

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСЬИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Система менеджмента качества

СМК СурГУ СТО-1.3.11-19

Организационная структура университета

Редакция №1

стр. 1 из 13

УТВЕРЖДАЮ
Ректор С.М. Косенок

« 20 » июня 2019 г.

Система менеджмента качества СурГУ. Стандарт организации

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УНИВЕРСИТЕТА

СТО-1.3.11-19

ПРИНЯТО Советом по качеству «18» июня 2019 г., протокол № 27

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Даниленко И.Н.		18.06.2019
Проректор по развитию	Безуевская В.А.		14.06.2019
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е.В.		14.06.19
Проректор по науке и технологиям	Яворский Р.Э.		14.06.2019
Проректор по социальной и внеучебной работе со студентами	Болотов С.В.		14.06.2019
Проректор по административно-хозяйственным вопросам	Муртазин Ш.Н.		14.06.2019
Проректор по безопасности	Хисматуллин В.М.		
И.о. начальника юридического отдела	Галай О.В.		14.06.2019
Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		13.06.2019

СОСТАВИЛ:

Проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу	Овчарова Н.И.		14.06.2019
--	---------------	--	------------

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 2 из 13

Содержание

1. Назначение и область применения	3
2. Нормативные правовые основания	3
3. Термины и определения	4
4. Общие положения	5
5. Уровни управления	6
6. Типы структурных подразделений	7
7. Органы управления	8
8. Общественные объединения	9
9. Формы управления	10
10. Ответственность	11
Лист регистрации изменений	12
Лист ознакомления	13

Перечень используемых сокращений:

СТО – стандарт организации

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 3 из 13

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящий стандарт организации (далее – СТО) определяет виды структур БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – Университет, СурГУ), их назначение, виды подразделений и органов управления, порядок их создания, ликвидации, реорганизации и переименования.

1.2. Требования настоящего СТО обязательны к применению всеми структурными подразделениями Университета.

1.3. Подразделением, ответственным за документирование изменений в организационной структуре, является планово-экономический отдел СурГУ.

2. Нормативные правовые основания

СТО разработан на основе следующих нормативных документов:

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 г. № 582 (ред. от 17.05.2017 г.) «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 г. № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- Постановление Министерства труда Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- Постановление Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»;
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- Профессиональные стандарты;
- Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 г. № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 4 из 13

Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- Устав БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Коллективный договор СурГУ;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

3. Термины и определения

Комиссии – коллегиальные органы (временные или постоянные), создаваемые для выработки управленческих решений, разработки проектов нормативных документов, осуществления контроля, проверки, надзора либо для разрешения каких-либо спорных вопросов (счетная комиссия, комиссия по трудовым спорам, комиссия по экспортному контролю) или проведения специальных мероприятий (согласительная комиссия, комиссия по рассмотрению случаев травматизма, стипендиальная).

Органиграмма – это визуализация организационной структуры учреждения, представленная в виде схемы с указанием всех подразделений (управлений, отделов, служб, центров, отделений и т.п.), количества штатных единиц в каждом подразделении и руководящих должностей (руководителей подразделений).

Положение о структурном подразделении – организационно-нормативный документ, устанавливающий основные задачи, функции, взаимоотношения, права и обязанности подразделения как рабочего коллектива и элемента организационно-управленческой структуры университета.

Ректорат – орган управления вуза, возглавляемый ректором, выполняющий функции координации и административного обеспечения учебного процесса, ведения делопроизводства, координирующий деятельность всех подразделений вуза, осуществляющий общее руководство научной работой вуза.

Руководитель – лицо, на которое официально возложены функции управления коллективом и организации его деятельности.

Советы – постоянные органы, служащие для обсуждения вопросов, выработки оптимального решения (административный совет, учебно-методический совет, научно-технический совет и пр.).

Управление организационной структурой – деятельность, направленная на повышение результативности и эффективности деятельности университета путем реорганизации, ликвидации и создания новых подразделений, управленческих должностей, органов управления и других элементов организационной структуры.

Функциональное подчинение – управление в определённой области деятельности (например, «управляет воспитательной работой с обучающимися, проводимой в институтах» или «курирует научно-исследовательскую работу кафедр»).

Функциональное управление – управление, которое не является контролирующим над деятельностью подразделений в определенной сфере (например, проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу контролирует финансово-хозяйственную деятельность подразделений; специалист по охране труда контролирует выполнение требований техники безопасности и санитарных норм). Контроль над деятельностью подразделения в определенной сфере не подразумевает подчинения подразделения (сотрудника) лицу, осуществляющему контроль. Контроль не включает в себя организацию планирования и обеспечения ресурсами деятельности подразделения в контролируемой сфере.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 5 из 13

Штатный состав (штатная численность) подразделения – совокупность штатных единиц, входящих в подразделение, согласно штатному расписанию.

4. Общие положения

4.1. Организационная структура Университета является системой оптимального распределения функциональных обязанностей, прав и ответственности, порядка и форм взаимодействия между структурными подразделениями и работниками.

Данная структура отражает систему подчинения в управлении вузом, взаимодействие структурных подразделений, устанавливает отношения подчинённости и соподчинённости, ответственности, определяет механизм деятельности Университета как единой организации.

4.2. В организационную структуру университета входят:

- ректор университета;
- должностные лица и структурные подразделения, подчиняющиеся непосредственно ректору;
- структурные подразделения, подчиняющиеся проректорам по направлениям деятельности;
- коллегиальные органы управления;
- иные организации и объединения Университета.

4.3. Организационная структура описывается посредством графической схемы организационной структуры (органиграммы). В органиграмме отражаются штатные должности, непосредственно подчиняющиеся ректору, и структурные подразделения. Справочно указывается штатная численность, финансируемая за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.4. Организационная структура утверждается ректором СурГУ ежегодно до начала учебного года после рассмотрения и согласования структурными подразделениями Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4.5. Оригинал документа «Организационная структура» хранится в планово-экономическом отделе СурГУ.

4.6. Электронный вариант документа «Организационная структура» размещается на сайте университета в открытом доступе по адресу: о СурГУ / Структура и органы управления образовательной организацией.

4.7. Схема организационной структуры Университета имеет уровневое строение.

4.8. Наименование должностей в организационной структуре и штатном расписании соответствует Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и профессиональным стандартам.

4.9. В составе структурного подразделения допускается создание иных структурных подразделений по принципу «иерархии» (кафедра в институте, отдел в управлении и пр.).

4.10. Общее руководство Университетом осуществляет ректор и Ученый совет СурГУ.

4.11. Внесение изменений в штатное расписание или тарификационный список осуществляется в следующих случаях:

- реорганизация учреждения;
- изменение штатной численности работников;
- переименование структурных подразделений или должностей;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 6 из 13

– изменение размера должностного оклада, тарифной ставки (оклада).

5. Уровни управления

5.1. Организационная структура Университета имеет четыре уровня управления:

- 1) ректора;
- 2) первого проректора;
- 3) проректоров по направлениям деятельности;
- 4) директоров структурных учебных подразделений (институт, колледж).

5.2. Первый уровень управления представлен ректором СурГУ.

Ректор осуществляет непосредственное управление деятельностью Университета на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за организацию и результаты всех видов деятельности университета, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учёта и отчётности, сохранность имущества и других материальных ценностей, соблюдение трудовых прав работников университета и прав обучающихся, защиту сведений, составляющих государственную тайну, соблюдение и надлежащее исполнение законодательства Российской Федерации.

Ректор действует от имени СурГУ и представляет его во взаимоотношениях с учреждениями, организациями, органами власти и управления.

К должностным лицам, подчиняющимся непосредственно ректору, относятся: проректоры, директора институтов, директор медицинского колледжа, ученый секретарь, начальник отдела по организации приема обучающихся, начальник юридического отдела.

5.3. Второй уровень управления представлен первым проректором, который организует текущее и перспективное планирование, обеспечивает стабильное функционирование направлений деятельности Университета и в отсутствие ректора имеет его полномочия, предусмотренные в установленном порядке.

5.4. Третий уровень управления представлен проректорами по направлениям деятельности:

- проректор по учебно-методической работе;
- проректор по науке и технологиям;
- проректор по развитию;
- проректор по безопасности;
- проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу;
- проректор по административно-хозяйственным вопросам;
- проректор по социальной и внеучебной работе.

Проректоры осуществляют руководство отдельными направлениями деятельности СурГУ:

- определяют цели и стратегию развития Университета по курируемым направлениям;
- решают задачи по выполнению разделов Комплексного плана развития Университета;
- организуют работу и обеспечивают взаимодействие структурных подразделений, находящихся в их ведении;
- принимают меры по формированию материально-технической базы и обеспечению квалифицированными специалистами подразделений Университета;
- участвуют в формировании структуры и штатного расписания Университета;
- решают вопросы финансовой, экономической, производственно-хозяйственной и иной деятельности.

Проректорам подчиняются соответствующие структурные подразделения.

5.5. Четвертый уровень управления представлен следующими структурными подразделениями:

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 7 из 13

- учебные (институт, колледж);
- управления;
- самостоятельные отделы;
- самостоятельные центры.

6. Типы структурных подразделений

6.1. Структурные подразделения СурГУ подразделяются на следующие типы:

- управление;
- институт;
- колледж;
- кафедра;
- отделение;
- отдел;
- сектор;
- служба;
- центр;
- научно-образовательный центр;
- научный проект;
- библиотека;
- пункт.

6.2. Управление является структурным подразделением Университета, которое сгруппировано по признаку однородности выполняемой работы. Управление включает в себя не менее пятнадцати штатных единиц (вместе с руководителем) или имеет в своей структуре не менее трех структурных подразделений (с руководителем в каждом). Управление может иметь в своем составе отделы, службы, центры и т.д.

6.3. Институт является основным структурным подразделением, реализующим основные профессиональные образовательные программы высшего образования, осуществляет подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации работников для определенной области профессиональной деятельности, ведет фундаментальные и (или) прикладные научные исследования. В состав института входят не менее четырех кафедр, научно-образовательные центры, центры дополнительного образования и пр.

6.4. Колледж является структурным подразделением, реализующим профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, переподготовку и (или) повышение квалификации работников для определенной области профессиональной деятельности.

6.5. Кафедра является основным структурным подразделением, которое осуществляет учебную, методическую и научно-исследовательскую деятельность, проводит воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, подготовку и переподготовку научно-педагогических кадров. Количество штатных единиц из числа профессорско-преподавательского состава составляет не менее 15 единиц.

В состав каждой кафедры входит 1 ставка делопроизводителя. При увеличении штатной численности из числа профессорско-преподавательского состава до 30 и более единиц на кафедру вводится дополнительная ставка делопроизводителя.

Кафедра в своем составе может иметь центры и другие подразделения, обеспечивающие научный и учебный процессы.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 8 из 13

6.6. Отделение – основное структурное подразделение Университета, которое осуществляет учебную и методическую деятельность, проводит воспитательную и внеучебную работу с обучающимися, подготовку и переподготовку кадров. Штатная численность отделения составляет не менее двадцати штатных единиц (включая руководителя).

6.7. Отдел является подразделением, сгруппированным по однородности и схожести выполняемой работы или должностей и включает в себя не менее семи штатных единиц (вместе с руководителем). Отдел может быть создан как самостоятельное подразделение, входящее в состав управления, центра или иного более крупного структурного подразделения.

6.8. Сектор – базовое структурное подразделение, состоящее из пяти и более штатных единиц (включая руководителя.). Данная организационная единица входит в состав управления, отдела, центра и отвечает за конкретное направление работы данного структурного подразделения.

6.9. Служба является подразделением, обеспечивающим деятельность Университета, осуществляющем функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, а также специальные функции в области управления, безопасности, защиты и охраны. Служба включает в себя семь и более штатных единиц (вместе с руководителем). (Исключением являются психологическая служба, служба охраны труда).

6.10. Центр – подразделение, способствующее реализации основных видов деятельности Университета. Центры подразделяются по следующим признакам:

1) подразделение, которое производит продукцию или оказывает услуги, в соответствии с Уставом СурГУ (дополнительное образование, научный консалтинг, социальные или хозяйственные услуги и др.);

2) подразделение, в котором сосредоточены ресурсы общего пользования для обеспечения некоторых видов деятельности Университета (Центр коллективного пользования и др.). Штатная численность данного вида центра составляет не менее семи штатных единиц (включая руководителя).

6.11. Научно-образовательный центр – структурное подразделение, входящее в состав института и объединяющее в себе временные научные коллективы, реализующие научные проекты.

6.12. Научный проект – подразделение, проводящее научные, производственно-контрольные эксперименты. Каждый научный проект входит в состав научно-образовательного центра института.

6.13. Библиотека – структурное подразделение СурГУ, обеспечивающее документами и информацией образовательное, научное и иные направления деятельности Университета. С учетом специфики деятельности по административному статусу соответствует управлению (отделу).

6.14. Пункт – подразделение, осуществляющее функции в области безопасности, защиты и охраны здоровья (медицинский пункт).

7. Органы управления

7.1. Для осуществления руководства Университетом определены коллегиальные органы управления, состав, полномочия и регламент работы которых определены Уставом, Положениями и иными регламентирующими документами.

7.2. Коллегиальные органы управления не выделяются в качестве отдельных элементов организационной структуры Университета.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 9 из 13

7.3. Коллегиальным органом управления является полномочное собрание, осуществляющее принятие решений или формирование экспертного мнения по вопросам, относящимся к его компетенции. Для обсуждения вопросов и принятия решений, касающихся деятельности Университета по определенному направлению, могут создаваться советы, комиссии, коллегии и иные коллегиальные органы управления.

7.4. К коллегиальным органам управления СурГУ относятся:

- конференция работников и обучающихся СурГУ;
- Ученый Совет СурГУ;
- Попечительский Совет;
- ректорат;
- Ученый совет института;
- педагогический совет медицинского колледжа;
- советы;
- комиссии;
- рабочие группы и др.
- коллегиальные органы, осуществляющие организацию деятельности и принятие решений в отдельных сферах деятельности, (диссертационный совет, редакционная коллегия и др.), деятельность которых регулируется действующим законодательством и локальными нормативными актами СурГУ.

7.7. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия постоянных коллегиальных органов определяются положениями о структурных подразделениях, временных коллегиальных органов – распорядительными документами об их создании.

7.8. По основному назначению коллегиальные органы управления подразделяются на:

- распорядительные (принимающие решения);
- административные (осуществляющие оперативное управление);
- экспертные (осуществляющие компетентное исследование вопроса и представление мотивированного заключения);
- консультативные (призванные содействовать выработке согласованной позиции);
- согласительные (служащие для преодоления возникших разногласий);
- координационные (обеспечивающие согласованные действия заинтересованных сторон);
- нормотворческие (выполняющие подготовку проектов локальных нормативных актов);
- контрольно-ревизионные (осуществляющие контроль над деятельностью подотчетной стороны, в том числе – путем проверок).

8. Общественные объединения

8.1. В университете действуют профессиональные союзы работников и обучающихся, деятельность которых регламентируется действующим законодательством Российской Федерации. Отношения между профсоюзами и руководством СурГУ строятся на основе системы коллективных договоров, соглашений.

8.2. Объединения представлены секциями, кружками, клубами и др. общественного, культурного, научного и спортивного характера.

8.3. Общественные объединения и коллегиальные органы управления не отражаются в органиграмме в качестве структурных единиц.

8.4. Общественные объединения создаются после рассмотрения проекта положения о данном объединении и издания приказа ректора о создании новой единицы

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 10 из 13

организационной структуры. Проект положения включает в себя задачи, функции, состав, структуру и механизм взаимоотношения объединения с руководством университета.

8.5. Исключение общественных объединений из организационной структуры Университета осуществляется на основании приказа ректора.

8.6. Ликвидация объединений может произойти по следующим причинам:

- решение объединения о самороспуске;
- систематическое нарушение объединением требований действующего законодательства Российской Федерации, внутренних локальных актов СурГУ;
- фактическое прекращение деятельности объединения.

9. Формы управления

9.1. Система управления СурГУ осуществляется в следующих формах:

- функциональное управление;
- оперативное управление;
- кураторство над структурным подразделением (коллегиальным органом управления).

9.2. Функциональным является управление деятельностью подразделения (сотрудника) по отдельным задачам и функциям, со стороны руководителя, не являющегося непосредственным начальником.

9.3. Функциональное управление включает в себя руководство планированием и обеспечение контроля над деятельностью подразделения (сотрудника) по решению задач, относящихся к сфере ответственности руководителя, осуществляющего функциональное управление.

9.4. Функциональное подчинение подразделения регламентировано Положением о структурном подразделении и должностной инструкцией его руководителя.

9.5. Оперативное управление заключается в управлении текущей деятельностью подразделения (сотрудника) и включает тактическое планирование, обеспечение необходимыми ресурсами, формирование поручений и заданий, осуществление контроля.

9.6. Подразделение, находящееся в оперативном подчинении, подчиняется непосредственно начальнику руководителя, осуществляющего оперативное управление (заместитель директора института оперативно управляет подразделением, непосредственно подчиняющимся директору института).

9.7. Перспективное и стратегическое планирование, учет и оценка деятельности подразделения, находящегося в оперативном подчинении, остаются в компетенции непосредственного руководителя.

9.8. Кураторство над структурным подразделением (коллегиальным органом управления) является формой управления со стороны проректора по направлению деятельности.

9.9. Относительно подразделения кураторство включает в себя руководство планированием и контроль за деятельностью подразделения, организацию обеспечения подразделения всеми необходимыми ресурсами. Подразделение и его руководитель подчиняются проректору по соответствующему направлению деятельности.

9.10. По отношению к коллегиальным органам управления кураторство предусматривает организацию обеспечения их всеми ресурсами, необходимыми для эффективной работы, создание рабочего взаимодействия между коллегиальным органом и руководством СурГУ.

9.11. Председатель коллегиального органа управления не подчиняется курирующему проректору, при этом курирующий проректор может быть избран на пост председателя коллегиального органа при отсутствии противоречий в локальных нормативных актах

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-1.3.11-19	
		Организационная структура университета	Редакция №1 стр. 11 из 13

СурГУ. Кураторство над подразделением (коллегиальным органом) отражено в должностных инструкциях проректора.

10. Ответственность

10.1. Ответственность за хранение оригинала документа, распределение копий, внесение изменений и дополнений в организационную структуру университета и актуализацию электронной версии документа «Организационная структура» несет планово-экономический отдел.

СУРГУ

