

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
«СУРГУТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



Система менеджмента качества

СМК СурГУ СТО-5.1.1-17

**Порядок замещения должностей  
педагогических работников, относящихся к  
профессорско-преподавательскому составу**

Редакция №4

стр. 1 из 33



Система менеджмента качества СурГУ. Стандарт организации

## ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

СТО-5.1.1-17

ПРИНЯТО Учёным Советом «21» сентября 2017 г. протокол № 7.

СОГЛАСОВАНО:

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е.В.		19.09.17
Начальник административно-правового управления	Бронников А.А.		19.09.2017
Председатель профсоюзной организации	Охрименко И.Б.		19.09.17
Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		15.09.2017

СОСТАВИЛ:

Начальник отдела кадров	Желтова О.М.		15.09.2017
-------------------------	--------------	--	------------

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 2 из 33

## Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Общие требования.....	3
4. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников	5
5. Общие требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность .....	7
6. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по основному месту работы .....	9
7. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по совместительству .....	13
8. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по основному месту работы.....	14
9. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по совместительству .....	19
10. Заключение трудового договора по результатам конкурса на замещение должностей педагогических работников .....	20
11. Ответственность .....	20
Приложение 1. Форма служебной записки об объявлении конкурса на замещение вакантной должности педагогического работника.....	22
Приложение 2. Формы карт динамики профессионального роста педагогических работников .....	23
Приложение 3. Форма бюллетеня для тайного голосования.....	27
Приложение 4. Форма раздаточной ведомости.....	28
Приложение 5. Форма протокола №1 заседания счетной комиссии .....	29
Приложение 6. Форма протокола №2 заседания счетной комиссии .....	30
Лист регистрации изменений.....	32
Лист ознакомления .....	33

### Список используемых сокращений:

БУ ВО	– бюджетное учреждение высшего образования
ОК	– отдел кадров
ООТиЗ	– отдел организации труда и заработной платы
ППС	– профессорско-преподавательский состав
ПЭО	– планово-экономический отдел
РИНЦ	– Российский индекс научного цитирования
РИС	– редакционно-издательский совет
РФ	– Российская Федерация
СТО	– стандарт организации
СурГУ	– Сургутский государственный университет
УМУ	– учебно-методическое управление
УС	– ученый совет

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 3 из 33

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящий стандарт организации (далее – СТО) определяет порядок конкурсного отбора и условия заключения трудовых договоров между БУ ВО «Сургутский государственный университет» (далее – СурГУ, Университет) и педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

1.2. Настоящий СТО распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее – преподаватель) СурГУ.

1.3. Порядок не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, на условиях гражданско-правового договора.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящий СТО разработан на основе следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Федеральный закон от 30.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»;
- Постановление Правительства РФ от 10 декабря 2013 г. №1139 «О порядке присвоения учёных званий»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Устав БУ ВО «Сургутский государственный университет»;
- Коллективный договор СурГУ;
- СТО-1.2.1 «Положение об Ученом совете СурГУ»;
- Положения об институтах СурГУ;
- СТО-5.4.1 «Порядок сбора и обработки персональных данных сотрудников, обучающихся и третьих лиц».

## 3. Общие требования

3.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к ППС, (далее – конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности педагогического работника (далее – претендент), исходя из ранее полученных претендентом результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также педагогическим, научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3.2. Избрание по конкурсу предшествует заключению трудового договора на замещение соответствующей должности педагогического работника, а также переводу на такую должность.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 4 из 33

3.3. Фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, размещаются на официальном сайте СурГУ в разделе «Сотруднику/Объявления» отделом кадров не позднее, чем за 2 месяца до окончания учебного года.

3.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу;
- на замещение должности заведующего кафедрой (согласно Трудовому кодексу Российской Федерации);
- при переводе ППС с его согласия, в т.ч. в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой или должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.5. Соискатель имеет право ознакомиться с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. №608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к ППС, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 23.07.2015г. №749, СТО-1.2.1 «Положение об Ученом совете СурГУ», соответствующего института, настоящим СТО, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора, Коллективным договором СурГУ.

3.6. Обсуждение и конкурсный отбор на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента проводятся на кафедре и учёном совете института.

3.7. Обсуждение и конкурсный отбор на должность профессора проводится на кафедре, учёном совете института и на Учёном совете СурГУ.

3.8. Соискатель имеет право присутствовать на заседаниях кафедры, на заседаниях учёного совета института и Учёного совета СурГУ, рассматривающих его кандидатуру.

Все претенденты, подавшие документы, в установленном порядке, приглашаются на заседания учёного совета института, Учёного совета СурГУ.

3.9. Решение по конкурсному отбору принимается путем тайного голосования.

3.10. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов Учёного совета СурГУ (учёного совета института) от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Учёного совета СурГУ (учёного совета института).

3.11. Если на Конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

3.12. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 5 из 33

3.13. При отрицательных результатах голосования на любом из уровней прохождения конкурса претендент имеет право снять свою кандидатуру с конкурса или следовать с данными результатами на следующий уровень конкурса.

3.14. Протоколы заседаний учёных советов институтов, Учёного совета СурГУ по замещению вакантных должностей ППС, должны храниться постоянно.

Документы по прохождению конкурсного отбора на должность профессора – в протоколах Учёного совета СурГУ (ответственный – учёный секретарь Учёного совета).

Документы по прохождению конкурсного отбора на должности доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента – в отделе кадров (ответственный – начальник отдела кадров).

#### **4. Порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников**

4.1. Конкурс объявляется отделом кадров на сайте Университета в разделе Сотруднику «Объявления» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

4.2. Отдел кадров публикует объявление о конкурсе на основании служебной записки заведующего кафедрой (приложение 1).

4.3. Объявление о проведении Конкурса должно включать следующую информацию:

- место и дата проведения Конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в Конкурсе;
- полные наименования должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется Конкурс, и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента.

4.4. Для участия в конкурсе на замещение должностей педагогических работников, соискатель должен представить заявление, написанное на имя ректора СурГУ. Заявление должно быть подписано заведующим кафедрой, директором института, зарегистрировано в отделе кадров и передано на подпись ректору.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4.5. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

4.6. Для оценки соответствия соискателя должности, на которую он избирается, соискатель представляет на рассмотрение кафедре подписанное заявление, карту динамики профессионального роста (Приложение 2) и список научных и учебно-методических трудов, заверенный в установленном порядке. Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по итогам дать рекомендации.

4.7. По результатам рассмотрения на заседании кафедры документов соискателя и его отчёта о проделанной работе за последние 5 лет, оформляется выписка из протокола заседания кафедры с итогами голосования и мотивированного заключения кафедры, в которых кафедра должна рекомендовать или не рекомендовать соискателя на должность.

4.8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 6 из 33

4.9. Следующим этапом рассмотрения претендентов является участие в заседании учёного совета института и рассмотрение пакета документов соискателя (заявление, список научных и учебно-методических трудов, перспективный план работы на предполагаемый период избрания на должность), дополненного выпиской из протокола заседания кафедры с итогами голосования и мотивированным заключением кафедры. Пакет документов предоставляется соискателем в учёный совет института не менее чем за 3 рабочих дня до заседания Совета.

4.10. На заседании учёного совета института рассматриваются все поступившие документы по каждому из претендентов, после чего по кандидатурам претендентов проводится тайное голосование.

Работник, являющийся членом учёного совета института, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в голосовании по кандидатам на замещение соответствующей должности не участвует.

4.11. Бюллетень для тайного голосования оформляется один вне зависимости от количества претендентов на должность.

4.12. Процедура избрания по конкурсу оформляется обязательным заполнением раздаточной ведомости (Приложение 3) и бюллетеней для тайного голосования (Приложение 4). Счётная комиссия, выбранная из членов учёного совета института, при подведении итогов голосования оформляет протокол №1 и протокол №2 (Приложения 5, 6).

4.13. При прохождении конкурсного отбора на должность доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента, секретарь учёного совета института должен в течение 3-х рабочих дней после заседания совета института представить в отдел кадров документы:

- заявление;
- список научных и учебно-методических трудов (заверенный в установленном порядке);
- выписку из протокола заседания кафедры и мотивированное заключение кафедры;
- выписку из протокола заседания учёного совета института;
- протокол №2 счётной комиссии;
- раздаточную ведомость.

По результатам рассмотрения на заседании Учёного совета СурГУ оформляется выписка из протокола заседания с окончательным решением по соискателям должности.

4.14. При проведении конкурсного отбора на должность профессора, секретарь учёного совета института должен за 7 рабочих дней до заседания Учёного совета СурГУ представить учёному секретарю Учёного совета Университета следующие документы соискателя:

- заявление;
- список научных и учебно-методических трудов (заверенный в установленном порядке);
- выписку из протокола заседания кафедры и мотивированное заключение кафедры;
- выписку из протокола заседания учёного совета института;
- протокол №2 счётной комиссии;
- раздаточную ведомость.

4.15 На заседании Учёного совета СурГУ представляются все поступившие документы по каждому из претендентов, после чего по кандидатурам претендентов проводится тайное голосование. Порядок проведения тайного голосования и процедура избрания по конкурсу оформляются в соответствии с п. 4.11 настоящего СТО.

4.16. Учёный секретарь Учёного совета СурГУ должен в течение 3 дней после заседания Учёного совета СурГУ представить выписку из протокола заседания в отдел кадров.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 7 из 33

## **5. Общие требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность**

### 5.1. Профессор:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень (звание), (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта);
- стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;
- опыт и систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации (далее – РФ).

Для преподавания по программам ординатуры (дополнительно):

- высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование или иное высшее образование или профессиональная переподготовка в области, соответствующей специальности ординатуры и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт профессиональной деятельности, соответствующей специальности ординатуры, как правило, не менее трех лет.

### 5.2. Доцент:

- высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (адъюнктура), ординатура, ассистентура-стажировка – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- учёная степень (звание), кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта;
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёного звания «доцент»;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 8 из 33

- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством РФ.

5.3. На должности профессора или доцента могут быть приняты лица, не имеющие учёной степени доктора (кандидата) наук и учёного звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей профессиональной деятельности по профилю подготовки: для профессора – не менее 10 лет, для доцента – не менее 5 лет.

Кроме того:

- для специалиста в области физической культуры и спорта – наличие титула чемпиона или призера Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, РФ, национальных чемпионатов или почетного звания РФ, бывшего СССР, бывших союзных республик, международного почетного звания или премии в области физкультуры и спорта;
- для работника искусств – наличие почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или является лауреатом (дипломантом) не менее 2 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства, указанному в аттестационном деле (при этом звание лауреата (дипломанта) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей учитывается в том случае, если оно было получено в период обучения соискателя учёного звания в образовательной организации высшего образования или по ее окончании).

5.4. Старший преподаватель:

- высшее образование – специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания);
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством РФ.

5.5. Преподаватель:

- высшее образование – специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 9 из 33

- опыт работы в области профессиональной деятельности осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) при несоответствии направленности (профиля образования) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- стаж научно-педагогической работы не менее 1 года или без предъявления требований к стажу работы при наличии учёной степени (звания);
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством РФ.

#### 5.6. Ассистент:

- высшее образование – специалитет или магистратура – направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю);
- без предъявления требований к стажу работы;
- профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – для лиц, имеющих непрофильное образование;
- повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в три года;
- систематические занятия научной, методической, художественно-творческой или иной практической деятельностью, соответствующей направленности (профилю) образовательной программы и (или) преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – требования к результативности см. в разделах 6, 7, 8,9;
- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством РФ.

### **6. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по основному месту работы**

#### 6.1. Доктор наук на должность профессора:

- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, в т.ч. не менее 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п. и не менее 3 статей в журналах, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 2 у.п.л;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 10 из 33

- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и международных конференциях, общий объем публикаций материалов конференций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1 у.п.л;
- регистрация в информационно-аналитической системе Российского индекса научного цитирования (далее – РИНЦ).

Предпочтение отдается претендентам, имеющим:

- опыт руководства научной темой кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- учеников, которым присуждена учёная степень.

6.2. Кандидат наук на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- 25 научных публикаций (из них – 5 опубликованных за последние 3 года, в т.ч. не менее чем 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п.). При этом общий объем публикаций за 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 2 у.п.л;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и международных конференциях, общий объем публикаций материалов конференций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1 у.п.л;
- руководство не менее 2 выпускными квалификационными работами за последние 3 года (для выпускающих кафедр, кроме медицинского института);
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам, имеющим учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук или не менее 1 аспиранта или соискателя/учёной степени кандидата наук.

6.3. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- наличие опубликованного за последние 10 лет (в т.ч. в соавторстве) учебника (учебного пособия) или подготовка лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, РФ, национальных спортивных чемпионатов;
- наличие 5 опубликованных (в т.ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных публикаций по направлению физической культуры и спорта;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.4. Работник искусств без учёной степени на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства;
- наличие 5 опубликованных (в т.ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных публикаций, творческих работ по направлению искусства (литературные произведения (включая программы для ЭВМ), драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 11 из 33

текстом или без текста, аудиовизуальные произведения (кино-, теле- и видеофильмы, слайдфильмы, диафильмы и другие кино- и телепроизведения), произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические, геологические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии, топографии и к другим наукам);

– регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.5. Кандидат наук на должность доцента:

- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 1,5 у.п.л.;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях, участие в работе не менее чем 4 конференций, конгрессов и т.п., общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 0,7 у.п.л.;
- руководство не менее 2 выпускными квалификационными работами за последние 3 года (для выпускающих кафедр, кроме медицинского института);
- наличие обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в реализации одной из научных тем кафедр, в т.ч. хоздоговорной.

6.6. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 0,25 ставки планируемой учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»;
- подготовка не менее 1 чемпиона (призера) Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, РФ, национальных спортивных чемпионатов;
- наличие 3 опубликованных (в т.ч. в соавторстве) за последние 5 лет учебных изданий и научных трудов по направлению физической культуры и спорта;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.7. Работник искусств без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 0,25 ставки учебной нагрузки;
- стаж профессиональной деятельности не менее 5 лет или учёное звание «доцент»;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за последние 5 лет;
- наличие 3 опубликованных (в т.ч. в соавторстве) за последние 5 лет научных трудов, учебно-методических изданий (в т.ч. в соавторстве), творческих работ по направлению искусства (литературные произведения (включая программы для ЭВМ), драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения (кино-, теле- и видеофильмы, слайдфильмы, диафильмы и

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 12 из 33

другие кино- и телепроизведения), произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические, геологические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии, топографии и к другим наукам);

– регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.8. Специалист на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 изданного учебника или учебного пособия за последние 5 лет;
- 20 научных публикаций (из них – 3 опубликованных за последние 3 года, в т.ч. не менее чем 1 статьи в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных (Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п.) или ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах, изданиях, включенных в перечень ВАК). При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 2 у.п.л.;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности не менее чем на 5 национальных и международных конференциях, общий объем публикаций материалов конференций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1 у.п.л.;
- руководство выпускными квалификационными работами (для выпускающих кафедр, кроме медицинского института);
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам, имеющим учеников, которым присуждена учёная степень кандидата наук или не менее 1 аспиранта или соискателя/учёной степени кандидата наук.

6.9. Старший преподаватель на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- 20 научных публикаций (из них – 5 опубликованных за последние 3 года, в т.ч. не менее 3 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций за 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1,5 у.п.л.;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях, участие в работе не менее чем 4 конференций, конгрессов и т.п., общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 0,7 у.п.л.;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами (для выпускающих кафедр, кроме медицинского института);
- участие в реализации одной из научных тем кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- наличие обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 13 из 33

6.10. Преподаватель на должность старшего преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 1,25 у.п.л.;
- апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях за последние 5 лет с общим объемом публикаций с учетом доли участия автора – не менее 0,6 у.п.л.;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

Предпочтение отдается претендентам:

- исполняющим функции куратора, участвующим в организации и проведении воспитательных мероприятий с обучающимися;
- осуществляющим руководство курсовыми работами (по решению кафедры – выпускными квалификационными работами) – для выпускающих кафедр.

6.11. Специалист на должность старшего преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 1,25 у.п.л.;
- стаж профессиональной деятельности не менее 3 лет;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.12. Ассистент на должность преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки (в т.ч. соавторстве);
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,5 у.п.л.;
- представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности с общим объемом публикаций с учетом доли участия автора – не менее 0,4 у.п.л.;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.13. Специалист на должность преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или учёной степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;
- наличие опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,5 п.л. за два последних года;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

6.14. Специалист на должность ассистента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

## **7. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность впервые по совместительству**

7.1. Доктор наук на должность профессора:

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 14 из 33

- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие за последние 5 лет не менее 1 изданного учебника или учебного пособия;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных статей в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК по научному направлению кафедры;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

#### 7.2. Кандидат наук на должность доцента:

- не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры в планируемой нагрузке;
- наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 научных статей в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

#### 7.3. Специалист на должность доцента:

- наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- наличие за последние 5 лет не менее 1 опубликованной научной статьи в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК по научным направлениям кафедры;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

#### 7.4. Специалист на должность старшего преподавателя:

- наличие не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки;
- наличие опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 1,25 у.п.л. по научным направлениям кафедры;
- регистрация в информационно-аналитической системе РИНЦ.

#### 7.5. Специалист на должность преподавателя:

- наличие опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,5 у.п.л.

#### 7.6. Специалист на должность ассистента:

- профильное образование.

### **8. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по основному месту работы**

#### 8.1. Доктор наук на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация за последние 5 лет не менее 1 учебника или учебного пособия рекомендованного к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- публикация за последние 5 лет не менее 6 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, в т.ч. не менее 1 статьи в журналах, включенных в международные системы цитирования Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п., и не менее 4 статей в журналах, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 2,5 у.п.л;
- руководство выпускными квалификационными работами (кроме медицинского института);
- руководство научной темой кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции,

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 15 из 33

конгрессе и т.п. в течение каждого календарного года прошедшего периода, общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1,2 у.п.л;

- руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования СурГУ;
- организация проведения профессиональной ориентации школьников или пропаганда знаний по специализации кафедры;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам:

- имеющим учёное звание «профессор»;
- имеющим за последние 5 лет защищённых аспирантов и соискателей;
- участвующим в подготовке заявок для получения грантов;
- участвующим в работе выборных органов общественного управления различного уровня;
- участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т.д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад) в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп.

8.2. Кандидат наук на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация за последние 3 года не менее 1 учебника или учебного пособия, рекомендованного к изданию Редакционно-издательским советом (далее – РИС) СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- публикация за последние 5 лет не менее 6 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, в т.ч. не менее 1 статьи в журналах, включенных в международные системы цитирования Web of Science, Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п., и не менее 4 статей в журналах, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 2,5 у.п.л;
- руководство выпускными квалификационными работами (кроме медицинского института);
- руководство научной темой кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т.п. в течение каждого календарного года прошедшего периода, общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1,2 у.п.л;
- наличие не менее 1 защищённого аспиранта или соискателя за последние 5 лет;
- руководство обучающимися, участвующими в конференциях различного уровня с публикацией результатов исследований;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ;
- организация проведения профессиональной ориентации школьников по специализации кафедры;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 16 из 33

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов; в работе выборных органов общественного управления различного уровня; в мероприятиях на уровне города, района, округа и т.д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад) в реализации проектов, работе общественных или специальных рабочих групп.

8.3. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность профессора:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- подготовка за последние 5 лет лиц, являющихся чемпионами или призерами Олимпийских игр, Паралимпийских игр, чемпионатов мира, Европы, РФ, национальных спортивных чемпионатов;
- наличие опубликованного за последние 5 лет учебника или учебного пособия (в т.ч. в соавторстве) рекомендованного к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных публикаций (в т.ч. в соавторстве) по направлению физической культуры и спорта;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

8.4. Работник искусств без учёной степени на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- подготовка за последние 5 лет лауреатов (дипломантов), международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за отчетный период;
- наличие не менее 5 опубликованных научных трудов или учебных изданий (в т.ч. в соавторстве) или не менее 10 творческих работ по направлению искусства (литературные произведения (включая программы для ЭВМ), драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения (кино-, теле- и видеофильмы, слайдфильмы, диафильмы и другие кино- и телепроизведения), произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические, геологические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии, топографии и к другим наукам);
- руководство выпускными квалификационными работами;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 17 из 33

#### 8.5. Кандидат наук на должность доцента:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация в течение последних 5 лет не менее 1 учебного, учебно-методического пособия рекомендованного к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и не менее 2 статей в журналах, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 1,8 у.п.л;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами (кроме медицинского института);
- участие в реализации одной из научной темы кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- участие в работе общественных комиссий института или университета;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т.п. в течение каждого календарного года прошедшего периода, общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1,0 у.п.л;
- наличие в течение предшествующего срока обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ (в т.ч. в соавторстве);
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов.

#### 8.6. Специалист физической культуры и спорта без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация за последние 5 лет не менее 3 учебных изданий и научных трудов по направлению физической культуры и спорта (в т.ч. в соавторстве);
- наличие студентов-призеров, участвующих в соревнованиях всероссийского и международного уровней за отчетный период;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами;
- участие в подготовке заявок для получения грантов;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ (в т.ч. в соавторстве);
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т.д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров).

#### 8.7. Работник искусств без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- подготовка лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов или фестивалей по направлению искусства за последние 5 лет;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 18 из 33

- наличие за последние 5 лет не менее 2 опубликованных (научных трудов, учебно-методических изданий (в т.ч. в соавторстве) или не менее 7 творческих работ по направлению искусства (литературные произведения (включая программы для ЭВМ), драматические и музыкально-драматические произведения, сценарные произведения, хореографические произведения и пантомимы, музыкальные произведения с текстом или без текста, аудиовизуальные произведения (кино-, теле- и видеофильмы, слайдфильмы, диафильмы и другие кино- и телепроизведения), произведения живописи, скульптуры, графики, дизайна, графические рассказы, комиксы и другие произведения изобразительного искусства, произведения декоративно-прикладного и сценографического искусства, произведения архитектуры, градостроительства и садово-паркового искусства, фотографические произведения и произведения, полученные способами, аналогичными фотографии, географические, геологические и другие карты, планы, эскизы и пластические произведения, относящиеся к географии, топографии и к другим наукам);
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами;
- организация проведения профессиональной ориентации школьников по специализации кафедры.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в мероприятиях на уровне города, района, округа и т.д. (членство в жюри конкурсов, фестивалей, олимпиад, участие в реализации проектов, проведении семинаров).

#### 8.8. Работник без учёной степени на должность доцента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация в течение последних 5 лет не менее 1 учебного, учебно-методического пособия рекомендованного к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- наличие за последние 5 лет не менее 3 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и не менее 2 статей в журналах, включенных в перечень ВАК. При этом общий объем публикаций с учетом доли участия автора – не менее 2 у.п.л;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами (кроме медицинского института);
- участие в реализации одной из научной темы кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- регулярная апробация результатов научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях: участие в работе не менее чем 1 конференции, конгрессе и т.п. в течение каждого календарного года прошедшего периода, общий объем публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 1,0 у.п.л;
- наличие за последние 5 лет обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в повышении квалификации специалистов по образовательным программам СурГУ: утвержденная разработанная программа дополнительного образования, включенная в реестр программ дополнительного образования в СурГУ (в т.ч. в соавторстве);
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам, участвующим в подготовке заявок для получения грантов и имеющему учёное звание «доцент» по профилю кафедры.

#### 8.9. Работник на должность старшего преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки, рекомендованной к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО (в т.ч. в соавторстве);

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 19 из 33

- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 1,25 у.п.л.;
- представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности с общим объемом публикаций за последние 5 лет с учетом доли участия автора – не менее 0,8 у.п.л.;
- наличие за последние 5 лет обучающихся, участвующих в конференциях различного уровня;
- участие в работе общественных органов управления института, кафедры;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

Предпочтение отдается претендентам:

- исполняющим функции куратора, организация и проведение воспитательных мероприятий с обучающимися;
- осуществляющим руководство курсовыми работами (по решению кафедры – выпускными квалификационными работами) – для выпускающих кафедр.

8.10. Работник на должность преподавателя:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет не менее 1 опубликованной учебно-методической разработки (в т.ч. соавторстве), рекомендованной к изданию РИС СурГУ, иного ВУЗа или ФУМО;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей общим объемом не менее 0,5 у.п.л.;
- представление на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности с общим объемом публикаций с учетом доли участия автора – не менее 0,6 у.п.л.;
- участие обучающихся в конференциях, выставках, конкурсах и иных мероприятиях под руководством;
- участие в профориентационной работе кафедры и института;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

8.11. Работник на должность ассистента:

- наличие ежегодно не менее 1 ставки учебной нагрузки;
- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,7 у.п.л.;
- участие в профориентационной работе кафедры и института.

## **9. Организационные требования к кандидатурам штатных педагогических работников, избирающихся на должность на очередной срок по совместительству**

9.1. Доктор наук на должность профессора:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;
- публикация за последние 5 лет не менее 1 учебника (учебного пособия):
- не менее 2 публикаций в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК;
- руководство выпускными квалификационными работами (кроме медицинского института);
- участие в работе над научной темой кафедры, в т.ч. хоздоговорной;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

9.2. Кандидат наук на должность доцента:

- чтение не менее 1 лекционного курса по профилю кафедры;

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 20 из 33

- наличие не менее 1 учебного или учебно-методического пособия за последние 5 лет;
- публикация за последние 5 лет не менее 1 статьи в ведущих отечественных и зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, включенных в перечень ВАК;
- аффилиация в информационно-аналитической системе РИНЦ с СурГУ.

9.3. Работник на должность старшего преподавателя:

- наличие за последние 5 лет не менее 5 научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,7 у.п.л.

9.4. Работник на должность преподавателя или ассистента:

- наличие за последние 5 лет опубликованных научных статей и тезисов общим объемом не менее 0,5 у.п.л.

## **10. Заключение трудового договора по результатам конкурса на замещение должностей педагогических работников**

10.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на определенный срок не более пяти лет. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учётом мнения Учёного совета СурГУ (института). Мнение Учёного совета по срокам избрания при конкурсном отборе преподавателей носит рекомендательный характер.

10.2. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается на определенный срок не более пяти лет. При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен на определенный срок не более пяти лет.

10.3. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора в течение 5 рабочих дней с даты получения документов от секретаря ученого совета соответствующего института (Ученого совета СурГУ) издаётся приказ ректора СурГУ об утверждении в должности педагогического работника по соответствующей кафедре.

С работником, не избранным на новый срок, трудовые отношения прекращаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.4. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях если работник:

- не представил заявление для участия в конкурсном отборе в соответствии с п. 4.2. настоящего СТО для прохождения конкурса и последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- не прошёл конкурсный отбор на Учёном совете СурГУ (учёном совете института).

## **11. Ответственность**

11.1. Ответственность по планированию, организации, проведению и оформлению результатов проведения конкурса на замещение должностей относящихся к профессорско-преподавательскому составу отражена в матрице ответственности (Таблица).

11.2. Заведующий кафедрой несет ответственность за обоснованность и качество подготовки мотивированного заключения кафедры.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17		
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу		Редакция №4
				стр. 21 из 33

11.3. Соискатель должности несет ответственность за достоверность предоставляемой информации, качество и соответствие требованиям.

Таблица

### Матрица ответственности

№ п/п	Наименование этапа	Подразделение / должностное лицо			
		Ответственный	Реализующий	Соисполнитель	Информируемый
1	Объявление о проведении Конкурса	Начальник АПУ	Начальник ОК	Заведующий кафедрой	
2	Подготовка и подача пакета документов для участия в конкурсе	Соискатель	Соискатель		ОК
3	Утверждение участия в конкурсе	Начальник ОК	Ректор		Соискатель
4	Оценка соответствия соискателя должности	Заведующий кафедрой	Кафедра		Учёный совет института
		Секретарь Учёного совета СурГУ	Комиссия Учёного совета по вопросам кадровой политики и наградам		УС
5	Подготовка мотивированного заключения кафедры	Заведующий кафедрой	Заведующий кафедрой		Соискатель
6	Избрание по конкурсу	Секретарь учёного совета института	Учёный совет института		Соискатель
		Секретарь Учёного совета СурГУ	Учёный совет СурГУ	Комиссия Учёного совета по вопросам кадровой политики и наградам	
7	Оформление результатов конкурса	Секретарь учёного совета института	Секретарь учёного совета института		ОК
		Секретарь Учёного совета СурГУ	Секретарь Учёного совета СурГУ		
8	Заключение трудового договора по результатам конкурса	Начальник ОК	Специалист ОК	Ректор	Соискатель

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 22 из 33

Приложение 1

**Форма служебной записки об объявлении конкурса на замещение  
вакантной должности педагогического работника**

Кафедра  
(наименование кафедры)

Ректору СурГУ  
И.О. Фамилия

**СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА**

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Об объявлении конкурса на замещение  
вакантной должности педагогического работника

Уважаемый И. О.,

прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности (наименование должности) кафедры (наименование кафедры).\*

Заведующий кафедрой

И.О. Фамилия

Согласовано:

Директор института \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

УМУ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

ПЭО \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

ООТиЗ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Исп.: Ф.И.О.  
К. т.: (номер телефона)

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 23 из 33

Приложение 2

## Формы карт динамики профессионального роста педагогических работников

### Карта динамики профессионального роста профессора

#### Сведения о соискателе:

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Год рождения: \_\_\_\_\_ Образование: \_\_\_\_\_

Место работы: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_ Учёная степень: \_\_\_\_\_ Звание: \_\_\_\_\_

Общий стаж работы: \_\_\_\_\_ Научно-педагогический стаж: \_\_\_\_\_

Награды: \_\_\_\_\_

#### Выполнено за период избрания (план/факт)

Перечень читаемых дисциплин \_\_\_\_\_

Индикаторы	Учебные годы		
Курсы повышения квалификации			
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий		
	публикация учебно-методических пособий		
	публикация пособий с грифом ФУМО		
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)			
Участие в научных конференциях с очным докладом			
Участие в организации и проведении научных конференций			
Участие в профор. работе (* - мероприятия) (для вып. кафедр)			
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм			
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )			
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных			
Количество поданных заявок на получение гранта			
Участие в проведении курсов повышения квалификации			
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности			

#### Планируемые показатели на избираемый период

Индикаторы	Учебные годы		
Курсы повышения квалификации			
Учебно-методическая деятельность***	публикация учебных пособий		
	публикация учебно-методических пособий		
	публикация пособий с грифом ФУМО		
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)**(3)			
Участие в научных конференциях с очным докладом			
Участие в организации и проведении научных конференций***			
Участие в профор. работе (* - мероприятия)*** (для вып. кафедр)			
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм			
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )***			
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных **(2)			
Количество поданных заявок на получение гранта			
Участие в проведении курсов повышения квалификации			
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности ***			

Примечание: \* - перечень мероприятий; \*\* - один по выбору; \*\*\* - обязательные индикаторы

соискатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

зав. кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 24 из 33

### Карта динамики профессионального роста доцента

**Сведения о соискателе:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Год рождения: \_\_\_\_\_ . Образование: \_\_\_\_\_  
 Место работы: \_\_\_\_\_  
 Должность: \_\_\_\_\_ Учёная степень: \_\_\_\_\_ Звание: \_\_\_\_\_  
 Общий стаж работы: \_\_\_\_\_ Научно-педагогический стаж: \_\_\_\_\_  
 Награды: \_\_\_\_\_

**Выполнено за период избрания (план/факт)**

Перечень читаемых дисциплин \_\_\_\_\_

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)				
Участие в научных конференциях				
Участие в организации и проведении научных конференций				
Участие в профор. работе (* - мероприятия)				
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм				
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )				
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных				
Количество поданных заявок на получение гранта				
Участие в проведении курсов повышения квалификации				
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности				

**Планируемые показатели на избираемый период**

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность***	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)**(2)				
Участие в научных конференциях				
Участие в организации и проведении научных конференций				
Участие в профор. работе (* - мероприятия)*** (для вып. кафедр)				
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм				
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )***				
Число публикаций, индексируемых в ИАС научн. цитирования Scopus, WoS, базах данных **(1)				
Количество поданных заявок на получение гранта				
Участие в проведении курсов повышения квалификации				
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности ***				

Примечание: \* - перечень мероприятий; \*\* - один по выбору; \*\*\* - обязательные индикаторы

соискатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

зав. кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 25 из 33

### Карта динамики профессионального роста старшего преподавателя

**Сведения о соискателе:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Год рождения: \_\_\_\_\_ . Образование: \_\_\_\_\_  
 Место работы: \_\_\_\_\_  
 Должность: \_\_\_\_\_ Учёная степень: \_\_\_\_\_ Звание: \_\_\_\_\_  
 Общий стаж работы: \_\_\_\_\_ Научно-педагогический стаж: \_\_\_\_\_  
 Награды: \_\_\_\_\_

**Выполнено за период избрания (план/факт)**

Перечень читаемых дисциплин \_\_\_\_\_

Индикаторы	Учебные годы		
Курсы повышения квалификации			
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий		
	публикация учебно-методических пособий		
	публикация пособий с грифом ФУМО		
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)			
Участие в научных конференциях			
Участие в организации и проведении научных конференций			
Участие в профор. работе (* - мероприятия) (для вып. кафедр)			
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм			
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )			
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных			
Количество поданных заявок на получение гранта			
Участие в проведении курсов повышения квалификации			
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности			

**Планируемые показатели на избираемый период**

Индикаторы	Учебные годы		
Курсы повышения квалификации			
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий		
	публикация учебно-методических пособий		
	публикация пособий с грифом ФУМО		
Научные публикации*** (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)			
Участие в научных конференциях			
Участие в организации и проведении научных конференций			
Участие в профор. работе (* - мероприятия)*** (для вып. кафедр)			
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм			
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )***			
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных			
Количество поданных заявок на получение гранта			
Участие в проведении курсов повышения квалификации			
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности ***			

Примечание: \* - перечень мероприятий; \*\* - один по выбору; \*\*\* - обязательные индикаторы

соискатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

зав. кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

	<b>Сургутский государственный университет</b> Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 26 из 33

### Карта динамики профессионального роста ассистента, преподавателя

**Сведения о соискателе:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
 Год рождения: \_\_\_\_\_ . Образование: \_\_\_\_\_  
 Место работы: \_\_\_\_\_  
 Должность: \_\_\_\_\_ Учёная степень: \_\_\_\_\_ Звание: \_\_\_\_\_  
 Общий стаж работы: \_\_\_\_\_ Научно-педагогический стаж: \_\_\_\_\_  
 Награды: \_\_\_\_\_

**Выполнено за период избрания (план/факт)**

Перечень читаемых дисциплин \_\_\_\_\_

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)				
Участие в научных конференциях				
Участие в организации и проведении научных конференций				
Участие в профор. работе (* - мероприятия)				
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм				
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )				
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных				
Количество поданных заявок на получение гранта				
Участие в проведении курсов повышения квалификации				
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности				

**Планируемые показатели на избираемый период**

Индикаторы		Учебные годы		
Курсы повышения квалификации				
Учебно-методическая деятельность	публикация учебных пособий			
	публикация учебно-методических пособий			
	публикация пособий с грифом ФУМО			
Научные публикации*** (в том числе в журналах рекомендованных ВАК)				
Участие в научных конференциях				
Участие в организации и проведении научных конференций				
Участие в профор. работе (* - мероприятия)** (для вып. кафедр)				
Участие в реализации ОП, реализуемых с применением сетевых форм				
Доля дисциплин, в которых используются ЭОР (в %: )				
Число публикаций, индексируемых в ИАС научного цитирования Scopus, WoS, базах данных				
Количество поданных заявок на получение гранта				
Участие в проведении курсов повышения квалификации				
Доходы от научных исследований и хозяйственной деятельности				

Примечание: \* - перечень мероприятий; \*\* - один по выбору; \*\*\* - обязательные индикаторы

соискатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

зав. кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

	<b>Сургутский государственный университет</b> Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 27 из 33

Приложение 3

### Форма раздаточной ведомости

**РАЗДАТОЧНАЯ ВЕДОМОСТЬ**  
к заседанию учёного совета института (название)  
от (дата) (протокол № \_\_) по вопросу избрания  
на должность (название)  
ФИО соискателя должности  
(фамилий может быть две и более, если два и более соискателя)

1. Председатель совета института
2. Секретарь совета института

ЧЛЕНЫ СОВЕТА:

- 3.
- 4.

СУРГУТ

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 28 из 33

Приложение 4

**Форма бюллетеня для тайного голосования**

Сургутский государственный университет, институт (название)

Бюллетень для тайного голосования по избранию на должность  
(название)

Совет института утверждён Учёным советом СурГУ (дата), протокол №\_\_

К заседанию учёного совета института от (дата) протокол №\_\_

Фамилия, имя, отчество соискателя	Должность, на которую избирается	Результаты голосования
		<b>за против</b>
Результаты голосования выражаются вычёркиванием пункта «за» (при голосовании «против») или «против» (при голосовании «за»).		

*Если соискателей должности двое и более, то:*

Сургутский государственный университет, институт (название)

Бюллетень для тайного голосования по избранию на должность  
(название)

Совет института утверждён Учёным советом СурГУ (дата), протокол №\_\_

К заседанию учёного совета института от (дата) протокол №\_\_

Фамилия, имя, отчество претендента на должность (название должности, на которую избираются)	ФИО
	ФИО
1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычёркиванием фамилии (фамилий).	
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух претендентов на одну должность признается недействительным.	

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Редакция №4 стр. 29 из 33

Приложение 5

**Форма протокола №1 заседания счетной комиссии**

**ПРОТОКОЛ № 1**

заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом института (название) Сургутского государственного университета на заседании (дата)

Присутствовало на заседании \_\_\_\_ из \_\_\_\_ членов учёного совета института

Учёный совет института утверждён  
Учёным советом СурГУ (дата)

Баллотировался (ФИО) по вопросу избрания  
на должность (название)

Если соискателей двое и более, то:

Баллотировались (ФИО, ФИО) по вопросу избрания  
на должность (название)

**СОСТАВ КОМИССИИ**

---



---



---

Членами комиссии предложена кандидатура председателя счётной комиссии

---

Члены счётной комиссии

---



---



---

	<b>Сургутский государственный университет</b> Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 30 из 33

Приложение 6

**Форма протокола №2 заседания счетной комиссии**

**ПРОТОКОЛ № 2**

заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом института Сургутского государственного университета на заседании (дата)

Присутствовало на заседании \_\_\_ из \_\_\_ членов учёного совета института

Учёный совет института утверждён  
Учёным советом СурГУ (дата)

Баллотировался (ФИО) по вопросу избрания  
на должность (название)

Роздано бюллетеней: \_\_\_\_\_

Оказалось в урне: \_\_\_\_\_

**Результаты голосования:**

«За» \_\_\_\_\_

«Против» \_\_\_\_\_

«Недействительных бюллетеней» \_\_\_\_\_

Члены счётной комиссии \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

	<b>Сургутский государственный университет</b> Система менеджмента качества	СМК СурГУ СТО-5.1.1-17	
		<b>Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу</b>	Редакция №4 стр. 31 из 33

*Если претендентов на должность двое, то:*

## ПРОТОКОЛ № 2

заседания счётной комиссии

Представлен учёным советом института Сургутского государственного университета на заседании (дата)

Присутствовало на заседании \_\_\_ из \_\_\_ членов учёного совета института  
 Учёный совет института утверждён  
 Учёным советом СурГУ (дата)

Баллотировались (ФИО, ФИО) по вопросу избрания  
 на должность (название)

**Роздано бюллетеней:** \_\_\_\_\_

**Оказалось в урне:** \_\_\_\_\_

**Результаты голосования:**

**ФИО**                      «За»                      \_\_\_\_\_

                                  «Против»                \_\_\_\_\_

**ФИО**                      «За»                      \_\_\_\_\_

                                  «Против»                \_\_\_\_\_

**«Недействительных бюллетеней»**                      \_\_\_\_\_

Члены счётной комиссии \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



