

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-
методической работе

Е.В. Коновалова

« 26 » 06 2017г

Протокол УМ 06
от 22.06.2017

Дополнения и изменения в основной профессиональной
образовательной программе высшего образования

38.04.03 «Управление персоналом»,
«Экономика труда и управление персоналом»
Код, наименование направления подготовки, направленность (профиль)

на 2017/2018уч. г.

Раздел «Фактическое ресурсное обеспечение основной профессиональной образовательной программы» читать в следующей редакции:

«Кадровое обеспечение учебного процесса»

№ п/п	Наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Характеристика педагогических работников							Основное место работы, должность	Условия привлечения к педагогической деятельности (штатный работник, внутренний совместитель, внешний совместитель)
		Фамилия, имя, отчество, должность по штатному расписанию	Какое образовательное учреждение окончил, специальность (направление подготовки) по документу об образовании	Ученая степень, ученое звание (почетное звание)	Стаж педагогической (научно-педагогической) работы					
					Всего	в т. ч. педагогической работы				
				всего		в т.ч. по указанному предмету, дисциплине, (модулю)				
1.	Анализ в управлении персоналом	Хадасевич Наиля Ракиповна, доцент	Иркутский государственный университет, специальность "История". Сургутский государственный университет, магистратура, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук ДКН № 073171 от 19.12.2008, доцент ДЦ № 044683 от 28 апреля 2012г.	22	22	9	СурГУ, доцент, заведующий кафедры управления персоналом	Штатный	
2.	Управление организационной культурой	Бакшеев Сергей Леонидович, доцент	Тюменский государственный университет, специальность "Всеобщая история"	Кандидат экономических наук ЭК № 019869 29.03.85г., доцент ДЦ № 038786 от 19.10.05г.	35	35	8	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный	
3.	Экономика труда	Ширинкина Елена Викторовна, доцент	Удмуртский государственный университет, специальность «Менеджмент». Московская финансово-юридическая академия, специальность «Менеджмент в образовательных учреждениях»	Кандидат экономических наук КТ № 052724 от 27.11.1998 доцент ДЦ № 012106 от18.07.2001г.	23	16	16	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный	
4.	Организация научно-исследовательской деятельности в области	Попова Екатерина Владимировна,	Сургутский государственный университет, специальность «Экономист-менеджер».	Кандидат экономических наук КНД №022232ОТ	4	4	4	ООО «Газпром переработка»	Внешний совместитель	

	управления персоналом	преподаватель	Сургутский государственный университет, специальность «Юриспруденция». Сургутский государственный университет, магистр педагогического образования	23.06.2016г.				экономист	
5.	Организация педагогической деятельности в области управления персоналом	Кузнецова Марина Евгеньевна, доцент	Тобольский педагогический институт, специальность "Математика и физика". Сургутский государственный университет, магистратура, специальность «Управление человеческими ресурсами»	Кандидат педагогических наук КТ № 002533 от 25.06.1999 г., доцент ДЦ № 024406 16.07.2003г.	27	27	8	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный
6.	Особенности управления персоналом в современных условиях	Хадасевич Наиля Ракиповна, доцент	Иркутский государственный университет, специальность "История". Сургутский государственный университет, магистратура, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук ДКН № 073171 от 19.12.2008, доцент ДЦ № 044683 от 28 апреля 2012г.	22	22	9	СурГУ, доцент, заведующий кафедрой управления персоналом	Штатный
7.	Управление трудовыми ресурсами	Катасонов Сергей Васильевич, доцент	Таганрогский радиотехнический институт, специальность «Электрические системы» Всероссийский заочный финансово – экономический институт, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук КТ № 152770 от 20.05.2005г.	14	14	8	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный
8.	Теория и практика кадровой политики и стратегического управления	Попова Екатерина Владимировна, преподаватель	Сургутский государственный университет, специальность «Экономист-менеджер». Сургутский государственный университет, специальность «Юриспруденция». Сургутский государственный университет, магистр педагогического образования	Кандидат экономических наук КНД №022232ОТ 23.06.2016г.	4	4	4	ООО «Газпром переработка» экономист	Внешний совместитель
9.	Корпоративная социальная ответственность	Резник Татьяна Николаевна, ассистент	Сургутский государственный университет, магистратура, «Менеджмент»	-	-	-	-	СУ ПТОиК АОО «СНГ», ведущий инженер отдела кадров	Внешний совместитель
10.	Организация работы службы управления персоналом	Сметанина Галина Александровна,	Восточный гуманитарный институт, специальность «Экономика и менеджмент».	Кандидат экономических наук. ДКН № 021696 от 23	21	14	14	Администрация г.Сургута, заместитель	Внешний совместитель

		доцент	Сургутский государственный университет, специальность «Государственное и муниципальное управление»	марта 2007 г. № 11к/297				начальника «Управления кадров и муниципальн ой службы»	
11.	Оценка эффективности управления персоналом	Задимидченко Анна Михайловна	Сургутский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Санкт-Петербургский университет, специальность «Журналистика»	-	7	7	7	ООО «Югра Смарт Сервис», коммерчески й директор	Внешний совместитель
12.	Коммуникации в управлении организацией	Кауфман Наталья Юрьевна, доцент	Омский технологический институт бытового обслуживания, специальность «Экономика и организация бытового обслуживания»	Кандидат экономических наук Пр.№ 410/нк от 07.07.2014г.	14	14	14	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный
13.	Корпоративные информационные системы в управлении персоналом	Резник Татьяна Николаевна	Сургутский государственный университет, магистратура, «Менеджмент»	-	-	-	-	СУ ПТОиК АОО «СНГ», ведущий инженер отдела кадров	Внешний совместитель
14.	Кадровый консалтинг	Чуланова Оксана Леонидовна, профессор	Кировоградский государственный педагогический институт, специальность "История", Сургутский государственный университет, магистратура, специальность "Менеджмент"	Доктор экономических наук ДНД № 001372от 09.07.2015г., доцент ДЦ 022874 от 18.02.2009г.	18	18	8	СурГУ, профессор кафедры управления персоналом	Штатный
15.	Мотивация трудовой деятельности	Бакшеев Сергей Леонидович, доцент	Тюменский государственный университет, специальность "Всеобщая история"	Кандидат экономических наук ЭК № 019869 29.03.85г., доцент ДЦ № 038786 от 19.10.05г.	35	35	8	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный
16.	Обеспечение персоналом организации	Хадасевич Наиля Ракиповна, доцент	Иркутский государственный университет, специальность "История". Сургутский государственный университет, магистратура, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук ДКН № 073171 от 19.12.2008, доцент ДЦ № 044683 от 28 апреля 2012г.	22	22	9	СурГУ, доцент, заведующий кафедры управления персоналом	Штатный

17.	Рекрутинг персонала	Чамсаева Сабина Саидовна, ассистент	Сургутский государственный университет, направление «Управление персоналом»	-	-	-	-	ООО «КЦ-ДНС Тюмень», специалист по подбору и работе с персоналом	Внешний совместитель
18.	Организационная конфликтология	Бутенко Надежда Алексеевна, доцент	Уральский ордена Трудового Красного Знамени государственный университет им. А.М. Горького г. Свердловск, специальность «История»	Кандидат философских наук КТ № 110471 от 19.12.2003 доцент ДЦ № 001209 от 21.06.2006г.	34	29	26	СурГУ, доцент кафедры философии	Штатный
19.	Социологические исследования в управлении персоналом	Бутенко Надежда Алексеевна, доцент	Уральский ордена Трудового Красного Знамени государственный университет им. А.М. Горького г. Свердловск, специальность «История»	Кандидат философских наук КТ № 110471 от 19.12.2003 доцент ДЦ № 001209 от 21.06.2006г.	34	29	26	СурГУ, доцент кафедры философии	Штатный
20.	Развитие персонала	Катасонов Сергей Васильевич, доцент	Таганрогский радиотехнический институт, специальность «Электрические системы» Всероссийский заочный финансово – экономический институт, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук КТ № 152770 от 20.05.2005г.	14	14	8	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный
21.	Регламентация и документообеспечение управления персоналом	Хадасевич Наиля Ракиповна, доцент	Иркутский государственный университет, специальность "История". Сургутский государственный университет, магистратура, специальность «Менеджмент»	Кандидат экономических наук ДКН № 073171 от 19.12.2008, доцент ДЦ № 044683 от 28 апреля 2012г.	22	22	9	СурГУ, доцент, заведующий кафедры управления персоналом	Штатный
22.	Управление рынком труда	Кауфман Наталья Юрьевна, доцент	Омский технологический институт бытового обслуживания, специальность «Экономика и организация бытового обслуживания»	Кандидат экономических наук Пр.№ 410/нк от 07.07.2014г.	14	14	14	СурГУ, доцент кафедры управления персоналом	Штатный

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), **имеющих образование, соответствующее профилю** преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет **100 процентов**.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), **имеющих ученую степень** (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры – **82,4 процентов**

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих программу магистратуры - **35,4 процента**.

«Сведения о научном руководителе программы магистратуры»

№ п/п	Ф.И.О. научного руководителя	Условия привлечения (штатный, внутренний совместитель, внешний совместитель, по договору)	ученая степень, ученое звание	Тематика самостоятельной научно-исследовательской (творческой) деятельности по направленности (профилю) подготовки	Публикации в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях	Публикации в зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях	Апробация результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях
	Хадасевич Н.Р.	штатный	К.э.н., доцент	Экономика труда; Трудовой потенциал; Теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т. д.); Проблемы качества рабочей силы, формирование конкурентоспособности работников.	Хадасевич, Н. Р. Взаимодействие внешнего и внутреннего рынков труда организаций в процессах формирования трудового потенциала [Электронный ресурс] / Н. Р. Хадасевич // Управление экономическими системами. – 2015. – № 1 (25). – Режим доступа: http://www.uecs.ru/logistika/item/3328-2015-01-27-11-49-14 . – 0,8 п. л. Хадасевич, Н. Р. Концепция формирования трудового потенциала региона [Электронный ресурс] / Н. Р. Хадасевич // Управление экономическими системами. – 2015. –	Хадасевич, Н. Р. Технологии и инструменты обеспечения персоналом организации / Н. Р. Хадасевич, Н. А. Кононова // Проблемы экономики, организации и управления в России и мире : материалы	1.Хадасевич, Н. Р. Анализ системы обучения персонала как основа развития трудового потенциала организации / Н. Р. Хадасевич, Н. А. Тимофеева // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития : сборник научных статей международной научно-практической

				№ 1 (25). – Режим доступа: http://www.uecs.ru/uecs-73-732015/item/3329-2015-01-27-12-05-33. – 0,9 п. л. Хадасевич, Н. Р. Трудовой потенциал в системе экономических отношений / Н. Р. Хадасевич // Уровень жизни населения регионов России. – 2015. – № 1. – С. 147-157. – 0,93 п. л. Хадасевич, Н. Р. Воспроизводство трудового потенциала региона на основе системно-факторного подхода / Н. Р. Хадасевич // Предпринимательство. – 2014. – № 7. – С. 115–127. – 0,8 п. л. 1. Хадасевич, Н. Р. Концепция трудового потенциала современного работника / Н. Р. Хадасевич // Предпринимательство. – 2014. – № 6. – С. 153-160. – 0,8 п. л. 2. Хадасевич, Н. Р. Трудовой потенциал в системе категорий управления персоналом / Н. Р. Хадасевич // Кадровик. – 2014. – № 12. – С. 116-122. – 0,8 п. л. 3. Хадасевич, Н. Р. Трудовой потенциал региона: структура и содержание / Н. Р. Хадасевич // Кадровик. – 2014. – № 11. – С. 116-122. – 0,8 п. л. 4. Хадасевич, Н. Р. Роль занятости в воспроизводстве трудового потенциала / Н. Р. Хадасевич // Экономика и предпринимательство. – 2014. – № 12. – Ч. 4. – С. 377-381. – 0,8 п. л. 5. Хадасевич, Н. Р. Влияние кадровой политики организации на региональный трудовой потенциал [Электронный ресурс] / Н. Р.	международной научно-практической конференции / Отв. ред. А. В. Наумов. – Прага : Изд-во WORLD PRESS s r.o., 2014. – С. 497-502. – 0,4 / 0,2 п. л.	конференции / Под общ. ред. С. С. Чернова. – Новосибирск : Изд-во ЦРНС, 2014. – С. 50-54. – 0,3 п. л. 2.Хадасевич, Н. Р. К вопросу о корпоративной культуре организации, как инструменте управления персоналом / Н. Р. Хадасевич, А. Р. Минимуллина // Мировая наука и современное общество: актуальные вопросы экономики, социологии и права : материалы IV международной научно-практической конференции (22 января 2014 г.) / Отв. ред. А. Н. Плотникова. – Саратов : Изд-во ЦПМ «Академия бизнеса», 2014. – С. 16-18. – 0,3 / 0,2 п. л. 3.Хадасевич, Н. Р. К вопросу о совершенствовании процесса адаптации персонала в организации / Н. Р. Хадасевич, О. О. Римарович // Мировая наука и современное общество: актуальные
--	--	--	--	---	---	---

					Хадасевич // Науковедение. – 2014. – № 6 (25). – Режим доступа: http://naukovedenie.ru/index.php?p=issue-6-14. – 0,8 п. л. 6. Хадасевич, Н. Р. Оценка трудового потенциала: подходы и методы [Электронный ресурс] / Н. Р. Хадасевич // Науковедение (электронный журнал). – 2014. – № 6 (25). – Режим доступа: http://naukovedenie.ru/index.php?p=issue-6-14. – 0,8 п. л. 7. Хадасевич, Н. Р. К вопросу о факторах формирования трудового потенциала региона / Н. Р. Хадасевич // Социальная политика и социальное партнерство. – 2014. – № 9. – С. 54–58. – 0,7 п. л.8.		вопросы экономики, социологии и права : материалы IV международной научно-практической конференции (22 января 2014 г.) / Отв. ред. А. Н. Плотникова. – Саратов : Изд-во ЦПМ «Академия бизнеса», 2014. – С. 44-46. – 0,3 / 0,2 п. л. 4.Хадасевич, Н. Р. К вопросу об аудите использования кадрового потенциала организации / Н. Р. Хадасевич, Д. А. Кураева// Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития : сборник материалов международной научно-практической конференции / Под общ. ред. С. С. Чернова. – Новосибирск : Изд-во ЦРНС, 2014. – С. 34-37. – 0,4 / 0,3 п. л. 5.Хадасевич, Н. Р. К вопросу об инновационной деятельности персонала современной организации / Н. Р. Хадасевич // Современные
--	--	--	--	--	---	--	---

							проблемы социального и экономического управления : сборник научных трудов / Отв. ред. Е. В. Воронина ; Сургутский государственный университет ХМАО – Югры. – Сургут : ИЦ СурГУ, 2014. – С. 170- 174. – 0,4 п. л.
--	--	--	--	--	--	--	---