не менее 3 у.п.л. из расчета 40 тыс. знаков на странице, аффилированного с СурГУ и имеющего ISBN (за исключением учебных изданий, изданных в ИЦ СурГУ). Пособия, засчитываемые при стимулировании, должны быть рекомендованы к изданию учебно-методическим советом или при его отсутствии ученым (научно-техническим) советом Института и утверждены редакционно-издательским советом СурГУ. Работа, выполненная рабочим коллективом НПР, учитывается в соответствии с п. 4.14 настоящей ДП. В научную библиотеку СурГУ поступило не менее 5 экземпляров.	
3	Получение аккредитации Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитация), сертификация уполномоченных организаций, подтверждающая технические, научно-исследовательские, организационные компетенции научного подразделения	шт.	По факту получения документа об аккредитации (сертификации) научного подразделения. Работа, выполненная рабочим коллективом НПР, учитывается в соответствии с п. 4.14 настоящей ДП.	НО
4	Руководство разработкой новых ОПОП ВО, необходимость разработки которых определена нормативно-правовыми актами Университета	Кол-во прогр.	По факту начала реализации программы	УМУ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18		
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников		Редакция №1
				стр. 14 из 38


5	Участие в разработке новых ОПОП ВО, необходимость разработки которых определена нормативно-правовыми актами Университета, в качестве разработчика отдельной РПД (включая все приложения)			УМУ
6	Руководство программой ДПО: разработка и реализация программы	тыс. руб.	За исключением программ, реализуемых в рамках госзадания.	ЦДПО
7	Разработка нового электронного курса (семестрового модуля) в LMS Moodle в соответствии с требованиями стандартов СурГУ, включающего электронные ресурсы для обеспечения всех видов деятельности студента по рабочей программе дисциплины	ЗЕТ	По факту прохождения внутренней экспертизы материалов и приемки курса согласно действующего регламента.	ЦРЦК
8	Разработка нового электронного курса ДПО в LMS Moodle, в соответствии с требованиями стандартов СурГУ, включающего электронные ресурсы для обеспечения всех видов деятельности студента в соответствии с рабочей программой ДПО	ЗЕТ		
9	Получение международного сертификата, подтверждающего владение английским языком (кроме преподавателей кафедр иностранных языков): – сертификаты уровня B2 по Европейской языковой шкале (далее – ЕЯШ) – сертификаты уровня C1 по ЕЯШ – сертификаты уровня C2 по ЕЯШ – сертификаты уровня C2 по ЕЯШ (наивысшие возможные баллы): CPE (A, B) и IELTS 9	шт.	Учитывается 1 сертификат более высокого уровня. Сертификат учитывается однократно в рамках срока действия. Курсы, оплаченные университетом, не учитываются.	МО
10	Получение международного сертификата, подтверждающего уровень владения методикой преподавания английского языка (для преподавателей кафедр иностранных языков): – ТКТ (3 основных модуля) – ТКТ 3 основных модуля + практика и/или спецмодули) – CELTA, DELTA, ICELT	шт.	Учитывается 1 сертификат более высокого уровня в год его получения. Сертификат учитывается однократно в рамках срока действия. Курсы, оплаченные Университетом, не учитываются.	
11	Проведение занятий на иностранном языке для иностранных студентов	ауд. часы	По факту выполненных работ. По окончанию семестра.	УМУ
Организационно-педагогическая деятельность				
12	Руководство научно-исследовательской работой обучающихся (в т.ч. команд), ставших призерами (1-3 места) олимпиад, научных конкурсов,	чел./команда	По факту получения результата. Лауреаты победителями не являются.	НО

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 15 из 38


	стипендий и грантов, выставок, конференций, форумов российского и международного уровня – российского уровня (вне СурГУ) – международного уровня (вне СурГУ) – школьников и обучающихся – призеров (1–3 места) олимпиад, научных конкурсов, конференций российского и международного уровня, проводимые на базе СурГУ			
13	Руководство обучающимися (в т.ч. командами) СурГУ, ставшими призерами (1–3 места) спортивных соревнований, олимпиад, конкурсов в области культуры, чел.: – российского уровня (вне СурГУ) – международного уровня (вне СурГУ) – российского и международного уровня, проводимых на базе СурГУ	чел./команда	По факту получения результата.	ОВРО
14	Подготовка спортсменов высокого уровня: – кандидат в мастера спорта – мастер спорта	чел.	По факту получения результата.	ОВРО
Академическая активность				
15	Публикация в материалах международной конференции, семинара или симпозиума, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science, за исключением публикаций, осуществленных в рамках п. 23 настоящего Приложения	доля участия	По факту получения результата. Аффилиация статьи с СурГУ. Работа, выполненная рабочим коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.14 настоящей ДП	НБ
16	Публикация статьи в журнале «Северный регион»	доля участия		
17	Публикация статьи в журнале, индексируемом в РИНЦ (для ассистентов, преподавателей, старших преподавателей, мнс, нс, снс).	доля участия		
18	Публикация статьи в журнале, рекомендованном ВАК (для доцентов, внс)	доля участия		
19	Публикация статьи в журнале, индексируемом в Russian Science Citation Index (RSCI) на платформе Web of Science	доля участия		
20	Публикация статьи в журналах индексируемых в Web of Science Core Collection в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index	доля участия		

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18		
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников		Редакция №1
				стр. 16 из 38

21	Публикация статьи в журналах индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science за исключением журналов, оплачиваемых СурГУ) входящих в: – четвертый квартиль (JCR и SJR); – третий квартиль (JCR и SJR); – второй квартиль (JCR и SJR); – первый квартиль (JCR и SJR)	доля участия		
22	Участие с очным докладом в международных научных конференциях, симпозиумах, семинарах, научных школах и иных научных мероприятиях, проводимых за пределами Российской Федерации	шт.	По факту подтверждения участия. Конференция включена в план участия в научных конференциях, на момент участия в конференции работник находился в отпуске.	НО
23	Публикация монографии, индексируемой в реферативных базах данных Scopus или Web of Science на русском языке	доля участия	В научную библиотеку СурГУ поступило не менее 1 экземпляра издания.	НБ
24	Публикация монографии, индексируемой в реферативных базах данных Scopus или Web of Science на иностранном языке в зарубежном издательстве (кроме стран СНГ)	доля участия		
25	Публикация монографии, соответствующей требованиям регламента издания научных и учебных трудов университета, за 1 у.п.л.	доля участия	Учитывается не менее 10 у.п.л., тираж не менее 500 экз. Монографии, засчитываемые при стимулировании, должны быть рекомендованы научно-техническим советом СурГУ и утверждены редакционно-издательским советом СурГУ. Работа, выполненная рабочим коллективом НПП, учитывается в соответствии с п. 4.14 настоящей ДП. В научную библиотеку СурГУ поступило не менее 1 экземпляра.	НО
26	Ответственный за выпуск номера научного журнала СурГУ	шт.	По факту выхода номера.	НО
27	Рецензирование статей для научного журнала СурГУ, кол-во рецензий. По факту выхода номера, с учетом возвратов.			
28	Участие в работе редколлегии научного журнала индексируемого в реферативных базах данных Scopus или Web of Science			
29	Выполнение функции председателя и секретаря диссертационного совета СурГУ	кол-во защит	По факту выполнения работ.	
30	Научное руководство (консультирование) аспирантами и сотрудниками	чел.	По факту получения результата.	ОПНПК

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 17 из 38

	СурГУ, успешно защитившими диссертации: – на соискание ученой степени кандидата наук – на соискание ученой степени доктора наук			
31	Защита диссертации на соискание ученой степени работником, основным местом работы которого является Университет: - кандидата наук - доктора наук	чел.	По факту получения результата	ОПНПК
Инновационная деятельность				
32	Работа в образовательном и научном проекте на безвозмездной основе на основании приказа ректора	доля участия	По факту получения результата в соответствии с утвержденным уставом проекта	ОМКО
33	Регистрация в Роспатенте результатов интеллектуальной деятельности: – дипломов на открытия – патентов на изобретение РФ – патентов на промышленный образец – патентов на полезную модель – свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, топологии интегральных микросхем, ращпредложений	доля участия	По факту получения результата. Для РИД, среди правообладателей которых присутствует СурГУ	НО
34	Заключение лицензионного соглашения	руб.	По факту получения СурГУ средств (роялти или дивидендов) на основании лицензионного соглашения	НО

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 18 из 38


Приложение 4

Показатели результативности и качества деятельности ППС

Ассистент/преподаватель			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим.)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим.)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
4	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
5	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	1
6	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,5
7	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		1
8	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и университета в целом	ед.	1
9	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
10	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	2
11	Участие совместно с группой студентов в университетских социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях	ед.	2
12	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	1
13	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,03
14	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
15	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1


Примечание – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Старший преподаватель


	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 19 из 38

№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим.)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим.)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
4	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	2
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,5
8	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		1
9	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и университета в целом	ед.	2
10	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
11	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	3
12	Участие совместно с группой студентов в университетских социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях	ед.	2
13	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	2
14	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
15	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,03
16	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
17	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1

Примечание – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 20 из 38


Доцент			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
4	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3
7	Руководство магистерской программой	ед.	1
8	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО по реализации магистерской программы (Прим. 2): -иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; -участие в национальных и международных конференциях	факт выполнения комплекса требований: да/нет	да
9	Участие магистрантов в научных конференциях, выставках, конкурсах по направлению подготовки (Прим. 2)	доля обучающихся	100%
10	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО и СТО-3.3.3 «Научный руководитель аспиранта» к научному руководителю аспиранта (Прим. 3): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; - осуществлять ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской, творческой деятельности на национальных и международных конференциях.	факт выполнения комплекса требований: да/нет	да
11	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1, Прим. 5)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,5
12	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
13	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		2
14	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и университета в целом (Прим. 4)	ед.	2

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 21 из 38


15	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
16	Количество мероприятий по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
17	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	ед.	2
18	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	4
19	Участие совместно с группой студентов в университетских социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях	ед.	2
20	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	2
21	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
22	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
23	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,03
24	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
25	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.
Примечание 2 – показатель результативности, обязательный для руководителя магистерской программой.
Примечание 3 – показатель результативности, обязательный для научного руководителя аспиранта.
Примечание 4 – показатели результативности, обязательные для тех, кто работает на ставку.
Примечание 5 – может быть заменено статьями в журналах, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science.

Профессор			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 22 из 38

3	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета* (при наличии в нагрузке)	ед.	1
4	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство магистерской программой	ед.	1
7	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО по реализации магистерской программы (Прим. 2): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой деятельности в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях по направленности подготовки; - участие в национальных и международных конференциях	факт выполнения комплекса требований: да/нет	да
8	Участие магистрантов в научных конференциях, выставках, конкурсах по направлению подготовки (Прим. 2)	доля обучающихся	100
9	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3
10	Комплексное выполнение требований ФГОС ВО и СТО-3.3.3 «Научный руководитель аспиранта» к научному руководителю аспиранта (Прим. 3): - иметь ежегодные публикации по результатам научно-исследовательской, творческой в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях деятельности по направленности подготовки; - осуществлять ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской, творческой деятельности на национальных и международных конференциях.	факт выполнения комплекса требований: да/нет	да
11	Эффективность защиты диссертаций научным руководителем которых является, если за последние 3 года по правилу «защита в срок+1 год»	%	15
12	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	1
13	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
14	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		2
15	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 1)		0,3
16	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников кафедры (иного структурного подразделения) и университета в целом (Прим. 4)	ед.	2
17	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
18	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	4
19	Участие совместно с группой студентов в университетских социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях	ед.	2

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 23 из 38

20	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	2
21	Количество мероприятий по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
22	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	ед.	2
23	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
24	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
25	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-образовательной деятельности преподавателя с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,04
26	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
27	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
28	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1


Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – показатель результативности, обязательный для руководителя магистерской программой.

Примечание 3 – показатель результативности, обязательный для научного руководителя аспиранта.

Примечание 4 – показатели результативности, обязательные для тех, кто работает на ставку.

Заведующий кафедрой			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок – для дисциплин, включенных в индивидуальную учебная нагрузку (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
4	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3


	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 24 из 38

7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,5
8	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
9	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		2
10	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	ед.	2
11	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	4
12	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	2
13	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
14	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
15	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1
16	Реализация на кафедре исследований по хоздоговорам или контрактам	ед.	1
17	Привлечение обучающихся к НИР в рамках выполнения НИОКР, исследовательских грантовых и хоздоговорных работ	чел.	2
18	Готовность и актуальность РПД (модулей дисциплин), реализуемых кафедрой в соответствии с требованиями и в срок, с учетом всех приложений (Прим. 2)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100
19	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) кафедры методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100
20	Дисциплины, реализуемые с применением проектно-ориентированного обучения (Прим. 3)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	25
21	Дисциплины, реализуемые с применением технологии смешанного обучения	доля курсов в нагрузке кафедры, %	15
22	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доля дисциплин/модулей, в которых используются электронные образовательные ресурсы, разработанные преподавателями кафедры, в программах бакалавриата, специалитета, магистратуры, в программах дополнительного образования» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе – для дисциплин, закрепленных за кафедрой (Прим. 2)	факт выполнения: да/нет	да
23	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПР» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 2)	факт выполнения: да/нет	да


Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат с 2019 г.

Примечание 3 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат с 2020 г.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 25 из 38


Заведующий выпускающей кафедрой			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок – для дисциплин, включенных в индивидуальную учебную нагрузку (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Количество разработанных УМКД для новой дисциплины (модуля) в соответствии с требованиями стандартов университета (при наличии в нагрузке)	ед.	1
4	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел./ команда	3
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,5
8	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
9	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		2
10	Организация подготовки и проведения научных конференций, конкурсов проектных и исследовательских работ обучающихся	ед.	2
11	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	4
12	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	2
13	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
14	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
15	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1
16	Реализация на кафедре исследований по хоздоговорам или контрактам	ед.	1
17	Привлечение обучающихся к НИР в рамках выполнения НИОКР, исследовательских грантовых и хоздоговорных работ	чел.	2
18	Доля завершивших обучение за счет средств субсидии на выполнение государственного задания по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, закрепленным за	доля обучающихся, %	95

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 26 из 38

	кафедрой, и успешно защитивших выпускную-квалификационную работу		
19	Доля завершивших обучение за счет средств субсидии на выполнение государственного задания по программам аспирантуры, закрепленным за кафедрой, и защитивших научно-квалификационную работу / научный доклад (Прим. 2)	доля обучающихся, %	95
20	Готовность и актуальность РПД (модулей дисциплин), реализуемых кафедрой в соответствии с требованиями и в срок, с учетом всех приложений (Прим. 1)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100
21	Обеспеченность преподаваемых учебных курсов, дисциплин (модулей) кафедры методическими материалами для освоения обучающимися учебного курса, дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся	доля курсов в нагрузке кафедры, %	100
22	Выполнение требований ФГОС ВО к условиям реализации для всех реализуемых кафедрой ОПОП ВО (Прим. 1)	факт выполнения: да/нет	да
23	Дисциплины, реализуемые с применением проектно-ориентированного обучения (Прим. 2)	доля курсов в нагрузке кафедры, %	25
24	Дисциплины, реализуемые с применением технологии смешанного обучения	доля курсов в нагрузке кафедры, %	15
25	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доля дисциплин/модулей, в которых используются электронные образовательные ресурсы, разработанные преподавателями кафедры, в программах бакалавриата, специалитета, магистратуры, в программах дополнительного образования» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе – для дисциплин, закрепленных за кафедрой (Прим. 1)	факт выполнения: да/нет	да
26	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПР» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 1)	факт выполнения: да/нет	да
27	Выполнение показателя Программы развития СурГУ «Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» Программы развития СурГУ на уровне, не ниже заявленного в Программе (Прим. 1)	факт выполнения: да/нет	да

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат с 2020 г.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 27 из 38


Приложение 5

Показатели результативности и качества деятельности преподавателей СПО

Преподаватель СПО			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление РПД (модулей дисциплин) в соответствии с требованиями и в срок (Прим.1; 2)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Обеспеченность преподаваемых дисциплин (модулей) методическими материалами для освоения обучающимися дисциплины (модуля) согласно видам работ, предусмотренным РУП, и для организации самостоятельной работы обучающихся (Прим.1; 2)	доля курсов в нагрузке	100%
3	Разработка программ дополнительного профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов, в соответствии с требованиями порядка реализации программ ДПО	ед.	1
4	Участие в реализации образовательных программ дополнительного образования	ед.	1
5	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ, массовые открытые онлайн курсы	факт выполнения: да/нет	1
6	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах соревнованиях, фестивалях различного уровня (по преподаваемым дисциплинам)	чел./ команда	1
7	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,2
8	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		1
9	Участие с докладом (выступлением), в профилактическая деятельность (выступления перед населением и младшим медицинским персоналом, подготовка информационно-справочных материалов) на МО, региональных, межрегиональных уровнях	ед.	1
10	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов и иных методических мероприятий для сотрудников колледжа (прим.2)	ед.	1
11	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий, индивидуальных и групповых занятий для школьников и их родителей в соответствии со Сводным планом профориентационных мероприятий СурГУ	ед.	2
12	Участие совместно с группой обучающихся в университетских социально-значимых, творческих и спортивных мероприятиях	ед.	2
13	Участие в организации и проведении социально-значимых, творческих и спортивных мероприятий	ед.	1
14	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности (суммарно не менее 16 ч.)	ед.	1
15	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных распоряжением директора колледжа	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат для преподавателей б/к и 1 категории

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для преподавателей высшей категории

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 28 из 38


Приложение 6

Показатели результативности и качества деятельности преподавателя, реализующего программы дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования

Преподаватель дополнительного образования			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка и обновление учебно-методических материалов преподаваемых дисциплин (модулей) (Прим.1)	доля курсов в нагрузке	100%
2	Преподавание дисциплин (модулей) с использованием электронных курсов в LMS Moodle СурГУ	факт выполнения: да/нет	1
3	Руководство обучающимися, участвующими в конференциях, выставках, конкурсах и олимпиадах	чел.	2
4	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для педагогических работников	ед.	1
5	Участие в организации и/или проведении интенсивных образовательных смен для обучающихся и педагогов	ед.	1
6	Участие в организации и/или проведении образовательных мероприятий (хакатонов, конкурсов, вебинаров), олимпиад, конференций, форумов, выставок за исключением работы в жюри на полатной основе (Прим.2)	ед.	1
7	Участие в организации и проведении профориентационных мероприятий для школьников в соответствии с планом центра ответственности	ед.	2
8	Участие совместно с группой обучающихся в социально-значимых и творческих мероприятиях	ед.	1
9	Участие в реализации информационных кампаний, способствующих передаче знаний, умений и навыков различным категориям населения	ед.	1
10	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности (самостоятельно)	ед.	1
11	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для преподавателей реализующих программы дополнительного образования детей

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 29 из 38

Приложение 7


Показатели результативности и качества деятельности НР

Младший научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,1
3	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК		0,5
4	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,2
5	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		1
6	Наличие учебной нагрузки на кафедре (Прим. 2)	факт наличия: да/нет	да
7	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
8	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
9	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
10	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
11	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для выполнения при проведении мониторинга с 2019 г.

Научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение, для 1 ставки
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	0,2
3	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1)		0,5
4	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,3
5	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ		2
6	Наличие учебной нагрузки на кафедре (Прим. 2)	факт наличия: да/нет	да


	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 30 из 38

7	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
8	Участие в организации (в качестве члена оргкомитета) научных и образовательных конференций, симпозиумов и выставок, при условии, что СурГУ выступает организатором	ед.	1
9	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,04
10	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,03
11	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
12	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для выполнения при проведении мониторинга с 2019 г.

Старший/ведущий научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение
1	Разработка индивидуального плана реализации научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 1)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	1
3	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ (Прим. 1)		2
4	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
5	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 2)		0,3
6	Наличие учебной нагрузки на кафедре или руководство НИРС (Прим. 3)	факт наличия: да/нет	да
7	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
8	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников лаборатории (иного структурного подразделения) и университета в целом (Прим. 4)	ед.	1
9	Проведение экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений по заказу органов власти, органов местного самоуправления	ед.	1
10	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
11	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 31 из 38

12	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской деятельности с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта	млн. руб./год	0,03
13	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
14	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1


Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат для ведущего научного сотрудника.

Примечание 3 – показатели результативности, обязательные для выполнения при проведении мониторинга с 2019 г.

Примечание 4 – показатели результативности, обязательные для тех, кто работает на ставку.

Главный научный сотрудник			
№ п/п	Показатели результативности	Ед. изм.	Минимальное плановое значение, для 1 ставки
1	Разработка индивидуального плана научных исследований (Прим. 1)	ед.	1
2	Публикация статей в журналах, включенных в перечень ВАК (Прим. 3)	ед. с учетом доли участия в соотв. с п.4.14 настоящей ДП	1
3	Публикация в материалах международных и российских конференций, индексируемых в РИНЦ (Прим. 1)		2
4	Публикация статей в журналах СурГУ, не включенных в перечень ВАК		0,5
5	Публикация статей, индексируемых в реферативных базах данных Scopus или Web of Science (Прим. 1)		0,3
6	Наличие учебной нагрузки на кафедре или руководство НИРС (Прим. 2)	факт наличия: да/нет	да
7	Участие в мероприятиях по популяризации результатов и достижений науки, в которых сотрудник выступил	ед.	1
8	Проведение открытых показательных занятий, мастер-классов для сотрудников лаборатории (иного структурного подразделения) и университета в целом (Прим. 3)	ед.	1
9	Проведение экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений по заказу органов власти, органов местного самоуправления	ед.	2
10	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
11	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по хоздоговорам или контрактам с российскими партнерами по тематике научно-исследовательской деятельности с объемом средств на каждого члена коллектива суммарно	млн. руб./год	0,05
12	Участие в работе научной группы, проводящей исследования по международным и российским программам, грантам, хоздоговорам или контрактам по тематике научно-исследовательской	млн. руб./год	0,04

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 32 из 38


	деятельности с участием студентов или аспирантов СурГУ, объем средств на каждого студента и/или аспиранта		
13	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации, соответствующей международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организации, использующихся в процессе производства, выполнения работ, оказания услуг	ед.	1
14	Получение дополнительного профессионального образования по направлению образовательной деятельности	ед.	1
15	Участие в работе диссертационного совета или экспертного совета ВАК	ед.	1
16	Выполнение индивидуальных поручений, закрепленных приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора, директора института	ед.	1

Примечание 1 – показатели результативности, обязательные для установления стимулирующих выплат.

Примечание 2 – показатели результативности, обязательные для выполнения при проведении мониторинга с 2019 г.

Примечание 3 – показатели результативности, обязательные для тех, кто работает на ставку.

СУРГУТ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 33 из 38

Приложение 8

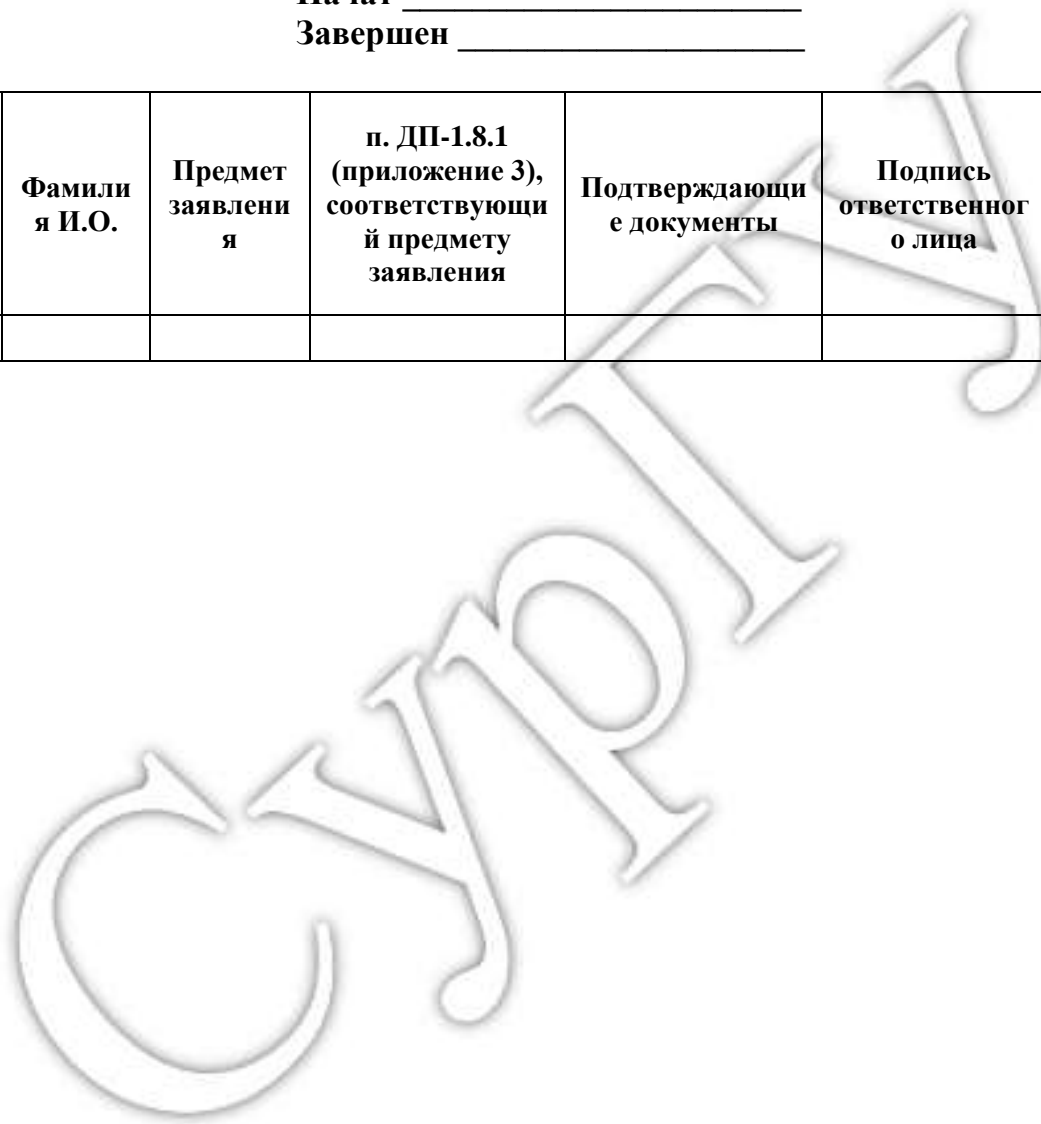
**Форма Журнала регистрации заявлений
для установления единовременных стимулирующих выплат**


**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЙ
для установления единовременных стимулирующих выплат**

Начат _____

Завершен _____

Дата подачи заявления	Фамилия И.О.	Предмет заявления	п. ДП-1.8.1 (приложение 3), соответствующий предмету заявления	Подтверждающие документы	Подпись ответственного лица	Подпись заявителя



	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1
			стр. 35 из 38

Приложение 10

Форма приложения к приказу об утверждении результатов мониторинга качества текущей деятельности педагогических и научных работников


Приложение к приказу № ____ от _____

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

Фамилия И.О.	Объем выполненных показателей результативности		Отметка о выполнении показателей результативности	Примечание
	Всего показателей	из них обязательные показатели		

НАУЧНЫЕ РАБОТНИКИ

Фамилия И.О.	Объем выполненных показателей результативности		Отметка о выполнении показателей результативности	Примечание
	Всего показателей	из них обязательные показатели		

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ ДП-1.8.1-18	
		Мониторинг результативности деятельности педагогических и научных работников	Редакция №1 стр. 36 из 38

Приложение 11

**Форма листа ознакомления
с результатами оценки качества текущей деятельности ННР**

**Лист ознакомления
с результатами оценки качества текущей деятельности
педагогических и научных работников в 20__ году**

Подразделение _____

С результатами оценки качества текущей деятельности в 201__ году ознакомлен:

№ п/п	Должность	ФИО	Получена отметка о выполнении показателей результативности	Дата	Подпись
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

